

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1991. Manajemen Penelitian, Rineka Cipta, Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Manajemen Penelitian, Rineka Cipta, Jakarta.
- Chen, Y., & Lou, H. 2004. Student's perceptions of peer evaluation: an expectancy perspective. *Journal of Education For Business*, 79 (5): 275-282
- Clugston, M. 2000. The mediating effects of multidimensional commitment on job satisfaction and intent to leave. *Journal of Organizational Behavior*. 21 (4): 477-486
- Dessler, Gary. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia edisi Bahasa Indonesia, Indeks, Jakarta.
- Gomes, L. Faustino. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, C.V Andi Offset, Yogyakarta
- Handoko, T. H. 2002. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta
- http://id.wikipedia.org/wiki/komitmen_organisasi, 14:55 13 Januari 2013)
- Keith Davis dan W Newstrom, 2002. *Organizational Behavior*, Mc Graw Hill, New York
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, C.V Andi Offset, Yogyakarta
- Mangkunegara, A.A. Anwar. Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R., & Jackson J.H. 2011. *Human Resources Management edisi Bahasa Indonesia*, Salemba Empat, Jakarta
- Mathis, R., & Jackson J.H. 2002. *Human Resources Management edisi Bahasa Indonesia*, Salemba Empat, Jakarta.

- Rivai, Veithzal dan A. F. Mohd. Basri. 2005. Performance Appraisal, RajaGrafindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2008. Organizational Behavior, Prentice Hall, New York.
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki. 2004. Organizational Behavior, Mc Graw Hill, New York.
- Sedarmayanti. 2008. Manajemen dan Komponen terkait lainnya, Refika Aditama, Jakarta
- Sopiah, 2008. Perilaku Organisasi, C.V Andi Offset, Yogyakarta
- Sugiyono. 2005. Manajemen Penelitian. Cetakan kedelapan. CV Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2000. Manajemen Penelitian. . CV Alfabeta, Bandung
- Wat, D., & Shaffer, M. A. 2005. Equity and relationship quality influences on organizational citizenship behaviors: The mediating role of trust in the supervisor and empowerment. *Personel Review*, 34 (4): 406 – 422