

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan dengan menguji pengaruh diversitas direksi terhadap profitabilitas perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2013-2014.

Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan regresi data panel dengan bantuan EVIEWS 7. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Diversitas direksi menurut masa jabatannya berpengaruh terhadap profitabilitas perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2013-2014. Dengan demikian semakin lama direksi menjabat maka semakin meningkatkan profitabilitas yang dicapai.
2. Diversitas direksi menurut latar belakang pendidikannya tidak berpengaruh terhadap profitabilitas perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2013-2014. Dengan demikian besar kecilnya jumlah direksi berpendidikan ekonomi dan bisnis tidak berpengaruh terhadap laba yang dicapai.
3. Diversitas direksi menurut kebangsaan direksi berpengaruh terhadap profitabilitas perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2013-2014. Dengan demikian semakin besar jumlah direksi asing maka semakin meningkatkan profitabilitas yang dicapai.

#### **5.2 Saran**

##### **1. Saran Untuk Perusahaan**

Untuk para perusahaan disarankan agar memperhatikan komposisi keberagaman atau diversitas dari direksinya. Hal ini menjadi wajar karena profitabilitas perusahaan tidak hanya dipengaruhi oleh faktor-faktor keuangan saja baik yang terjadi di internal maupun eksternal perusahaan. tidak hanya memperhatikan informasi yang terdapat di laporan keuangan saja. Diversitas

direksi juga memiliki pengaruh terhadap profitabilitas perusahaan dimana direksi memiliki posisi untuk mengambil keputusan startegis atas kegiatan operasional perusahaan yang tentu tujuannya adalah untuk mendapatkan keuntungan atau *profit*. Para investor perusahaan diharapkan menempatkan direksinya bukan hanya dengan memperhatikan kompetensi tetapi juga komposisi diversitas seperti masa jabat, latar belakang pendidikan dan kebangsaan. Para pemegang saham diharapkan tidak terlalu cepat untuk mengganti direksinya karena masih terdapat perusahaan yang biasa mengganti direksinya bahkan dalam periode satu tahunan. Ini terjadi pada perusahaan farmasi BUMN.

Sebagai sebuah entitas bisnis perusahaan juga perlu dipimpin oleh orang-orang yang memiliki pemahaman atau latar pendidikan ekonomi dan bisnis. Namun ternyata semakin besar direksi yang berpendidikan ekonomi bisnis tidak mempengaruhi profitabilitas. Hal ini menjadi wajar karena begitu luasnya kegiatan operasional perusahaan manufaktur. Direksi yang memiliki pendidikan ekonomi bisnis cukup ditempatkan untuk memimpin dan mengelola yang menyangkut urusan keuangan atau finansial perusahaan saja.

Diversitas direksi menurut kebangsaannya juga diharapkan bisa untuk diperhatikan. Ternyata keberadaan direksi asing memang memiliki pengaruh terhadap profitabilitas. Direksi asing mampu meningkatkan kepercayaan investor juga kepercayaan konsumen. Hal ini tidak terlepas bahwa biasanya perusahaan yang memiliki komposisi direksi asing yang besar merupakan merupakan anak perusahaan dari perusahaan asing yang memiliki nama besar dan produk dengan merek ternama.

## 2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya bisa mengambil variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Misal menambah diversitas direksi lain yang bisa diukur dan diteliti serta menambah variabel dependen dengan rasio keuangan lainnya seperti *Return on Equity*, *Net Profit Margin* dan lain sebagainya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperpanjang periode penelitian agar dapat memperoleh jumlah sampel yang lebih banyak dan diperoleh hasil

yang lebih baik secara statistik. Serta dapat menambah jumlah sampel dengan tidak hanya berfokus pada industri manufaktur saja.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Semoga dapat memberikan manfaat untuk peneliti selanjutnya. Terimakasih.