

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Geologi Bandung mengenai pengaruh kepemimpinan kepala bidang penyelenggaraan dan evaluasi terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Geologi Bandung, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada pegawai, mengenai kepemimpinan dalam pelaksanaannya. Maka dapat disimpulkan bahwa pimpinan bidang penyelenggaraan dan evaluasi di Pusdiklat Geologi Bandung, cenderung memiliki perilaku kepemimpinan efektif, perilaku kepemimpinan spesifik dan perilaku kepemimpinan khusus, serta keyakinan yang kuat, memberikan penjelasan terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memberikan penjelasan terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memberikan contoh tindakan yang baik dalam bekerja, memberikan bantuan kepada karyawan baru, lebih cenderung menerima, ide, gagasan, pendapat bawahan dan mengajarkan cara-cara baru dalam menyelesaikan masalah, memperhatikan kemampuan atau keahlian pegawainya, dalam hal ini pegawai diberikan tanggung jawab untuk melaksanakan tugas sesuai dengan keahliannya, dan semua kecenderungan itu termasuk ke dalam sub indikator dari kepemimpinan. Karena perusahaan merupakan suatu institusi yang kompleks sehingga pegawai harus dipandang sebagai aset yang perlu dibina dan dijaga demi tercapainya tujuan perusahaan. Hal tersebut dapat dilihat dari sebagian besar responden dominan terhadap elemen kepemimpinan dengan jawaban selalu, yang menggambarkan persetujuan pegawai tentang perlunya perilaku kepemimpinan yang efektif dan baik. Secara keseluruhan pelaksanaan kepemimpinan bidang

penyelenggaraan dan evaluasi di Pusdiklat Geologi Bandung dilakukan sangat baik.

2. Ukuran kinerja pegawai pada adalah hal-hal yang berkaitan dengan kemampuan kerja, motivasi kerja, dan budaya kerja dapat dikategorikan sangat tinggi. Hal ini menunjukkan adanya penghargaan dari pimpinan apabila bawahan memiliki pengetahuan dan keterampilan serta wawasan yang luas akan membuat bawahan untuk lebih termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya. Tersedianya sarana pendukung cukup memadai dalam penyelesaian tugas, sehingga tercapainya tingkat efisiensi dan efektivitas dan baik budaya ataupun kesempatan yang ada untuk berprestasi. Hal tersebut dapat terlihat dari sebagian besar responden dominan terhadap elemen kinerja adalah selalu yang menggambarkan kepuasan pegawai terhadap perhatian perusahaan. Secara keseluruhan, pegawai memandang bahwa perusahaan sudah cukup baik dalam hal peningkatan kemampuan pegawai, memotivasi pegawai, dan memberikan kesempatan atau budaya yang tercipta untuk menjadi berprestasi. Sehingga pada akhirnya kinerja pegawai pun menjadi sangat baik.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan berkorelasi kuat terhadap kinerja pegawai. Perilaku kepemimpinan salah satunya dipengaruhi dari kepemimpinan itu sendiri pada kinerja pegawai. Sedangkan faktor kinerja pegawai yang lainnya dapat dipengaruhi dari perlaratan kantor yang sudah rusak dan faktor lainnya.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Geologi Bandung, peneliti bermaksud untuk memberikan rekomendasi yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi pihak lembaga

Setelah melakukan pengamatan dengan hasil penelitian terkait dengan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Pusdiklat Geologi secara keseluruhan sudah berjalan dengan baik dan ada peningkatan dari tahun lalu. Namun, ada beberapa hal yang perlu peningkatan lebih baik lagi. Berikut rekomendasi yang coba peneliti berikan:

- a. Perilaku setiap individu tidak sama karakternya, sehingga seorang pemimpin dituntut untuk lebih teliti dan pandai dalam melihat dan menyesuaikan kemampuan bawahan dan mengerti apa yang dibutuhkan oleh bawahan, yang pada akhirnya keberadaan seorang pemimpin dapat dijadikan sebagai panutan dan suri tauladan bagi seluruh pegawai untuk kemajuan perusahaan. Serta pemimpin wajib memantau langsung setiap pekerjaan yang dilakukan oleh pegawainya agar pekerjaan tersebut dapat terkontrol dengan baik dan sesuai tujuan yang diinginkan oleh pemimpin.
- b. Tanggung jawab terhadap pekerjaan sebaiknya ditingkatkan lagi dan setiap pegawai untuk tetap menjaga dan meningkatkan keharmonisan baik dengan teman sekerja maupun dengan atasan sehingga tercipta suasana kerja yang baik di dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Serta setiap pegawai harus lebih memahami tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan, jika kurang paham sebaiknya tanyakan lebih lanjut dan jangan takut untuk bertanya.
- c. Perusahaan diharapkan melakukan tindakan koreksi terhadap pengukuran kinerja pegawai yang sudah ada, hal ini ditunjukkan untuk meningkatkan fungsi kerja agar efektivitas kerja pegawai lebih baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Adapun saran untuk peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti terkait dengan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, diharapkan

untuk mengkaji lebih banyak referensi dari tahun terbaru yang terkait dengan kajian ini.