

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan dan Rumusan masalah	11
C. Tujuan penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	15
1. Manfaat Teoretis	15
2. Manfaat Praktis	15
E. Struktur Organisasi Disertasi	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	18
A. Landasan Teoritis	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kerangka Administrasi Pendidikan	18
2. Manajemen Kinerja Guru	26
3. Kinerja Guru	38
4. Kompetensi	44
5. Motivasi	67
6. Komitmen	76
7. Mutu Pembelajaran	88
8. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komitmen terhadap Kinerja Guru dan Dampaknya pada Mutu Pembelajaran	95
B. Studi Hasil Penelitian yang Relevan	104
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	117
BAB III METODE PENELITIAN	126
A. Pendekatan dan Metode	126
B. Lokasi dan Subjek Penelitian	127
1. Lokasi penelitian	127
2. Populasi / Sampel Penelitian	127
C. Operasionalisasi Variabel Penelitian	130

	Halaman
D. Teknik Pengumpulan Data	132
E. Instrumen Penelitian	132
1. Proses Pengembangan Instrumen	133
2. Penyusunan Kisi-kisi Instrumen	134
3. Uji Coba Instrumen	138
4. Uji Validitas	139
5. Uji Reliabilitas	145
F. Teknik Analisis Data	148
1. Rancangan Analisis Deskriptif	148
2. Analisis Verifikatif menggunakan Path Analysis	149
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	159
A. Hasil Analisis Deskriptif	159
1. Variabel Kompetensi	160
2. Variabel Motivasi	173
3. Variabel Komitmen	182
4. Variabel Kinerja Guru	189
5. Variabel Mutu Pembelajaran	197
B. Hasil Pengujian Hipotesis	202
C. Pembahasan	208
E. Model Hipotetik Pengembangan Kinerja Guru.....	216
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	223
A. Kesimpulan	223
B. Implikasi	224
C. Rekomendasi	225
1. Bagi Kepala Madrasah Aliyah	226
2. Bagi Guru Madrasah Aliyah se-Kotamadya Yogyakarta.....	226
3. Bagi penelitian selanjutnya	227
DAFTAR PUSTAKA	228
RIWAYAT HIDUP	238
LAMPIRAN-LAMPIRAN	239

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	104
Tabel 3.1 Pengambilan Sampel	130
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen	134
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Kompetensi	141
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Motivasi	142
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Komitmen	143
Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Kinerja	144
Tabel 3.7 Uji Validitas Variabel Mutu Pembelajaran	144
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Variabel X1, X2,X3, Y dan Z	147
Tabel 4.1 Rekapitulasi Persentase Variabel Penelitian dilihat dari Skor Ideal	159
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Berdasarkan Kompetensi Pedagogik.....	163
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Berdasarkan Kompetensi Kepribadian.....	167
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Berdasarkan Kompetensi Sosial	169
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Berdasarkan Kompetensi Profesional.....	172
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan akan Prestasi.....	176
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan akan Afiliasi	178
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan akan Kekuasaan	180
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Komitmen Afektif	185
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Berdasarkan Komitmen Kontinuens	186
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Berdasarkan Komitmen Normatif	188
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Berdasarkan Kualitas	191
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Berdasarkan Kuantitas	192
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Berdasarkan Jangka Waktu	194
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Berdasarkan Kehadiran di Tempat Kerja.....	195
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Berdasarkan Kooperatif	196
Table 4.17 Tanggapan Responden Berdasarkan Kualitas Pembelajaran	199
Table 4.18 Matrik Korelasi antar Variabel X1,X2,X3 dg Y dan Z	203
Table 4.19 Hasil Kontribusi Relatif antar VariabelX1,X2,X3,Y dan Z	205

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
Gambar 1.1 Jumlah Guru berdasarkan Status Kepegawaian	4
Gambar 1.2 Kualifikasi Pendidikan Guru	5
Gambar 1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	12
Gambar 2.1 Skema Fungsi dan Wilayah Kerja Manajemen Pendidikan	21
Gambar 2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	97
Gambar 2.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru	99
Gambar 2.4 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Guru	101
Gambar 2.5 Pengaruh Kinerja terhadap Mutu Pembelajaran	103
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran	117
Gambar 3.1 Struktur Hubungan Kausal antara X1,X2,X3, Y dan Z	150
Gambar 3.2 Struktur Kausal antara X1, X2, X3 dan Y Z.....	151
Gambar 3.3 Diagram Jalur Hipotesis I,II, III,IV dan V	153
Gambar 3.4 Diagram Jalur Struktur Hipotesis I,II,III,IV dan V	154
Gambar 4.1 Rekapitulasi Persentase Variabel Penelitian dilihat dari Skor Ideal	160
Gambar 4.2 Struktur Hubungan Kausal antara X1,X2,X3,Y dan Z	208
Gambar 4.3 Model Hipotetik Pengembangan Kinerja Guru	222

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	239
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Penelitian	244
Lampiran 3 Output Uji Validitas dan Reliabilitas.....	275
Lampiran 4 Hasil Frekuensi	300
Lampiran 5 Hasil Out put Path Analysis	326

