

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengertian Produktivitas.....	9
2.1.1 Pengertian Produktivitas.....	9
2.1.2 Metode-metode Pengukuran Produktivitas.....	12
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	13
2.2 Tingkat Upah.....	22
2.2.1 Pengertian Upah.....	22
2.2.2 Metode Pembayaran Upah.....	23
2.2.3 Pemberian Upah yang Adil.....	25
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah.....	28
2.3 Pengalaman Kerja.....	29
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	29
2.3.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	30
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	31
2.4 Keterampilan Kerja	33
2.5 Motivasi Kerja.....	35
2.5.1 Pengertian Motivasi.....	35
2.5.2 Perlunya Motivasi Kerja.....	36
2.5.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	37
2.5.4 Teori-teori Motivasi.....	38

Rizky Aprillian Utami, 2013

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Industri Tas Sekolah (Survey Pada Industri Kecil Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.5.4.1 Teori Motivasi Menurut Abraham Maslow.....	38
2.5.4.2 Teori Motivasi Menurut Frederick Herzberg.....	40
2.5.4.3 Teori Motivasi Menurut McClelland.....	41
2.5.4.4 Teori Motivasi Menurut Douglass McGregor.....	43
2.5.4.5 Teori Motivasi Menurut Vroom.....	44
2.5.4.6 Teori Keadilan.....	46
2.5.4 Usaha-usaha Peningkatan Produktivitas Kerja.....	47
2.6 Penelitian Terdahulu.....	48
2.7 Kerangka Pemikiran.....	50
2.8 Hipotesis.....	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Metode Penelitian.....	61
3.1.1 Objek Penelitian	61
3.1.2 Metode Penelitian	61
3.2 Populasi dan Sampel.....	62
3.2.1 Populasi	62
3.2.2 Sampel	62
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	63
3.4 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	65
3.5.1 Uji Validitas.....	65
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	67
3.6 Uji Multikolinieritas	69
3.7 Teknik Analisis Data	70
3.8 Pengujian Hipotesis	77
3.8.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	77
3.8.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	78
3.8.3 Pengujian Overall Model Fit dengan Statistik Q dan atau W.....	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	82
4.2 Gambaran Umum Responden.....	83
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	84
4.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
4.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	86

Rizky Aprillian Utami, 2013

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Industri Tas Sekolah (Survey Pada Industri Kecil Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.3	Gambaran Umum Variabel Penelitian.....	88
4.3.1	Variabel Tingkat Upah (X_1).....	88
4.3.2	Variabel Pengalaman Kerja (X_2).....	90
4.3.3	Variabel Keterampilan Kerja (X_3).....	91
4.3.4	Variabel Motivasi Kerja (X_4).....	94
4.3.5	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	97
4.4	Analisis Instrumen Penelitian.....	99
4.4.1	Uji Validitas.....	99
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	101
4.5	Uji Multikolinearitas.....	102
4.6	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	103
4.6.1	Analisis <i>Path</i> Sub-struktur 1.....	104
4.6.2	Analisis <i>Path</i> Sub-struktur 2.....	110
4.6.3	Uji Kesesuaian Model (Overall Model Fit).....	116
4.6.4	Dekomposisi Pengaruh Antarvariabel.....	117
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	119
4.7.1	Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Motivasi Kerja.....	119
4.7.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	121
4.7.3	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	123
4.7.4	Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Produktivitas Kerja.....	125
4.7.5	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	126
4.7.6	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	127
4.7.7	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	129
4.8	Implikasi Pendidikan.....	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		132
5.1	Kesimpulan.....	132
5.2	Saran.....	133

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Rizky Aprillian Utami, 2013

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Industri Tas Sekolah (Survey Pada Industri Kecil Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Produktivitas Industri Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat Tahun 2012	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	63
Tabel 4.1 Luas Administratif Kecamatan Cipeundeuy.....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	87
Tabel 4.5 Distribusi Responden Pegawai Tas Sekolah Berdasarkan Besarnya Rata-rata Tingkat Upah Dengan Presentase Perubahan	89
Tabel 4.6 Gambaran Umum Pengalaman Kerja Pegawai Tas Sekolah	90
Tabel 4.7 Nilai Bobot Standar.....	92
Tabel 4.8 Klasifikasi Bobot Keterampilan Kerja Pegawai Tas Sekolah.....	93
Tabel 4.9 Klasifikasi Bobot Motivasi Kerja Pegawai Tas Sekolah.....	95
Tabel 4.10 Nilai Bobot Standar.....	98
Tabel 4.11 Produktivitas Kerja Pegawai Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat.....	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja.....	100
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja.....	101
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas.....	102
Tabel 4.15 Matriks Korelasi Antarvariabel Eksogen dengan Variabel <i>Intervening</i>	104
Tabel 4.16 Hasil Analisis Jalur Sub-struktur 1.....	105
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Koefisien Tingkat Upah, Pengalaman Kerja dan Keterampilan Kerja.....	107

Rizky Aprillian Utami, 2013

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Industri Tas Sekolah (Survey Pada Industri Kecil Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.18 R ² Sub-struktur 1.....	108
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	108
Tabel 4.20 Error Variables Sub-struktur 1.....	109
Tabel 4.21 Matriks Korelasi Antarvariabel Eksogen dengan Variabel Endogen.....	109
Tabel 4.22 Hasil Analisis Jalur Sub-struktur 2.....	111
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Koefisien Tingkat Upah, Pengalaman Kerja, Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja.....	113
Tabel 4.24 R ² Sub-struktur 2.....	114
Tabel 4.25 Hasil Uji F.....	114
Tabel 4.26 Error Variables Sub-struktur 2.....	115
Tabel 4.27 Dekomposisi Pengaruh Antarvariabel.....	117



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Pengembangan Produktivitas.....	19
Gambar 2. 2 Keterampilan.....	34
Gambar 2. 3 Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow	39
Gambar 2. 4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	52
Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran.....	60
Gambar 3. 1 Diagram Jalur X_1 , X_2 , X_3 , X_4 dan Y	71
Gambar 3. 2 Diagram Analisis Jalur Sub-struktur 1.....	72
Gambar 3. 3 Diagram Analisis Jalur Sub-struktur 2.....	72
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	88
Gambar 4. 4 Diagram Analisis Jalur Model Sub-struktur 1.....	109
Gambar 4. 5 Diagram Analisis Jalur Model Sub-struktur 2.....	114

Rizky Aprillian Utami, 2013

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Industri Tas Sekolah (Survey Pada Industri Kecil Tas Sekolah Cilangkap Kecamatan Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu