

## Daftar Isi

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	
<b>ABSTRAK</b> .....	
<b>ABSTRACT</b> .....	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>i</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>iv</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat atau Signifikansi Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> 11	
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.1.1 Konsep Pemimpin dan Kepemimpinan .....	11
2.1.1.2 Perkembangan Teori Kepemimpinan .....	12
2.1.1.3 Ciri-ciri kepemimpinan.....	20
2.1.1.4 Definisi gaya Kepemimpinan .....	22
2.1.1.5 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.1.6 Gaya Kepemimpinan Inovatif (Innovative Leadership) .....	25
2.1.2 Organisasi .....	40
2.1.2.1 Definisi Organisasi .....	40
2.1.2.2 Efektivitas Organisasi.....	41
2.1.3 Penelitian Terdahulu .....	47
2.1.4 Hubungan Gaya kepemimpinan Inovatif terhadap Efektivitas Organisasi .....	52

2.2 Kerangka Berpikir .....	54
2.3 Paradigma Pemikiran .....	58
2.4 Hipotesis.....	58
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
3.1 Objek Penelitian .....	59
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	60
3.2.1 Metode Penelitian.....	60
3.2.2 Desain Penelitian.....	61
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	61
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	66
3.4.1 Sumber Data.....	66
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	68
3.5.1 Populasi .....	68
3.5.2 Sampel.....	68
3.5.3 Teknik Sampling .....	69
3.6 Uji Validitas dan Uji Realiabilitas .....	70
3.6.1 Uji Validitas .....	70
3.6.2 Uji Realiabilitas.....	73
3.7 Teknik Analisis Data.....	75
3.7.1 Rancangan Analisis Data .....	75
3.7.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	78
3.7.3 Analisis Korelasi .....	79
3.7.4 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	81
3.7.5 Uji Hipotesis .....	82
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>84</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	84
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	84
4.1.1.1 Profil Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung.....	84
4.1.1.2 Visi dan Misi Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung.....	86

4.1.1.3 Struktur Organisasi Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung ....	92
4.1.2 Upaya Pemimpin Dalam Menciptakan Gaya Kepemimpinan Inovatif Yang Optimal Dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota (PEKMOT) Bandung.....	93
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian .....	97
4.1.3.1 Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif (X) .....	97
4.1.3.2 Gambaran Umum Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif (X).....	100
4.1.3.3 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif (X) .....	112
4.1.3.4 Pengukuran Variabel Efektivitas Organisasi (Y) .....	114
4.1.3.5 Gambaran Umum Variabel Efektivitas Organisasi (Y).....	117
4.1.3.6 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Efektivitas Organisasi (Y).....	128
4.1.4 Hasil Pengujian Statistik .....	130
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	130
4.1.4.2 Analisis Korelasi.....	131
4.1.4.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	134
4.1.4.4 Uji Hipotesis .....	136
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	137
4.2.1 Pembahasan Gaya Kepemimpinan Inovatif pada SKPD Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung.....	137
4.2.2 Pembahasan Efektivitas Organisasi pada SKPD Pemerintah Kota (PEMKOT) Bandung.....	138
4.2.3 Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inovatif terhadap Efektivitas Organisasi pada SKPD PEMKOT Bandung .....	140
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>141</b>
5.1 Kesimpulan .....	141
5.2 Saran.....	142
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>viii</b>

## LAMPIRAN

### Daftar Tabel

Tabel 1.1 Persentase Tingkat Kepuasan Warga Kota Bandung terhadap Walikota Bandung periode 2003 – 2013 .....	3
Tabel 1.2 Berbagai masalah publik di kota Bandung .....	4
Tabel 1.3 Persentase Motivasi Staff Kantor Pemerintah Kota Bandung tahun 2012 ..	5
Tabel 1.4 Persentase Kinerja Staff Kantor Pemerintah Kota Bandung tahun 2012 .....	5
Tabel 1.5 Persentase Kepuasan Kerja Staff Kantor Pemerintah Kota Bandung tahun 2012.....	6
Tabel 2.1 Gaya Dasar Kepemimpinan .....	23
Tabel 2.2 Kriteria Efektivitas Organisasi.....	42
Tabel 2.3 Penelitian-penelitian terdahulu .....	47
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif .....	58
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Efektivitas Organisasi .....	58
Tabel 3.3 Jenis Sumber Data .....	58
Tabel 3.4 Daftar Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Bandung .....	58
Tabel 3.5 Hasil pengujian Validitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan Inovatif).....	58
Tabel 3.6 Hasil pengujian Validitas Variabel Y (Efektivitas Organisasi) .....	58
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 3.8 Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	58
Tabel 3.9 Tabel Rekapitulasi Pengubahan Data .....	58
Tabel 3.10 Pengubahan Data Ordinal ke Interval .....	58
Tabel 3.11 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	58

