

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Inovatif terhadap Efektivitas Organisasi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Inovatif pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Bandung berada pada kategori tinggi. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori kriterium tinggi. Skor tertinggi yang terdapat pada dimensi *Emotional Intelligence* berada dalam indikator *Self-Awareness*, ini mengindikasikan bahwa pemimpin sudah mempunyai sifat kejujuran, keterbukaan, dan realistis dalam bekerja. Skor tertinggi berikutnya yaitu indikator *social skills* dengan mengukur kemampuan pemimpin dalam menjalin hubungan dengan para pegawai yang didapatkan hasil bahwa pemimpin telah mampu menjalin hubungan yang baik dengan para pegawai. Selanjutnya yaitu indikator *motivation* dimana inspirasi dan motivasi digunakan sebagai unsur-unsur yang digunakan menunjukkan bahwa pemimpin sudah dapat berperan baik dalam menginspirasi dan memotivasi para pegawai. Indikator berikutnya yaitu *self-regulation* dengan unsur-unsur meliputi kemampuan pemimpin dalam menciptakan lingkungan yang adil, saling percaya, dan mampu mengatasi dinamika (perubahan) social. Sedangkan skor terendah terdapat dalam indikator *Empathy*. Hasil ini menunjukkan tingkat empati & kepekaan pemimpin terhadap pegawai belum merata.
2. Efektivitas Organisasi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung berada pada kategori tinggi. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori kriterium tinggi. Dimensi dari Efektivitas Organisasi itu sendiri ialah *7-S-Model Framework for analyzing organizations effectiveness*. Skor tertinggi yang terdapat pada dimensi ini yaitu indikator *Structure*. Hal tersebut mengindikasikan bahwa koordinasi yang terjalin sudah terlaksana

dengan baik. Sedangkan untuk indikator yang memberikan skor terendah adalah indikator *Shared Value* yang mengindikasikan bahwa organisasi belum secara optimal membimbing pegawai terkait prinsip organisasi tersebut.

3. Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif memiliki pengaruh positif yang cukup signifikan terhadap Efektivitas Organisasi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung sehingga dapat diketahui bahwa Efektivitas Organisasi dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan Inovatif. Koefisien korelasi yang diperoleh pun menjelaskan hubungan antara Gaya Kepemimpinan Inovatif dengan Efektivitas Organisasi termasuk kedalam klasifikasi cukup kuat. Pengaruh tersebut berarti setiap kenaikan variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif maka akan terjadi pula kenaikan Efektivitas Organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan Inovatif terhadap Efektivitas Organisasi, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi lembaga dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Indikator *Emphaty* memberikan skor yang rendah dengan ukuran tingkat empati, kepekaan, dan aspirasi. Tidak dapat dipungkiri bahwa setiap individu memiliki masalah dan tata cara menanggapi setiap masalah dengan berbeda pula. Pemimpin diharapkan mampu meminimalisir segala sesuatu yang dapat menyebabkan lingkungan organisasi kurang kondusif ditambah pemimpin pun diharapkan untuk lebih mengenali kebutuhan anggota organisasinya.
2. Indikator yang mendapat skor rendah selanjutnya ialah *Shared Value*, dengan ukuran kemampuan organisasi dalam membimbing anggota organisasi. Ini menunjukkan pegawai sangat membutuhkan arahan / edukasi mengenai prinsip organisasi secara jelas agar diharapkan menjadikan organisasi lebih baik.
3. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap Efektivitas Organisasi Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Bandung.

