

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Konsep Kemampuan Kerja.....	10
2.1.1.1 Kemampuan Kerja dalam Fungsi Manajemen SDM	10
2.1.1.2 Pengertian Kemampuan Kerja	14
2.1.1.3 Dimensi Kemampuan Kerja	17
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja ...	20
2.1.1.5 Upaya Untuk Meningkatkan Kemampuan Kerja.....	22
2.1.1.6 Kesesuaian Pekerjaan dengan Kemampuan Kerja.....	23
2.1.2 Konsep Motivasi Kerja.....	25
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.1.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	26
2.1.2.3 Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
2.1.2.4 Teori Motivasi Kerja.....	28
2.1.2.5 Upaya Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja.....	33
2.1.3 Konsep Produktivitas Kerja	34
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	34
2.1.3.2 Dimensi Produktivitas Kerja.....	36
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ...	38
2.1.3.4 Faktor-faktor yang Menyebabkan Turunnya Produktivitas Kerja.....	39
2.1.3.5 Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	40
2.1.3.6 Upaya Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	41
2.1.4 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Implikasinya Pada Produktivitas Kerja Karyawan.....	42
2.1.5 Penelitian Terdahulu	44
2.2 Kerangka Pemikiran	46
2.3 Hipotesis.....	51
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	53

3.1	Objek Penelitian	53
3.2	Metode Penelitian	54
3.2.1	Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan	54
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	55
3.2.3	Jenis dan Sumber Data	59
3.2.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	60
3.2.4.1	Populasi	60
3.2.4.2	Sampel	60
3.2.4.3	Teknik Sampling	62
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data	63
3.2.6	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	64
3.2.6.1	Hasil Pengujian Validitas	64
3.2.6.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	68
3.2.7	Teknik Analisis Data	70
3.2.7.1	Analisis Data Deskriptif	71
3.2.7.2	Analisis Data Verifikatif	72
3.2.8	Koefisien Determinasi	77
3.2.9	Pengujian Hipotesis	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		79
4.1	Hasil Penelitian	79
4.1.1	Profil Perusahaan	79
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan	79
4.1.1.2	Visi dan Misi PT PINDAD	81
4.1.2	Karakteristik Responden	81
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
4.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Kerja di PT PINDAD	85
4.1.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)	85
4.1.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keterampilan (<i>Skill</i>)	88
4.1.3.3	Rekapitulasi dimensi Kemampuan Kerja Menurut Karyawan PT. PINDAD Bandung	90
4.1.3.4	Gambaran Kemampuan Kerja di PT PINDAD Bandung	92
4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja di PT PINDAD	91
4.1.4.1	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Fisiologis	94
4.1.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan	95

4.1.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Rasa Sosial/Memiliki.....	97
4.1.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Penghargaan.....	99
4.1.4.5	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	101
4.1.4.6	Rekapitulasi Dimensi Motivasi Kerja Menurut Karyawan PT PINDAD Bandung.....	102
4.1.4.7	Gambaran Motivasi Kerja di PT PINDAD Bandung.....	104
4.1.5	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja di PT PINDAD.....	105
4.1.5.1	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Efektivitas....	106
4.1.5.2	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Efisiensi.....	108
4.1.5.3	Rekapitulasi Dimensi Produktivitas Kerja Menurut Karyawan PT PINDAD Bandung.....	110
4.1.5.4	Gambaran Produktivitas Kerja di PT PINDAD Bandung.....	112
4.1.6	Pengujian Hipotesis Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja PT PINDAD.....	113
4.1.6.1	Uji Asumsi Klasik Terhadap Model Regresi Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja PT PINDAD Bandung.....	113
4.1.6.2	Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT PINDAD Bandung.....	117
4.1.6.3	Uji Hipotesis Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja PT PINDAD Bandung.....	119
4.1.7	Pengujian Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PINDAD.....	120
4.1.7.1	Uji Asumsi Klasik Terhadap Model Regresi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PINDAD Bandung.....	120
4.1.7.2	Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PINDAD Bandung.....	124
4.1.7.3	Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT PINDAD Bandung.....	126
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	127
4.2.1	Pembahasan Kemampuan Kerja	127
4.2.2	Pembahasan Motivasi Kerja	130
4.2.3	Pembahasan Produktivitas Kerja	135
4.2.4	Pembahasan Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	138

4.2.5 Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	139
4.3 Temuan Hasil Penelitian	141
4.3.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis	141
4.3.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik	143
4.4 Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	144
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	147
5.1 Kesimpulan.....	147
5.2 Rekomendasi.....	148
DAFTAR PUSTAKA.....	151
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	157