

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja sumber daya manusia pada industri tas sekolah (Survey pada industri kecil tas sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat), dapat disimpulkan bahwa:

1. Produktivitas kerja di industri kecil tas sekolah termasuk pada kategori rendah, tingkat upah masuk pada kategori rendah, tingkat pengalaman kerja pada kategori rendah, tingkat keterampilan kerja pada kategori rendah sedangkan tingkat motivasi kerja pada kategori yang tinggi.
2. Tingkat upah berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Artinya, semakin tinggi tingkat upah maka akan semakin tinggi pula motivasi kerja.
3. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Artinya, semakin tinggi pengalaman kerja maka akan semakin tinggi pula motivasi kerja.
4. Keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Artinya, semakin tinggi keterampilan kerja maka akan semakin tinggi pula motivasi kerja.
5. Tingkat upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
6. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Artinya, semakin tinggi pengalaman kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja.
7. Keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Artinya, semakin tinggi keterampilan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja.
8. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan berbagai kondisi yang penulis temui di lapangan dan di tunjang dengan hasil analisis data, maka berikut ini penulis berusaha untuk memberikan saran ataupun rekomendasi baik kepada pegawai, pengusaha maupun pihak pemerintah. Adapun saran-sarannya sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diketahui bahwa produktivitas kerja di industri kecil tas sekolah termasuk pada kategori rendah, tingkat upah masuk pada kategori rendah, tingkat pengalaman kerja pada kategori rendah, tingkat keterampilan kerja pada kategori rendah sedangkan tingkat motivasi kerja pada kategori yang tinggi. Untuk itu maka diharapkan para pegawai tas sekolah ini lebih meningkatkan produktivitas kerjanya, walaupun tingkat upah relatif rendah maka sebaiknya para pegawai ini lebih giat lagi bekerja karena ini juga untuk kemajuan perekonomian keluarga mereka, pengalaman yang rendah juga sebaiknya lebih banyak mempekerjakan orang-orang yang sudah lebih berpengalaman, keterampilan kerja yang rendah juga sebaiknya pengusaha memberikan pelatihan supaya para pegawai ini lebih mahir lagi dalam membuat tas sekolah, dan motivasi sebaiknya dipertahankan karena motivasinya sudah tinggi.
2. Hasil penelitian ini diketahui bahwa tingkat upah berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, sebaiknya tingkat upah ini bisa lebih meningkat lagi motivasi para pegawai tas sekolah ini karena tingkat upah adalah salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi yang tinggi.
3. Hasil penelitian ini diketahui bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, sebaiknya perusahaan membedakan yang sudah berpengalaman dengan yang belum berpengalaman karena jika pengalamannya sudah lama maka motivasinya juga akan tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Hasil penelitian ini diketahui bahwa keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, sebaiknya perusahaan mengadakan pelatihan untuk para pegawai tas sekolah ini karena jika sudah melakukan

pelatihan maka mereka akan senantiasa lebih terampil dibandingkan dengan pegawai yang tidak mengikuti pelatihan.

5. Hasil penelitian diketahui bahwa tingkat upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, sebaiknya perusahaan lebih memperpanjang waktu kerjanya karena jika waktu yang sempit maka para pekerja juga akan kurang produktif.
6. Hasil penelitian diketahui bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, sebaiknya perusahaan lebih mempekerjakan orang-orang yang lebih berpengalaman karena semakin orang itu berpengalaman maka akan semakin produktif dalam menyelesaikan pekerjaannya.
7. Hasil penelitian diketahui bahwa keterampilan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, sebaiknya perusahaan harus lebih menghargai tenaga kerja yang lebih terampil dengan mengikutsertakan pegawainya dalam pelatihan sehingga akan menambah wawasan dan *skill* yang dimiliki pegawai.
8. Hasil penelitian ini diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, maka sebaiknya perusahaan sebaiknya memberikan rangsangan agar para pegawai lebih termotivasi untuk meningkatkan produktivitasnya, karena jika motivasi kerjanya tinggi maka produktivitasnya juga akan cenderung tinggi.