

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan berdasarkan rumusan masalah, yaitu :

1. Gambaran efektivitas variabel kompensasi di PT. Aman Jaya Metalindo Bandung, yang terdiri berada pada tingkat sedang. Hal ini berarti bahwa kompensasi yang ada, dipersepsikan karyawan sudah cukup sesuai dengan apa yang diinginkan yaitu sedang sesuai harapan perusahaan.
2. Gambaran efektivitas variabel motivasi di PT. Aman Jaya Metalindo Bandung, yang terdiri berada pada tingkat sedang. Hal ini berarti bahwa tingkat motivasi yang diberikan, dipersepsikan karyawan sudah cukup sesuai dengan apa yang diinginkan.
3. Gambaran efektivitas kinerja karyawan di PT. Aman Jaya Metalindo Bandung yang diwakili oleh delapan indikator yaitu Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja, Pengetahuan tentang pekerjaan, Kreativitas, Kerja sama, Keteguhan, Inisiatif, Kualitas Pribadi berada pada kategori sedang. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan sudah cukup baik.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hipotesis yang diterima, itu berarti semakin tinggi tingkat kompensasi

semakin baik kinerjanya, maka dengan begitu dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hipotesis yang diterima, itu berarti semakin tinggi tingkat motivasi karyawan semakin baik kinerjanya,
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hipotesis yang diterima, itu berarti semakin tinggi tingkat kompensasi dan motivasi, maka dengan begitu dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5. 2. Saran

1. Hasil penelitian menunjukkan untuk nilai rata-rata variabel kompensasi berada pada kategori sedang. Untuk itu perusahaan harus bisa mempertahankannya, karena tingkat kompensasi yang baik akan mendorong kinerja karyawan lebih baik.
2. Hasil penelitian menunjukkan untuk nilai rata-rata variabel motivasi berada pada kategori sedang. Untuk itu perusahaan harus bisa mempertahankannya, karena tingkat motivasi karyawan akan berpengaruh langsung terhadap baiknya kinerja karyawan..
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai rata-rata dari indikator variabel kinerja berada pada kategori sedang. Oleh karena itu, karyawan disarankan

untuk mempertahankan sikap positif terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan dan bekerja sebaik mungkin agar seluruh target yang diharapkan perusahaan bisa tercapai dengan optimal.

4. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Nilai rata-rata dari indikator kompensasi ini berada pada kategori sedang. Ini menunjukkan bahwa tingkat pemberian kompensasi masih perlu perhatian khusus, agar bisa berada pada kategori tinggi.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa kemauan bekerja karyawan di PT.Aman Jaya Metalindo baik, tetapi tetap harus di tingkatkan.
6. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan motivasi yang baik akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga pekerjaan yang harus diselesaikan bisa terlaksana dengan baik. Oleh sebab itu pemberian kompensasi dan motivasi yang baik sangat penting demi mencapai tujuan perusahaan.