

ABSTRAK

Faurizkar Rachman 1002977. Pengaruh Motivasi Kebutuhan Akan Prestasi, Motivasi Kebutuhan Akan Kekuasaan, Motivasi Kebutuhan Akan Affiliasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada SATPOL PP Provinsi Jawa Barat Unit Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat), dibawah bimbingan Askolani, SE.MM

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya disiplin pegawai yang mengakibatkan penurunan kinerja pegawai. Hal ini harus segera diatasi agar tidak menjadi masalah yang besar dalam pencapaian tujuan institusi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai motivasi kebutuhan akan prestasi, motivasi kebutuhan akan kekuasaan, motivasi kebutuhan akan affiliasi dan gambaran disiplin kerja pada SATPOL PP Provinsi Jawa Barat Unit Ketertiban Umum.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi berjumlah 118 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kebutuhan prestasi, motivasi kebutuhan akan kekuasaan dan motivasi kebutuhan affiliasi berada pada kategori tinggi dan disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Hasil perhitungan korelasi, variable motivasi kebutuhan akan prestasi, motivasi kebutuhan kekuasaan sama-sama memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi kuat, sedangkan motivasi kebutuhan akan affiliasi memiliki hubungan yang negative dengan klasifikasi sangat rendah dengan disiplin kerja. Hasil perhitungan analisis regresi berganda diketahui bahwa disiplin kerja dipengaruhi oleh motivasi kebutuhan akan prestasi, motivasi kebutuhan akan kekuasaan, dan motivasi kebutuhan akan affiliasi sebesar 53,3%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 46,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang lain.

Kata kunci: motivasi kebutuhan akan prestasi, motivasi kebutuhan akan kekuasaan, motivasi kebutuhan akan affiliasi, disiplin kerja.

ABSTRACT

Faurizkar Rachman (1002977) *Influence of Motivation Need Of Achievement, Motivation Need Of Power, Motivation Need Of Affiliation to discipline* (at SATPOL PP ProvinsiJawa Barat Unit Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat), under the Guidance of Askolani, SE.MM

The problems examined in this study is the low discipline of employees who made low performance of employees. This problems shoulbe addressed immediately in order not to be a major problem in achieving corporate goals

This study aims to describe howmotivation need of achievement, motivation need of power, motivation need of affiliation effect to work discipline.

This research uses descriptive and verification methods. Population of 118 respondents. The analysis technique used is the pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect of partially.

The result showed that motivation need of achievement, motivation need of power and motivation need of affiliation located in the high category and work dicipline is located in the high category. The result of correlation calculations,Motivation Need Of Achievement, Motivation Need Of Power, Motivation Need Of Affiliation has a correlation calculations, motivation need of achievement and motivation need of power have a positive relatioanship with a strong classification but motivation need of affiliation have negative relationship with very low classification. Calculation result obtained multiple regression analysis, motivation need of achievement, motivation need of power and motivation need of affiliation can effect work discipline was 53,3% while the remaining 46,7% of the variables work discipline intention by other factor not examined.

Key Word: *motivation need of achievement, motivation need of power, motivation need of affiliation, discipline*