

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRAK</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.1.1 Kepemimpinan Transformasional dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.2 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.1.1.3 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.1.4 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.1.2 Konsep Lingkungan Kerja.....	23
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	23
2.1.2.2 Aspek-Aspek Lingkungan Kerja.....	26
2.1.2.3 Dimensi Lingkungan Kerja.....	28
2.1.2.4 Pentingnya Peranan Lingkungan Kerja.....	33

2.1.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	34
2.1.3 Konsep Kinerja Karyawan.....	40
2.1.3.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	40
2.1.3.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	43
2.1.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	44
2.1.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	46
2.1.3.5 Model Penilaian Kinerja Karyawan.....	47
2.1.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
2.1.5 Orisinalitas Penelitian.....	53
2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
2.3 Hipotesis.....	62

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	64
3.2 Metode Penelitian.....	64
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan.....	65
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	66
3.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	74
3.2.4 Populasi dan Sampel.....	76
3.2.4.1 Populasi.....	76
3.2.4.2 Sampel.....	76
3.2.4.3 Teknik Sampling.....	79
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	80
3.2.6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	81
3.2.6.1 Hasil Pengujian Validitas.....	82
3.2.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	87
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	88

3.2.7.1 Analisis Data Deskriptif.....	89
3.2.7.2 Analisis Data Verifikatif Regresi Linier Berganda.....	91
3.2.7.3 Pengujian Hipotesis.....	95

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	98
4.1.1 Profil Perusahaan.....	98
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan.....	98
4.1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	99
4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Gambaran Kepemimpinan Transformasional CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	99
4.1.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Idealized Influence</i> (Pengaruh ideal).....	99
4.1.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Inspirational Motivation (motivasi inspirasional).....	102
4.1.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Intellectual Simultan (stimulasi intelektual).....	105
4.1.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Individual Consideration (Pertimbangan Individu).....	109
4.1.2.5 Rekapitulasi Dimensi Kepemimpinan Transformasional CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	112
4.1.2.6 Rekapitulasi Dimensi Kepemimpinan Transformasional Berdasarkan Persepsi Karyawan.....	112
4.1.2.7 Tanggapan Dimensi Kepemimpinan Transformasional Berdasarkan Persepsi Manajer dan Supervisor	114
4.1.2.8 Gambaran Kepemimpinan Transformasional CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung.....	116

4.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Gambaran Lingkungan Kerja CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	117
4.1.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Lingkungan Kerja Fisik CV Bi-Ensi Fesyenindo.....	117
4.1.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Lingkungan Kerja Sosial CV Bi-Ensi Fesyenindo.....	120
4.1.3.3	Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	123
4.1.3.4	Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Berdasarkan Persepsi Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	124
4.1.3.5	Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Berdasarkan Persepsi Manajer dan Supervisor CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	125
4.1.3.6	Gambaran Lingkungan Kerja CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	127
4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Gambaran Kinerja Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	128
4.1.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja).....	128
4.1.4.2	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Quantity of Work Performed</i> (Kuantitas Kerja).....	131
4.1.4.3	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Interpersonal Effectiveness</i> (efektivitas interpersonal).....	133
4.1.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Competencies</i> (Kompetensi).....	135
4.1.4.5	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	138

4.1.4.6 Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan Berdasarkan Persepsi Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	138
4.1.4.7 Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan Berdasarkan Persepsi Manajer dan Supervisor CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	140
4.1.4.8 Gambaran Kinerja Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	142
4.1.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	143
4.1.6 Uji Asumsi Klasik Terhadap Model Regresi.....	143
4.1.7 Analisis Regresi linear Berganda.....	147
4.1.7.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	147
4.1.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	149
4.1.7.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	150
4.1.8 Uji Hipotesis.....	151
4.1.8.1 Uji t.....	151
4.1.8.2 Uji F.....	152
4.2 Pembahasan.....	153
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian.....	153
4.2.1.1 Pembahasan Gambaran Kepemimpinan Transformasional.....	153
4.2.1.2 Pembahasan Gambaran Lingkungan Kerja.....	156
4.2.1.3 Pembahasan Gambaran Kinerja Karyawan.....	157
4.2.1.4 Pegaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	159
4.2.1.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	160
4.2.1.6 Pegaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	161

4.2.1.7 Hubungan Antara Kepemimpinan Tranformasional dengan Lingkungan Kerja	162
4.3 Implikasi Hasil Penelitian.....	162
4.3.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis.....	162
4.3.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik.....	164
4.4 Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis.....	165
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Kesimpulan.....	172
5.2 Rekomendasi.....	174
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

1.1 Jumlah Pegawai CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung Tahun 2014.....	2
1.2 Standar Kategori Penilaian Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung Tahun 2014.....	3
1.3 Penilaian Kinerja CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	3
1.4 Rekapitulasi Laporan Produksi CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	5
1.5 Rekapitulasi Tingkat Absensi Karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo Bandung.....	6
2.1 Orisinalitas Penelitian.....	54

