

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa tidak terdapat hubungan antara *bullying* di tempat kerja dengan motivasi kerja karyawan di kota Bandung.

B. Saran dan Rekomendasi

Saran dan rekomendasi yang dapat diberikan berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan antara lain:

1. Bagi Organisasi atau Perusahaan:
 - a. Untuk meminimalisir *bullying* di tempat kerja perusahaan harus mempunyai komitmen untuk mengatur kebijakan dalam mengatasi permasalahan *bullying*. Tindakan tegas dalam memberantas *bullying* membuat korban merasa aman dan bibit-bibit pem-bully akan berfikir dua kali sebelum bertidak.
 - b. Untuk meningkatkan motivasi kerja perusahaan harus memiliki kemampuan untuk menciptakan dorongan dari luar sebagai penggerak perilaku, sehingga sesuai dengan maksud dan tujuan organisasi.