

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis di SMK Sangkuriang 1 Cimahi yang berjudul pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kompensasi di SMK Sangkuriang 1 Cimahi dinilai masih kategori cukup belum masuk kategori puas. Dari hasil pengolahan data yang penulis lakukan di SMK Sangkuriang berada pada kategori kadang-kadang (cukup). Artinya, pemberian kompensasi kepada guru belum dirasakan puas masih dalam kategori cukup.
- b. Kinerja guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi dinilai masih kategori cukup belum masuk kedalam kategori baik. Hasil pengolahan data kinerja guru yang tertinggi berada pada kategori kadang-kadang (cukup). Artinya kinerja guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi belum optimal sehingga perlu meningkatkan kinerja menjadi lebih lebih baik lagi.
- c. Berdasarkan hasil analisis yang penulis lakukan diketahui bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis dan melihat hasil penelitian tersebut, maka penulis memberikan saran mengenai kompensasi dan kinerja guru sebagai berikut:

1. Kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung yang peneliti pilih untuk menjadi indikator kompensasi yang diteliti ternyata masih kategori cukup sehingga penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian diluar indikator yang penelitian ini seperti asas kompensasi yaitu asas layak dan asas adil.
2. Pada indikator kinerja guru yang terendah berada pada indikator kemampuan sosial guru. Peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tentang kemampuan sosial guru. Dimana kemampuan sosial guru dalam berkomunikasi, bekerjasama, bergaul, simpatik dan menyenangkan.
3. Hasil penelitian ini memberikan gambaran bagaimana kompensasi dan kinerja guru di sekolah Swasta yang berada di Bandung khususnya di SMK Sangkuriang 1 Cimahi sehingga dengan hasil penelitian dapat menyadarkan setiap sekolah akan pemberian kompensasi kepada guru yang bernaung di sekolah tersebut sehingga mampu meningkatkan kinerja guru tersebut.
4. Hasil penelitian juga menyatakan bahwa pemberian kompensasi berpengaruh terhadap kinerja guru. Apabila pemberian kompensasi guru rendah maka kinerja guru juga rendah begitu juga sebaliknya dengan dilakukannya kenaikan kompensasi kepada guru dapat memotivasi guru untuk meningkatkan kinerjanya.

5. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan jumlah sekolah dan jumlah responden sehingga jawaban yang akan diterima lebih akurat lagi. kemudian dapat melakukan penelitian membandingkan kinerja guru swasta dengan kinerja guru PNS dengan perbedaan kompensasi yang diterima.

