

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK
SANGKURIANG 1 CIMAH**

(Survey Pada Guru Yayasan Pendidikan Dayang Sumbi Jaya)

Disusun oleh : Bunga Edita H . Sipayung
Pembimbing I : Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
Pembimbing II : Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si

ABSTRAK

Guru mempunyai peranan yang sangat penting bagi keberhasilan suatu pendidikan suatu bangsa. Apabila kualitas guru baik maka akan menghasilkan peserta didik yang berkualitas juga, begitu juga sebaliknya apabila kualitas guru tersebut buruk maka akan menghasilkan peserta didik yang buruk juga. Karena tolak ukur keberhasilan suatu pendidikan dipegang oleh seorang guru.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah meningkatnya jumlah ketidakhadiran guru, adanya penurunan kualitas kinerja guru yang dilihat dari pencapaian tugas, disiplin kerja, tanggung jawab, prakarsa, dan kepemimpinan yang belum optimal. Apabila kinerja guru menurun maka akan merugikan kualitas sekolah tersebut. Untuk meningkatkan kinerja guru salah satu cara yang dilakukan melalui pemberian kompensasi. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran kompensasi, gambaran kinerja guru dan seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja guru.

Objek penelitian ini dilakukan di SMK Sangkuriang 1 Cimahi yang terdiri dari variabel bebas yaitu kompensasi dan variabel tidak bebas yaitu kinerja guru. Jenis penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif, ukuran populasi 34 responden. Data yang digunakan ordinal dan interval, teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi guru di SMK Sangkuriang 1 Cimahi berada pada kategori gambaran kinerja guru berada pada kategori sedang/ cukup baik. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi sederhana, diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru

**THE EFFECT OF COMPENSATION TO THE TEACHER
PERFORMANCE IN THE SMK SANGKURIANG 1 CIMAHU**
(Survey On Teacher Education Foundation Dayang Sumbi Jaya)

Prepared by : Bunga Edita H . Sipayung
Mentors I : Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
Mentors II : Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si

ABSTRACT

Teachers have a very important role for the success of the education of a nation. If quality teachers is good , it will produce quality learners as well. And if the quality of teachers is bad it will produce a poor learners as well. Because due to the success of an educational benchmark held by a teacher.

The problems that arise in the research is the increasing total of the teacher absenteeism, a decrease in the quality of teacher performance is observed from the achievement of tasks, work discipline, responsibility, initiative, and leadership is not optimal. If the teacher's performance to decrease it will hurt the quality of the school. To improve the performance of teachers who made a way through compensation. This research was conducted to determine the compensation an image, image of the teacher performance dan how much influence the award compensation to the performance of the teachers.

The object this research at SMK Sangkuriang 1 Cimahi. Independent variables is compensation and dependent variable is performance of teacher. The research to use deskriptif method, the criterion of population is 34 respondents. The data used ordinal and interval, a data analysis technique is simple linear regression.

The results showed that compensation of teachers in vocational SMK Sangkuriang 1 Cimahi is the category that enough and image of tacher performance in the category moderate/ enaoght. Based on calculations using simple regression analysis, it is concluded that the compensation has a significant and positive impact on teacher performance.