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	67
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	75
3.3	Jumlah Karyawan CV. Biensi Fesyenindo Bandung Tahun 2014.....	76
3.4	Teknik Penarikan Sampel.....	80
3.5	Interpretasi Besarnya Koefisien Korelasi.....	83
3.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	84
3.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	85
3.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	86
3.9	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	88
3.10	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	90
4.1	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Idealized Influence</i> (pengaruh ideal).....	100
4.2	Tanggapan Manajer dan Supervisor Terhadap <i>Idealized Influence</i> (pengaruh ideal).....	101
4.3	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasional).....	103
4.4	Tanggapan Manajer dan Supervisor Terhadap <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasional).....	104
4.5	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Intellectual Simultan</i> (Stimulasi Intelektual).....	106
4.6	Tanggapan Manajer dan Supervisor Terhadap <i>Intellectual Simultan</i> (Stimulasi Intelektual).....	107
4.7	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Individual Consideration</i> (Pertimbangan Individu).....	109
4.8	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap <i>Individual Consideration</i> (Pertimbangan Individu).....	110
4.9	Rekapitulasi Indikator Kepemimpinan Transformasional (Karyawan).....	112
4.10	Rekapitulasi Indikator Kepemimpinan Transformasional (Manajer dan Supervisor).....	114
4.11	Tanggapan Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	117

4.12	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	119
4.13	Tanggapan Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Sosial.....	120
4.14	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap Lingkungan Kerja Sosial.....	122
4.15	Rekapitulasi Indikator Lingkungan Kerja (Karyawan).....	124
4.16	Rekapitulasi Indikator Lingkungan kerja (Manajer Dan Supervisor).....	126
4.17	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quality Of Work</i> (kualitas kerja).....	129
4.18	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap <i>Qualitty Of Work</i> (kualitas Kerja).....	129
4.19	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quanity Of Work Performed</i> (kuantitas kerja)....	131
4.20	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap <i>Quanity Of Work Performed</i> (Kuantittas Kerja).....	132
4.21	Tanggapan Karyawan Terhadap Interpersonal Effectivness (Efektivitas Interpersonal).....	133
4.22	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Terhadap Interpersonal effectivness (Efektivitas Interpersonal).....	134
4.23	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Competencies</i> (Kompetensi).....	136
4.24	Tanggapan Manajer Dan Supervisor Tehadap <i>Competencies</i> (Komptensi).....	137
4.25	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan (Karyawan).....	138
4.26	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan (Manajer Dan Supervisor).....	140
4.27	Uji Kolmogorov Smirnov.....	145
4.28	Uji Heteroskedastisitas.....	145
4.29	Uji Autokorelasi.....	146
4.30	Uji Multikolinearitas.....	147
4.31	Interperetasi Koefisien Korelasi.....	147
4.32	Nilai Koefisien Korelasi Pearson Moment Variable X_1 ke X_2	148
4.33	Nilai Koefisien Korelasi Perasin Product Moment.....	148
4.34	Model Regresi Berganda Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	149

4.35 Output Koefisien Determinasi.....	150
4.36 Nilai Signifikansi Uji T.....	151
4.37 Nilia Signifikansi Uji F Anova.....	152

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

2.1	<i>A Basic Organizational Behavior Model</i>	14
2.2	Lingkaran Sutermeiser (1976) : <i>Major factors Affecting Emppyees' Job Performance and Productivity</i>	32
2.3	Kerangka Pemikiran Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
2.4	Paradigma Penelitian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
3.1	Normal Probability Plot.....	90
4.1	Hasil Kontinum Kepemimpinan Transformasional (Karyawan).....	113
4.2	Hasil Kontinum Kepemimpinan Transformasional (Manajer dan Supervisor).....	115
4.3	Hasil Kontium Lingkungan Kerja (Karyawan).....	125
4.4	Hasil Kontium Lingkungan Kerja (Manajer dan Supervisor).....	127
4.5	Hasil Kontinum Kinerja karyawan (Karyawan).....	140
4.6	Hasil Kontinum Kinerja karyawan (Manajer dan Supervisor).....	142
4.7	Output Uji Normalitas.....	144
4.8	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	151

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Karyawan
Lampiran 2	Kuesioner Pimpinan
Lampiran 3	Wawancara
Lampiran 4	Range Uji Penelitian
Lampiran 5	Hasil Pengujian Validitas
Lampiran 6	Hasil Pengujian Reliabilitas
Lampiran 7	Data Responden Karyawan
Lampiran 8	Koding Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 9	Hasil Pengolahan Responden Karyawan
Lampiran 10	Koding Responden
Lampiran 11	Hasil Pengolahan Data
Lampiran 12	r Tabel Product Moment
Lampiran 13	F Tabel
Lampiran 14	Tabel Ketinggian
Lampiran 15	T Tabel
Lampiran 16	Durbin Watson
Lampiran 17	CV

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu