

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GRAFIK	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	14
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian	16
1.5.1 Kegunaan Teoritis	16
1.5.2 Kegunaan Praktis	17
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Konsep Good Governance	18
2.1.1 Pengertian Good Governance	18
2.1.2 Arti Pentingnya Good Governance	22
2.1.3 Prinsip-Prinsip Good Governance	24
2.2 Kinerja Pegawai	29
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	29
2.2.2 Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>)	34
2.2.3 Peningkatan Kinerja Pegawai	41
2.3 Kerangka Pemikiran	43
2.4 Kajian Empirik Penelitian Terdahulu	51

2.5 Hipotesis	53
BAB 3 DESAIN PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	54
3.2 Metode Penelitian	55
3.3 Operasional Variabel	56
3.4 Sumber Data	60
3.5 Populasi	61
3.6 Teknik dan Alat Pengumpulan Data Penelitian	62
3.7 Transformasi Data	63
3.8 Pengujian Instrumen Penelitian	65
3.8.1 Uji Validitas	66
3.8.2 Hasil Uji Validitas	67
3.8.3 Uji Reliabilitas	70
3.8.4 Hasil Uji Reliabilitas	71
3.9 Uji Persyaratan Analisis Data	73
3.9.1 Uji Normalitas	73
3.9.2 Uji Homogenitas	76
3.9.3 Uji Linearitas	78
3.10 Teknik Analisis Data	78
3.10.1 Perhitungan Skor Rata-rata	78
3.10.2 Analisis Regresi	79
3.10.3 Pengujian Hipotesis	82
3.10.4 Waktu Penelitian	84
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1 Hasil Penelitian.....	85
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	85
4.1.2 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	95
4.2 Pembahasan.....	104
4.2.1 Implementasi Good Governance.....	104
4.2.2 Kinerja Pegawai.....	107

4.2.3 Pengaruh Implementasi Good Governance terhadap Kinerja Pegawai.....	110
BAB 5 KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	112
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Rekomendasi.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	119



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Ketidaksiplinan Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Tahun 2011 Dengan Jumlah Pegawai 45 Orang	6
Tabel 1.2 Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Tahun 2010-2011	9
Tabel 1.3 Data Pencapaian Kinerja Berdasarkan Sasaran Kerja Unit (SKU) Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Tahun 2010-2011	10
Tabel 1.4 Laporan Penerbitan Surat Perintah Pencairan Dana KPPN Bandung II Periode Januari-Mei 2012	12
Tabel 2.1 Kajian Empirik Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3.1 Operasional Variabel Implementasi Good Governance	56
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kinerja Pegawai	59
Tabel 3.3 Pegawai KPPN Bandung II	61
Tabel 3.4 Skala Likert	65
Tabel 3.5 Validitas Variabel (X)	69
Tabel 3.6 Validitas Variabel (Y).....	70
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X)	72
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (Y)	72
Tabel 3.9 Distribusi Frekuensi	74
Tabel 3.10 Uji Bartlett	76
Tabel 3.11 Analisis Varians (ANAVA) Regresi	80
Tabel 3.12 Jadwal Penelitian	84
Tabel 4.1 Penafsiran Persentase Skor Deskriptif	86
Tabel 4.2 Kecenderungan Responden terhadap Indikator Transparansi	86
Tabel 4.3 Kecenderungan Responden terhadap Indikator Akuntabilitas	87

Tabel 4.4	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Responsibilitas	88
Tabel 4.5	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Independensi	89
Tabel 4.6	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Kesetaraan dan Kewajaran.....	90
Tabel 4.7	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	91
Tabel 4.8	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	92
Tabel 4.9	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Keandalan Kerja.....	93
Tabel 4.10	Kecenderungan Responden terhadap Indikator Sikap Kerja.....	94
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas.....	96

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Data Kehadiran Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II Tahun 2011	6



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan antar Sektor dalam <i>Good Governance</i> (UNDP) ..	21
Gambar 2.2 Mekanisme <i>Good governance</i>	44
Gambar 2.3 Kerangka Perilaku Individu	47
Gambar 2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja individu	48
Gambar 2.5 Paradigma Penelitian	50
Gambar 4.9 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	100

