

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja non fisik pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum berada dalam kategori tinggi. Hal ini berarti pegawai sebagai responden menilai bahwa lingkungan kerja non fisik pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum sudah cukup sesuai dengan apa yang diinginkan walaupun masih belum optimal. Berdasarkan hasil penelitian ini, skor yang paling tinggi terdapat pada indikator jam kerja. Sedangkan skor terendah terdapat pada indikator hubungan rekan kerja.
2. Gambaran kepuasan kerja pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum berada dalam kategori sedang. Hal ini berarti pegawai sebagai responden menilai bahwa bahwa kepuasan kerja yang didapat dari pekerjaannya pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum sudah cukup sesuai dengan apa yang diinginkan walaupun masih belum optimal. Berdasarkan hasil penelitian ini, skor yang paling tinggi terdapat pada indikator waktu istirahat. Sedangkan skor terendah terdapat pada indikator kenyamanan.

3. Diketahui bahwa lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum. Artinya, bahwa kepuasan kerja sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja non fisik. Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang kuat antara lingkungan kerja non fisik dengan kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui lingkungan kerja non fisik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai PT. Yupi Indo Jelly Gum, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan alternatif dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya di masa yang akan datang.

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai lingkungan kerja non fisik, peneliti menyarankan sebaiknya PT. Yupi Indo Jelly Gum harus meningkatkan dan memperbaiki hubungan antara sesama rekan kerja. Sebab dalam penelitian ini, indikator tersebut mendapatkan skor yang paling rendah. Hubungan antara sesama rekan kerja harus terus ditingkatkan karena dengan hubungan antara rekan kerja, pegawai diharapkan mampu bekerja sama dengan solid. Karena hal tersebut merupakan hal penting yang harus dilaksanakan agar terjalin kekompakan dan kebersamaan antara rekan kerja. Hal ini akan

menciptakan suatu komunikasi dua arah, sehingga terjalin saling pengertian dan kerjasama yang tinggi. Dengan cara ini diharapkan para pegawai lebih terjalin kuat kebersamaan dalam bekerja.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja, peneliti menyarankan sebaiknya PT. Yupi Indo Jelly Gum harus memperhatikan kenyamanan tempat kerja. Oleh karena itu, dalam penelitian ini indikator tersebut mendapatkan skor yang paling rendah. Kenyamanan tempat kerja sangat penting demi menunjang kondusifitas kerja yang baik.
3. Dalam penelitian ini, peneliti hanya meneliti variabel lingkungan kerja non fisik yang mempengaruhi kepuasan kerja. Masih banyak variabel lain yang secara teoritis dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Hal tersebut diperlukan adanya penelitian lebih lanjut terhadap variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kepuasan kerja yang tidak diteliti oleh penulis.