

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta dan Sutanto. 2013. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 1 (3), p. 1-9
- Ahmed, Ibrahim dan Yohanna. 2014. Training and Development as a Tool For Enhancing Employee's Productivity: A Case Study of Ashaka Cement Company, Nigeria Plc. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (5), ISSN: 2278-487X, p. 17-26
- Ali, Moch. 1985. *Penelitian Pendidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: Angkasa
- Amstrong, Michael. 2010. *Armstrong's Essential: Human Resource Management Practice*. Kogan Page Limited
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bateman, T.S. & Snell, S.A. 2009. *Management*. McGraw-Hill, (8th ed). New York: McGraw-Hill
- Bohlander & Snell. 2013. *Managing Human Resources*. Ohio: South-Western College Pub.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Din, Saadat, et. al. 2014. The Role of Power Distance in the Relationship between Employee Motivation and Organizational Commitment: A Study on Education Sector of Pakistan. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (1), ISSN: 2278-487X, p. 09-18
- Garner, Eric. 2012. *Delegation and Empowerment : Giving People the Chance to Excel*. Ventus Publishing ApS
- Gberevbie, Daniel Esem. 2010. Organizational Retention Strategies and Employee Performance of Zenith Bank. *African Journal of Economic and Management Studies*. Vol. 1 (1), p. 61-74
- Gomez-Mejia, Luis R and David B. Balkin and Robert L. Cardy. 2012. *Managing Human Resources*. United States: Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

**Putri Febrima Ropindah Sianturi, 2014**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: (Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT Indo-Extrusions Cimahi)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Ijaz dan Khan. 2013. The impact of Non-Financial Incentives on employees' motivation. *Journal of Business and Management*. Vol 15 (4), ISSN: 2278-487X, p. 37- 46
- Jaffery dan Affandi. 2014. Impact of Goal Setting and Training on Job and Firm Performance in Pakistan. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (6), ISSN: 2278-487X, p. 22-28
- Kandou. 2013. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal Acta Diurna*, Vol 2 (3), p. 1-12
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu
- \_\_\_\_\_. 2013. *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Lestari dan Noor. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja pada Pemerintah Daerah Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*. Vol 4 (2), p. 205-212
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2011. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- Maryam T. Abbah. 2014. Employee Motivation: The Key to Effective Organizational Management in Nigeria. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (4), ISSN: 2278-487X, p. 01-08
- McShane, Steven L. and Mary Ann Von Glinow. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Murtie, A. 2012. *Menciptakan SDM Yang Handal Dengan TMC*. Jakarta: Laskar Aksara
- Newstrom, Jhon W. 2011. *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill
- Onuka et al. 2012. Effects Of Manpower Development On Workers' Job Performance. *European Journal of Educational Studies*. Vol 4(3), p. 423-433

- Oroni, Iravo, Elijah. 2014. Influence of Motivation on Tea Factory Employee Performance in Kenya. A Case of Kisii County, Kenya. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (4) ISSN: 2278-487X PP 36-41
- Osman-Gani, Ahad, Junaidah Hashim and Yusof ismail. 2012. *Establishing Linkages between Religiosity and Spirituality on Employee Performance*. Emerald Group Publishing Limited
- Raza. 2014. Training And Development Impact On Organizational Performance: Empirical Evidence From Oil And Gas Sector Of Pakistan. *Journal Of Business And Management*. Vol 16 (1), ISSN: 2278-487X, p. 67-72
- Richard, Mike dan Charles. 2014. Influence of Motivation on Tea Factory Employee Performance in Kenya. A Case of Kisii County, Kenya. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (4), ISSN: 2278-487X, p. 36-41
- Rivai dan Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2011. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV. Mandar Maju
- , 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama
- Sharfaraj, Mahbub. 2014. Effectiveness of Non-Financial Motivation Programs in Domestic and Multinational Pharmaceutical Companies. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (5), ISSN: 2278-487X, p. 27-35
- , 2014. Measurement of Financial Motivator's Effectiveness in Pharmaceutical Companies in Bangladesh. *Journal of Business and Management*. Vol 15 (5), ISSN: 2278-487X, p. 08-17
- Sherif, Nimran, dan Prasetya. 2014. The Role of Motivation in Human Resources Management: The Importance of Motivation Factors among Future Business Professionals in Libya. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (8), ISSN: 2278-487X, p. 27-36
- Shofa. 2013. *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Room Division Hotel Patra Jasa Semarang*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

- Singh dan Kumar. 2013. Motivational Factors. *Journal of Business and Management*. Vol 15 (3), ISSN: 2278-487X, p. 37-39
- Steffenny dan Praptiningsih. 2013. Analisis Penerapan Human Resource Training And Development dan Efektivitasnya pada PT. Jayamas Mandiri Plus Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 1 (3), p.1-9
- Stephen P. Robbins and Mary Coulter. 2012. *Management, Eleventh Edition*, Alih Bahasa: Bob Sabran. Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. 2012. *Teori, Kuisisioner Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryabrata, Sumadi. 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Sutrisno. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol 1 (1) ISSN 0000-0000, p.41-45
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Triyono, A. 2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Oryza
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Werner, Schuler, and Jackson. 2012. *Human Resource Management*. Canada: Nelson Education, Ltd
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Widayanti, Rahayu. 2012. Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Kandatel Malang. *Jurnal Pengembangan Manajemen Informatika dan Komputer*. Vol 3 (1) ISSN: 2086-2652, p. 62-86
- Zahra, Iram dan Naeem. 2014. Employee Training and Its Effect on Employees' Job Motivation and Commitment: Developing and Proposing a Conceptual

Model. *Journal of Business and Management*. Vol 16 (9) ISSN: 2278-487X, p. 60-68

### **Skripsi**

Anggraeni. 2013. Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Layanan Frontliner Bca Kcu Semarang. Skripsi Sarjana pada FE Universitas Semarang: tidak diterbitkan

Lestari, Putu Ayu. 2013. Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar. Skripsi Sarjana pada FE Universitas Udayana Bali: tidak Diterbitkan

Lestari, Sri. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Bandyen Area Pelayanan Jaringan Cianjur. Skripsi Sarjana Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis. UPI. Tidak Ditebitkan

Rahmawati, Ita. 2010. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lotus Indah Textile Industries Surabaya. Skripsi Sarjana pada FE Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur: tidak diterbitkan

Reza Septian. 2013. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Erha Clinic Bandung. Skripsi Sarjana pada FBM Universitas Widyatama Bandung: tidak diterbitkan

### **Publikasi Departemen**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. (2014). Produktivitas Tenaga Kerja. Jakarta: Dinasakertrans

Kementrian Perindustrian Republik Indonesia. (2014). Direktori Perusahaan Industri. Jakarta: Kemenperin

### **Internet**

Nurmayanti. (2014) *Akhirnya Inalum Resmi Jadi BUMN*, [online]. Tersedia: <http://bisnis.liputan6.com/read/2043279/akhirnya-inalum-resmi-jadi-bumn>, [16 Juli 2014 pukul 11.57 WIB]

Wijonarko. (2012) *Anggap Karyawan Aset, Kunci Sukses Perusahaan*. [online]. Tersedia: <http://www.kabarbisnis.com/read/2833544>. [27 Januari 2015 pukul 20.31 WIB]

Putri Febrima Ropindah Sianturi, 2014

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: (Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT Indo-Extrusions Cimahi)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu