

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan yang merupakan jawaban atas rumusan masalah sebagai berikut.

1. Pelatihan tenaga kerja pada Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung sudah dilaksanakan oleh sebagian kecil tenaga kerja. Hal ini dapat dilihat bahwa sebagian besar tenaga kerja tidak pernah mengikuti pelatihan atau sejenisnya. Bahkan tenaga kerja yang pernah mengikuti pelatihan secara keseluruhan hanya pernah mengikuti pelatihan sebanyak satu kali. Jadi secara keseluruhan pelatihan tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung sangat rendah sehingga sangat perlu ditingkatkan lagi.
2. Pengalaman kerja tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung sebagian besar 1-5 tahun dan angka tersebut masuk dalam kategori pengalaman rendah.
3. Tingkat produktivitas tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung sebagian besar berada pada tingkat produktivitas rendah, yaitu 4-17 pcs/hari dan jumlah tersebut berada pada kategori rendah.
4. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung. Artinya semakin tinggi tingkat pelatihan yang diikuti maka produktivitas tenaga kerja juga meningkat. Besar pengaruh pelatihan terhadap produktivitas tenaga kerja dalam penelitian ini adalah sebesar 25,95%. Hal ini disebabkan karena para tenaga kerja yang sangat jarang bahkan sebagian besar tidak pernah mengikuti pelatihan.

5. Pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung. Yang berarti bahwa tinggi atau rendah pengalaman kerja yang dimiliki tenaga kerja tidak akan memberikan kontribusi pada peningkatan produktivitas kerja. Hal ini dapat disebabkan karena penelitian ini dilakukan hanya pada tenaga kerja khusus menjahit yang mana perbedaan antara tenaga kerja dengan pengalaman tinggi dengan yang rendah tidak begitu signifikan. Akan tetapi pengalaman yang dimiliki akan tetap diperlukan untuk terus menambah pengetahuan dan keterampilan tenaga kerja dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di Sentra Industri Tas Kebon Lega Bandung, adapun saran-saran yang dapat disampaikan peneliti adalah sebagai berikut.

1. Para tenaga kerja, tingkat pelatihan dan pengalaman kerja semakin ditingkatkan agar keterampilan yang dimiliki semakin meningkat juga dengan mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh pemerintah, balai pelatihan, serta lembaga-lembaga pelatihan lainnya. Karena dengan mengikuti pelatihan serta berpengalaman kerja yang tinggi produktivitas kerja dalam menghasilkan output semakin meningkat pula.
2. Dalam rangka meningkatkan produktivitas, terlebih perlu ditingkatkan pelatihan dan pengalaman kerja para tenaga kerja. Dalam penelitian ini pengalaman kerja tidak signifikan berpengaruh terhadap produktivitas, akan tetapi pengalaman kerja perlu ditingkatkan untuk menambah kemampuan dan keterampilan dalam melakukan pekerjaan. Sehingga disarankan kepada pemilik usaha agar dalam memilih pekerja diutamakan kepada yang telah berpengalaman serta tidak lupa memberikan kesempatan kepada yang belum memiliki pengalaman.

3. Kepada pemerintah serta lembaga pelatihan lainnya agar rutin menyelenggarakan pelatihan kepada para tenaga kerja di usaha kecil menengah.