

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan
Banten Area Bandung)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen



Disusun oleh:

Dita Pratista Sari

1200050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG**

2016

Dita Pratista Sari, 2016

PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Universitas
Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan
Banten Area Bandung)**

Oleh:

Dita Pratista Sari

Sebuah skripsi yang ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Dita Pratista Sari

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2016

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

Dita Pratista Sari, 2016

PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Universitas
Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
Pengaruh *Talent Management* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
(Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area
Bandung)

Dita Pratista Sari
1200050

Disetujui dan disahkan oleh:

1. Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP. 19600602 198601 1 002

2. Dosen Pembimbing II

Rofi Rofaida, SP. M.Si
NIP. 19730725 200501 2 002

3. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Chairul Furqon, S.Sos. MM
NIP. 19720615 200312 1 001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2016