

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH MADRASAH ALIYAH
SWASTA KOTA SUKABUMI**

Sukur Ahmad (1200996)

ABSTRAK

Salah satu upaya peningkatan kepuasan kerja guru di madrasah aliyah adalah dengan memberikan kebutuhan yang layak sebagai wujud rasa keadilan dari setiap individu guru-guru yang berada di sekolah, dan guru juga salah satu indikator keberhasilan anak didik sebagai tenaga pengajar madrasah aliyah. Beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja diantaranya adalah kompensasi yang mencukupi dan komunikasi dalam hal kerjasama yang sesuai dengan harapan mereka. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kesenjangan antara fenomena empiris dengan teori yang berlaku. Dimana guru-guru seringkali tidak merasa puas dengan apa yang sudah diberikan, seperti kompensasi dan komunikasi di lingkungan sekolah yang belum sesuai dengan harapan dari guru-guru sebagai tenaga pengajar. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompensasi dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja guru di Sekolah Madrasah Aliyah Swasta Kota Sukabumi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket. Adapun subjek adalah guru-guru dari 9 sekolah yang ada di Sekolah Madrasah Aliyah Swasta Kota Sukabumi yang berjumlah 181 guru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran umum kepuasan kerja guru di berada pada kategori tinggi. Sedangkan untuk kompensasi juga di kategorikan sudah baik, dan komunikasi di sekolah berada pada kategori baik. Secara parsial kompensasi dan komunikasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Begitu juga sama halnya jika dilihat secara simultan bahwa kompensasi dan komunikasi organisasi sama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Beberapa aspek yang menjadi rekomendasi dalam penelitian ini adalah mengenai karyawisata, studi banding, keterlibatan guru-guru di Sekolah dan juga mengenai pasilitas yang kurang memadai.

Kata kunci: Kompensasi, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja Guru.

ABSTRACT

One of the efforts to improve teachers' job satisfaction at 'Madrasah Aliyah' is to fulfill all their need in the school. Factors that influence teachers' job satisfaction are among others; sufficient compensation and a good organizational communication at the school. This study is based on the background that there is a gap between empirical phenomenon and the existing theory, where teachers are often not satisfied with the compensation given and the communication around the school is still not as expected by the teachers. This study is intended to describe and analyze the influence of compensation and organizational communication toward teachers' job satisfaction at 'Madrasah Aliyah' private school in Sukabumi City. Survey method is applied in this study with quantitative approach. Questionnaire is used for the data collection. The subject of the study is 181 teachers from the 9 schools of 'Madrasah Aliyah' private school in Sukabumi city. The result shows that generally teachers' job satisfaction is high. The compensation is categorized good, so is the communication in school. Partially, compensation and communication give significant influence toward teachers' job satisfaction. Also, when seen simultaneously, compensation and organizational communication both give significant influence toward teachers' job satisfaction. Aspects to be considered or recommended in this study are concerning the lack of school study tour, comparative study by the school and school facilities.

Keywords : compensation, organizational communication, teachers' job satisfaction