

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan kepada karyawan PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung mengenai pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Tingkat kompensasi yang diterima karyawan PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung berada dalam kategori sedang. Dilihat dari aspek tertinggi terdapat pada indikator program fasilitas yaitu tingkat kesesuaian fasilitas dengan kebijakan perusahaan sebesar 77% atau sebanyak 23 responden menjawab sesuai. Hal tersebut menyimpulkan bahwa perusahaan sudah memberikan program fasilitas yang layak sesuai dengan kebijakan perusahaan kepada karyawan, seperti ruang kerja, kendaraan dinas, atribut berupa seragam dan alat tulis. Sedangkan untuk aspek terendah terdapat pada indikator program Jaminan Hari Tua (JHT) yaitu tingkat kesesuaian JHT dengan yang diterima karyawan sebesar 77% atau sebanyak 23 responden menjawab cukup. Hal tersebut menyimpulkan bahwa program JHT yang diberikan perusahaan sudah cukup sesuai dengan yang diterima karyawan, seperti program JHT yang sesuai dengan BPJS.
2. Tingkat motivasi kerja karyawan PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung berada pada kategori cukup kuat. Dilihat dari aspek tertinggi terdapat pada indikator kebutuhan fisiologis yaitu tingkat keinginan karyawan terhadap

berbagai fasilitas kerja yang disediakan perusahaan sebesar 30% atau sebanyak 9 responden menjawab sangat kuat. Hal tersebut menyimpulkan bahwa karyawan sangat menginginkan berbagai fasilitas kerja yang baik untuk mendukung kinerja mereka. Sedangkan untuk aspek terendah terdapat pada indikator kebutuhan fisiologis juga yaitu keinginan karyawan terhadap ruang kerja yang layak sebesar 33% atau sebanyak 10 responden menjawab lemah. Hal tersebut menyimpulkan bahwa karyawan kurang memperhatikan ruang kerja yang sehari-hari dipakainya.

3. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa terdapat hubungan yang bernilai positif antara kompensasi dan motivasi kerja karyawan di PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung, yang artinya bahwa kompensasi merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Inti Bumi Perkasa (IBP) Bandung, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan solusi atas permasalahan yang ada dan dapat dijadikan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil kebijakannya. Berdasarkan tanggapan responden mengenai motivasi banyak terdapat indikator yang memiliki skor cukup rendah, antara lain

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai keinginan karyawan terhadap ruang kerja yang layak, perusahaan sebaiknya membangun atau memodifikasi ruang kerja yang ada sekarang ini, yang mungkin karyawan sebut kurang layak. Hal tersebut dimaksudkan agar karyawan lebih

termotivasi dalam bekerja karena ruang kerja yang layak dan nyaman untuk mereka.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai keinginan karyawan terhadap berbagai fasilitas yang disediakan perusahaan, perusahaan sebaiknya memfasilitasi karyawan dengan berbagai macam fasilitas untuk menunjang kerja mereka agar menjadi lebih efektif dan efisien. Hal tersebut akan memotivasi karyawan karena mereka memiliki fasilitas yang dapat dipergunakan di dalam kerja mereka untuk memberikan hasil yang maksimal.
3. Di dalam penelitian ini penulis hanya meneliti faktor kompensasi yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan, namun masih banyak lagi faktor-faktor lain yang secara teoritis dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan yang dalam hal ini tidak diteliti oleh penulis.
4. Dari saran yang penulis sampaikan, sekiranya dapat memberi masukan yang baik bagi perusahaan sehingga dapat menjadi pertimbangan dalam hal manajemen untuk ke depannya. Selain itu, perusahaan dapat membandingkan hasil penelitian ini dengan hasil penelitian sebelumnya sebagai bahan acuan untuk penetapan kebijakan yang berhubungan dengan kompensasi guna meningkatkan motivasi kerja karyawan.