

ABSTRAK

Selly Nuraeni (1104084), “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo di Bandung**”. Dibawah bimbingan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M.

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan hasil penilaian kinerja yang menurun dan tingginya persentase produk cacat yang melebihi batas toleransi perusahaan. Solusi utama yang harus dilakukan perusahaan adalah dengan meningkatkan pelaksanaan kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja. CV Bi-ensi Fesyenindo merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang retail pakaian. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui gambaran kepemimpinan transformasional, (2) mengetahui gambaran lingkungan kerja, (3) mengetahui gambaran kinerja karyawan, (4) mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, (5) mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (6) mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja CV Bi-ensi Fesyenindo Bandung dan (7) hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan lingkungan kerja CV Bi-ensi Fesyenindo di Bandung. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan CV Bi-Ensi Fesyenindo di Bandung. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja, dan variabel terikat (Y) dari penelitian ini adalah kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif, verifikatif. Metode yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik sampel yaitu teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel 188 responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0 *for windows*. Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa gambaran kepemimpinan transformasional dalam kategori baik, gambaran lingkungan kerja dalam kategori baik, gambaran kinerja karyawan dalam kategori baik, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dan terdapat hubungan atau korelasi aktif antara kepemimpinan transformasional dengan lingkungan kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Selly Nuraeni (1104084), ***“The Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Employee’s Performance CV. Bi-Ensi Fesyenindo in Bandung.”*** Under the guidance of Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M.

The background of this research is a low performance of the employee. It is marked by decline in performance appraisal results and the high percentage of defective products which exceed the tolerance limit of the company. The main solution that should be done by company is to increase the transformational leadership and work environment. CV Bi-Ensi Fesyenindo is one of retail fashion companies. This study aims to (1) find out the description of transformational leadership, (2) find out the description of work environment, (3) find out the description of employee’s performance, (4) find out the effect of transformational leadership on employee’s performance, (5) find out the effect of work environment on employee’s performance, (6) find out the influence of transformational leadership and work environment on employee’s performance in CV Bi-Ensi Fesyenindo in Bandung, and 7) The relationship between transformational leadership with work environment. The object of this research is an employee of CV Bi-Ensi Fesyenindo in Bandung. This type of research is descriptive and verification. The method used in this research is the explanatory survey method and the amount of proportionate stratified random sampling as many 188 people. Technical analysis of the data used in this research is multiple linear regression with SPSS 21.0 for windows. The result of this research are transformational leadership in good category, work environment in good category, employee’s performance in good category, employee’s performance is positively influenced by the transformational leadership, employee’s performance is positively influenced by the work environment, employee’s performance is positively influenced by the transformational leadership and work environment, and there is a positive relationship or correlation between the transformational leadership and work environment. Based on the result of this research, it is recommended as the basis for other research about training program and career development with different indicators and objects.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Environment, Employee’s Performance*

Selly Nuraeni, 2015

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BI-ENSI FESYENINDO DI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu