

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan di PT.Indo-Extrusions, hampir seluruhnya responden menyatakan bahwa pelatihan berada pada kategori “baik”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi pelatihan yang memiliki penilaian paling tinggi adalah instruktur pelatihan, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah lingkungan pelatihan.
2. Motivasi kerja di PT Indo-Extrusions, hampir seluruhnya responden menyatakan bahwa motivasi kerja berada pada kategori “tinggi”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi motivasi kerja yang memiliki penilaian paling tinggi adalah kebutuhan berafiliasi, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah kebutuhan berprestasi.
3. Kinerja karyawan di PT Indo-Extrusions, hampir seluruhnya responden menyatakan bahwa kinerja karyawan berada pada kategori “tinggi”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi kinerja karyawan yang memiliki penilaian paling tinggi adalah kualitas karyawan, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah perilaku karyawan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh secara langsung sebesar 44,4%.

Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan pelatihan, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh secara langsung sebesar 52%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
6. Pelatihan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT Indo-Extrusions dengan pengaruh langsung sebesar 87,7%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelatihan dan motivasi kerja karyawan PT Indo-Extrusions maka akan semakin baik pula kinerja karyawan di PT Indo-Extrusions.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian , maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Indo-Extrusions, yaitu:

1. Berdasarkan kesimpulan, dimensi lingkungan pelatihan di perusahaan rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan dalam hal yang menyangkut fasilitas dalam pelatihan, lingkungan yang mendukung pelatihan serta lingkungan pelatihan yang kondusif. Dalam hal ini perusahaan harus memperhatikan lingkungan pelatihan mulai dari pengaturan lay-out peralatan, memperhatikan efektivitas banyaknya peserta terhadap banyaknya instruktur, pencahayaan, ventilasi, serta terhindar dari kebisingan. Apabila lingkungan pelatihan ditingkatkan maka karyawan akan merasa nyaman selama mengikuti

pelatihan sehingga karyawan akan lebih memahami materi dalam pelatihan sehingga peningkatan kemampuan dan keterampilan karyawan kemungkinan besar akan tercapai.

2. Berdasarkan kesimpulan dimensi kebutuhan berprestasi rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan dalam pemberian motivasi pada karyawan khususnya motivasi untuk berprestasi. Dalam hal ini perusahaan diharapkan lebih memperhatikan hal-hal yang menyangkut pemberian motivasi seperti pemberian penghargaan, bonus dan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi. Apabila karyawan memiliki motivasi berprestasi yang tinggi maka karyawan akan semakin giat dalam bekerja demi pencapaian prestasi dan penghargaan dari perusahaan.
3. Berdasarkan kesimpulan dimensi perilaku karyawan rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan dalam hal berinteraksi atau berkomunikasi dengan lingkungan kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan *gathering* rutin bagi karyawan. Kegiatan *gathering* berfungsi sebagai sarana *refreshing*, membentuk *team work* yang solid serta memperlerat hubungan antar karyawan. Apabila karyawan dapat berinteraksi dan berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja atau atasannya, maka akan terjalin kerjasama dalam bekerja. Sehingga kinerja karyawan akan meningkat dan tujuan perusahaan dapat dicapai dengan optimal.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar

PT Indo-Extrusions mempertahankan dan lebih meningkatkan program pelatihan di PT Indo-Extrusions.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar PT Indo-Extrusions mempertahankan dan lebih meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT Indo-Extrusions.

Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar PT Indo-Extrusions mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan pelatihan dan motivasi kerja karyawan agar perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan unggul demi perkembangan dan kemajuan perusahaan.