

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Pada bab akhir skripsi ini, penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan, implikasi dan rekomendasi yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dan uraian pada bab-bab sebelumnya mengenai masalah yang diteliti, yaitu : Mutu Informasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan dan hasil temuan penelitian yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka secara umum dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian menunjukkan “Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Mutu Informasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” DITERIMA. Dengan demikian untuk dapat mempertahankan/meningkatkan kinerja pegawai bidang Dikmenti, dapat mempertahankan dengan peningkatan mutu informasi. Adapun kesimpulan secara khusus dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

Mutu informasi bidang Dikmenti di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk kedalam kategori Baik. kategori ini ditunjukkan bahwa pegawai bidang Dikmenti telah menerima informasi secara bermutu, baik dari komponen waktu, komponen isi dan komponen format dalam penerimaan informasi dirasakan cukup baik oleh pegawai bidang Dikmenti.

Sedangkan efektivitas kerja pegawai bidang Dikmenti di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori Sangat Baik. Kategori ini ditunjukkan dengan fakta dilapangan yang menunjukkan keseriusan pegawai bidang Dikmenti dalam pelaksanaan sasaran kerja, kecepatan penyelesaian kerja sehingga terciptanya efektivitas kerja yang baik.

## **B. Implikasi**

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa Mutu Informasi bisa menjadi salah satu faktor yang dapat menunjang Efektivitas Kerja Pegawai Bidang Dikmenti di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Hal ini dapat dijadikan acuan oleh lembaga Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat khususnya di bidang Dikmenti untuk dapat menggunakan dan memanfaatkan informasi sebagai sumber data yang sangat dibutuhkan dalam organisasi baik bagi pegawai maupun pimpinan, untuk mencapai kualitas kerja yang baik dengan meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pemecahan masalah bagi lembaga yang mengalami kendala dalam hal peningkatan efektivitas kerja pegawai dengan belum efektifnya pelayanan informasi dan mutu informasi yang dapat menunjang kerja pegawai,

Untuk bekerja secara efektif tidak semata-mata tergantung kepada cara kerja saja, melainkan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja yaitu faktor ekstern seperti suasana kerja, pimpinan, lingkungan kerja dan perlengkapan kerja. Salah satu perlengkapan kerja yang menunjang adalah informasi. Seperti kita ketahui, bahwa informasi sangat menunjang kehidupan organisasi, tanpa adanya informasi maka organisasi tidak akan menjalankan fungsinya dengan baik.

Dengan demikian efektif tidaknya pegawai dalam bekerja dapat dilihat dari efektif tidaknya pelayanan informasi dan mutu informasi lembaga yang dapat menunjang kinerja pegawai.

## **C. Rekomendasi**

Berdasarkan temuan penelitian dapat diketahui bahwa Mutu Informasi memiliki kontribusi yang positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi di Dinas Pendidikan

Provinsi Jawa Barat. Maka ada beberapa hal yang peneliti rekomendasikan, diantaranya :

1. Untuk Lembaga

- a. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh kepala bidang Dikmenti dan pegawai untuk dapat mempertahankan mutu informasi yang sudah baik sesuai dengan kebutuhan pegawai, baik dalam komponen waktu, komponen isi dan komponen format dalam pemberian informasi terhadap pegawai bidang Dikmenti.
- b. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh kepala bidang Dikmenti dalam mempertahankan efektivitas kerja pegawai bidang Dikmenti yang sudah baik dengan fakta dilapangan adanya keseriusan pegawai bidang Dikmenti dalam pelaksanaan sasaran kerja, kecepatan penyelesaian kerja sehingga terciptanya efektivitas kerja yang lebih baik.

2. Pegawai

- a. Aktif menggali informasi yang terbaru, sehingga penyelesaian tugas dapat dilakukan dengan informasi sebagai salah satu faktor yang menunjang dalam pekerjaan.
- b. Meningkatkan kreativitas dalam pemahaman *content* dan *form* informasi.
- c. Mempertahankan dan meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kerja yang sudah baik yang telah dicapai oleh lembaga.

3. Untuk Penelitian Berikutnya

Dari hasil penelitian ini, meskipun terdapat kontribusi yang signifikan anatar Mutu Informasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai namun penelitian ini hanya melihat secara umum dari kontribusi mutu informasi dengan komponennya yaitu komponen waktu, komponen isi dan komponen format.

Hendaknya mengkaji kembali secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan kedua variabel tersebut dan mengkaji salah satu variabel dan dikaitkan dengan variabel lain yang sesuai.