Tabel 4.1 Janji Walikota dan Wakil Walikota Terpilih .....	58
Tabel 4.2 Rencana Aksi Menuju Bandung Juara.....	58
Tabel 4.3 Bagaimana tingkat kejujuran pemimpin terhadap pegawai .....	58
Tabel 4.4 Bagaimana tingkat keterbukaan pemimpin terhadap pegawai .....	58
Tabel 4.5 Bagaimana Sikap Pemimpin dalam menghadapi berbagai permasalahan.	58
Tabel 4.6 Bagaimana Kemampuan Pemimpin menciptakan lingkungan saling percaya	58
Tabel 4.7 Bagaimana Kemampuan Pemimpin Menciptakan Lingkungan yang Adil	58
Tabel 4.8 Bagaimana tingkat kemampuan pemimpin beradaptasi dengan perubahan	58
Tabel 4.9 Tingkat Kemampuan Pemimpin menginspirasi pegawai dalam bekerja...	58
Tabel 4.10 Tingkat Kemampuan Pemimpin Memotivasi pegawai dalam Bekerja ...	58
Tabel 4.11 Bagaimana tingkat empati pemimpin terhadap pegawai .....	58
Tabel 4.12 Bagaimana tingkat kepekaan pemimpin terhadap isu lintas budaya .....	58
Tabel 4.13 Bagaimana tingkat kepekaan pemimpin terhadap aspirasi/persepsi dari pegawai.....	58
Tabel 4.14 Bagaimana tingkat kemampuan pemimpin menjalin hubungan dengan pegawai .....	58
Tabel 4.15 Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Inovatif.....	58
Tabel 4.16 Bagaimana tingkat Kejelasan Visi & Misi Organisasi .....	58
Tabel 4.17 Bagaimana Tingkat Koordinasi Kegiatan-Kegiatan dalam Organisasi ...	58
Tabel 4.18 Bagaimana Tingkat Pengaturan Prosedur Formal & Informal (Termasuk Sistem Inovasi, Kompensasi, Sistem Informasi Manajemen, Alokasi Modal, dan Aktivitas Sehari-hari).....	58
Tabel 4.19 Bagaimana Tingkat Kedekatan Pemimpin dengan Pegawai Secara Keseluruhan.....	58
Tabel 4.20 Bagaimana Tingkat Kemampuan Pegawai Dalam Bersosialisasi Dengan Lingkungan Diluar Organisasi.....	58

Tabel 4.21	Bagaimana Tingkat Kompetensi (Kemampuan Dalam Hal Pelayanan Masyarakat dan Pengelolaan Tugas & Tanggung Jawab) Pegawai.....	58
Tabel 4.22	Bagaimana Tingkat Kemampuan Organisasi Untuk Mewujudkan Visi & Misi Kota Bandung .....	58
Tabel 4.23	Bagaimana Tingkat Pelatihan Pegawai Yang Diberikan Organisasi.....	58
Tabel 4.24	Bagaimana Tingkat Pengembangan Pegawai Yang Diberikan Organisasi.....	58
Tabel 4.25	Bagaimana Tingkat Kemampuan Organisasi Menerjemahkan Visi & Misi Kedalam Program Kerja .....	58
Tabel 4.26	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Efektivitas Organisasi	58
Tabel 4.27	Output Korelasi.....	58
Tabel 4.28	Interpretasi Nilai r.....	58
Tabel 4.29	Output Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inovatif Terhadap Efektivitas Organisasi .....	58
Tabel 4.30	Output Koefisien Regresi.....	58
Tabel 4.31	Nilai Signifikansi Uji t.....	58