

ABSTRAK

Ahmad Kahfi Sobar (1200769) ”**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN IMPLIKASINYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PINDAD BANDUNG**” Di bawah bimbingan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM dan Drs. H. Eded Tarmendi, MA

Rendahnya produktivitas tenaga kerja menjadi *issue* utama pada bidang manajemen sumber daya manusia. Rendahnya produktivitas kerja karyawan terjadi pula pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di Indonesia. Salah satunya yaitu perusahaan PT PINDAD Bandung. Hal tersebut membuat PT PINDAD (Persero) Bandung menciptakan strategi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan meningkatkan kemampuan kerja sehingga akan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mendeskripsikan kemampuan kerja (2) Mendeskripsikan motivasi kerja karyawan (3) Mendeskripsikan produktivitas kerja karyawan (4) Seberapa besar pengaruh kemampuan kerja terhadap motivasi kerja karyawan (5) Seberapa besar pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi Tempa dan Cor (TC) PT PINDAD Bandung. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kemampuan kerja, dan variabel terikat (Z) dari penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan, sementara motivasi kerja menjadi variabel perantara intervening (Y). Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif, verifikatif, dan metode yang digunakan yaitu eksplanatori survei dengan teknik *probability sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 57 karyawan. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan alat bantu *software* komputer SPSS 20.0. Dari hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa kemampuan kerja memiliki pengaruh sebesar 41,9% terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 47,2% terhadap produktivitas kerja karyawan,. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa kemampuan kerja memiliki pengaruh yang positif baik terhadap motivasi kerja maupun produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kemampuan kerja, motivasi kerja, produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

Ahmad KahfiSobar (1200769) "**THE INFLUENCE OF WORKABILITY ON WORK MOTIVATION AND IMPLICATIONS ON EMPLOYEE'S WORK PRODUCTIVITY PT PINDAD BANDUNG**" Under the guidance of Dr. Senen H. SyamsulHadi, MM and Drs. H. EdedTarmendi,. MA

The low productivity of labor become a main issue in in the department of human resources management.The low productivity of employees also happen toBadan Usaha Milik Negara (BUMN) in Indonesian.One of them is company PT PINDAD (Persero) Bandung. This makes PT PINDAD (Persero) Bandung creat strategies to improve productivity of employees by improve workability so will improve motivation employees.This research have purpose to (1) Describe workability (2) Describe motivation of employees (3) Describe productivity of employees (4) How much influence the workability on motivation of employees (5) How much influence the motivation of employees on productivity of employees. The object that becomes the unit of analysis in this research were employees of the Division of Wrought and Cast (TC) PT PINDAD Bandung.The independent variable (X) in this research is workability, and the dependent variable (Z) of thisresearch is the productivity of employees, while the motivation to work into intermediary intervening variable (Y).This type of research is descriptive, verification, and the method used is explanatory survey with probability sampling technique, with a total sample of 57 employees.Data analysis technique used is a simple linear regression with software SPSS 20.0.From the results of research on hypothesis testing showed that workability has 41.9% effect on work motivation, and work motivation have47.2% effect on productivity of employee. From analisis of hypothesis testing showed that workability have a positive influence on work motivation and productivity of employees.

Keywords: workability, work motivation, productivity of employees