

ABSTRAK

Rizza Panca Dahana (1106259), “**Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Persepsional Karyawan PT. PLN (Persero) DJBB UPJ Purwakarta**”. Di bawah bimbingan Prof. Dr. Suryana, M.si. dan Askolani, S.E, M.M.

Permasalahan dalam penelitian ini yaitu rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan banyaknya keluhan dari pelanggan dan tingkat keterlambatan kerja yang tidak stabil. Fenomena tersebut harus segera ditangani karena karyawan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Memperbaiki Iklim Organisasi dapat dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat iklim organisasi dan tingkat kinerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh tingkat iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi berjumlah 126 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji *F-test* untuk melihat pengaruh secara simultan dan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi sebesar 11,3% . Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis iklim organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penulis merekomendasikan agar perusahaan dapat memiliki cara untuk lebih meningkatkan iklim organisasi untuk peningkatan kinerja perusahaan.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rizza Panca Dahana (1106259), "The Influence of Climate Organizational Employee's Performance Perceptual Studies Employee of PT.PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta". Under the guidance of Prof. Dr. Suryana, M.si. and Askolani, S.E, M.M.

The main issue in this study is the low performance of the employee. It is marked by the number of customer complaints and unstable of the delay work. This phenomenon must be addressed because the employee is one of the factors that candetermine the success of a company. Improve the climate organizational is one way to improving the performance of employees.

This study is aimed to determine the level of climate organzational and the level of employee performance in PT.PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta, and to determine the influence of the level of climate organizational to employee performance of PT. PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta. The object is the unit of analysis in this study is an employee of PT. PLN (PERSERO) DJBB UPJ Purwakarta.

This study uses descriptive and verification method. It involves a population consisting 126 people as the respondents. Then, the data is analyzed by using Pearson Product Moment Coefficient Correlation and also multiple regression analysis. Hypothesis testing using the test F-test to see the influence of simultaneously and t-test to see the influence partially.

The result of this study shows that climate organizational to have a significant effect on the performance of employees with a degree of correlation by 11.3%. From a study of hypothesis testing climate organizational has a Significant influence on employee performance either simultan eously or partially. The author recommends that the company may have a way to furtherenhance The climate organizational to increase the performance of the company.

Keywords: Climate Organizational, Employee Performance