

DAFTAR ISI

ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
UCAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Manajemen Sumber daya Manusia	9
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pelatihan.....	12
2.1.2.1 Definisi Pelatihan	12
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Berperan dalam Pelatihan.	13
2.1.2.3 Manfaat Pelatihan.....	14
2.1.2.4 Fungsi dan Tujuan Pelatihan.....	16
2.1.2.5 Prinsip-prinsip Pelatihan	18
2.1.2.6 Alasan Pentingnya Diadakan Pelatihan Kerja	19
2.1.2.7 Proses Pelatihan.....	19
2.1.2.8 Metode Pelatihan.....	21
2.1.2.9 Indikator Pelatihan Tenaga Kerja.....	22
2.1.3 Kompensasi.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi.....	23

Anissa Rahmania, 2016

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPESASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAUNG RANGGON
KOTA TASIKMALAYA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.3.2 Tujuan Kompensasi.....	25
2.1.3.3 Asas Kompensasi.....	25
2.1.3.4 Jenis Kompensasi.....	26
2.1.3.5 Sistem Kompensasi.....	26
2.1.3.6 Kebijakan Kompensasi.....	27
2.1.3.7 Indikator Kompensasi.....	29
2.1.4 Kinerja.....	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	29
2.1.4.2 Indikator Kinerja.....	31
2.1.4.3 Aspek Penilaian Kinerja.....	33
2.1.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	36
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	37
2.2 Kerangka Pemikiran.....	38
2.3 Hipotesis.....	42
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	44
3.2 Metode Penelitian	44
3.2.1 Jenis Penelitian	44
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	45
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	50
3.3.1 Populasi.....	50
3.3.2 Sampel Penelitian.....	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	51
3.4.1.1 Validitas.....	51
3.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	52
3.5 Rancangan Analisis Data dan Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.2 Pelatihan Yang Diberikan Pihak Manajemen	59
4.3 Karakteristik Responden.....	60
4.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	62
4.5 Gambaran Pelatihan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya.....	65
4.6 Gambaran Kompensasi Saung Ranggon Kota Tasikmalaya...	73
4.7 Gambaran Kinerja Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya.....	79
4.8 Asumsi Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.9 Hasil Uji Hipotesis	91
4.10 Implikasi Hasil Penelitian.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	xvi
LAMPIRAN	xix

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Tingkat Absensi Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya 2011 – 2014.....	2
Tabel 1.2	Pelatihan Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	46
Tabel 3.2	Jenis dan Sumber Data	50
Tabel 3.3	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	55
Tabel 4.1	Pelatihan Yang Diberikan Pihak Manajemen	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.5	Pengujian Validitas pada Variabel pelatihan	63
Tabel 4.6	Pengujian Validitas pada Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.7	Pengujian Validitas pada Variabel Kinerja	64
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.9	Tanggapan responden terhadap Instruktur	67
Tabel 4.10	Tanggapan responden terhadap Peserta.....	68
Tabel 4.11	Tanggapan responden terhadap Materi (Bahan).....	69
Tabel 4.12	Tanggapan responden terhadap Metode.....	70
Tabel 4.13	Tanggapan responden terhadap Tujuan Pelatihan.....	71
Tabel 4.14	Rekapitulasi Variabel Pelatihan	71
Tabel 4.15	Tanggapan responden terhadap Upah dan gaji.....	74
Tabel 4.16	Tanggapan responden terhadap Insentif.....	75
Tabel 4.17	Tanggapan responden terhadap Tunjangan.....	76
Tabel 4.18	Tanggapan responden terhadap Fasilitas	77
Tabel 4.19	Rekapitulasi Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 4.20	Tanggapan responden terhadap Kualitas kerja	80
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas	81
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas	82

Anissa Rahmania, 2016

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPESASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAUNG RANGGON KOTA TASIKMALAYA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Kepercayaan	83
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Terhadap Ketersediaan	84
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Kebebasan	85
Tabel 4.26	Rekapitulasi Variabel Kinerja	85
Tabel 4.27	Hasil Uji Normalitas Data	88
Tabel 4.28	Heterokedastisitas Data	89
Tabel 4.29	Multikolinearitas Data	90
Tabel 4.30	Autokorelasi Data	91
Tabel 4.31	Koefisien Determinasi	92
Tabel 4.32	Uji F	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Pelatihan.....	20
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
Gambar 2.3	Paradigma Penelitian Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
Gambar 4.1	Foto Saung Ranggon	57
Gambar 4.2	Foto Saung Ranggon	58
Gambar 4.3	Foto Saung Ranggon	58
Gambar 4.4	Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.5	Garis Kontinium Responden Mengenai Pelatihan Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya	72
Gambar 4.6	Garis Kontinium Responden Mengenai Kompensasi Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya.....	79
Gambar 4.7	Garis Kontinium Responden Mengenai Kinerja Karyawan Saung Ranggon Kota Tasikmalaya	87
Gambar 4.8	Nilai Korelasi Variabel X1 dan Variabel Y	93
Gambar 4.9	Nilai Korelasi Variabel X2 dan Variabel Y	93