

DAFTAR PUSTAKA

Sumber buku:

- Al Rasyid, Harun. (1994). *Statistika Sosial*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran.
- Ali, Moch. (1985). *Penelitian Pendidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung : Angkasa.
- Amstrong, Michael. (2010). *Armstrong's Handbook of Human Resorce Management Practice 11th edition*. United kingdom: Kogan page limited.
- Ardana, I Komang , dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Behjati, Ardakani Mehdi., Et Al. (2013). *Relation Between Job Stress Dimensions and Job Satisfaction in Workers of A Refinery Control Room [Online]*.
- Dermawan, Wibisono. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid 2 edisi 10*. Jakarta: PT Indeks.
- Elverfeldt, Von Anne. (2005). *Performance Appraisal (How To Improve Its Effectiveness)*. University of twente anschede: tidak mencantumkan penerbit.
- Gomez-Mejia, Luis R and David B. Balkin and Robert L. Cardy. (2012). *Managing Human Resources*. United states: Pearson education, Inc., publishing as prentice hall.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Kaswan. (2013). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Mahapatro. (2012). *Human Resource Management*. New Delhi: New age international.
- Maholtra, Narkesh K. (2009). *Riset Pemasaran, Penerapan Terapan*. Jakarta: Gramedia pustaka utama.
- Malthis, robert I dan Jackson jhon a. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Prabu,. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Edisi dua*. Bogor: Ghalia indonesia.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi dua*. Bandung: Alfabeta.
- Mondy, R W & Noe R M. (2005). *Human Resources Management*. (9th Ed.). Massachusetts: Pearson education, inc.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka cipta.
- Purwanegara Djumhana, dkk. (2011). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human Resources Development) teori & dinamika praktik*. Bandung: CV Dea art pustaka.
- Ramdhan, Arif. (2011). *Penilaian Kinerja*. Bandung: PT Sarana panca karya nusa.
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi. (2005). *Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo persada.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grafindo persada.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. (2012). *Management* ,. — 11th

- Rowley, Chris dan Keith Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: The key concepts*. Depok: PT Rajagrafindo persada.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Silalahi, Ulber. (2010). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika aditama.
- Sitepu, Nirwana SK. (1994). *Teknik Penarikan Sampel. Unit Pelayanan Statitika Jurusan Statistika*. Bandung: FMIPA UNPAD.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Donni Juni P. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Toto Syatori, Gozali, Nanang.dan Nasehudin. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Pustaka setia.
- Usman, Husaini. (2011). *Manajemen (Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan) Edisi 3*. Jakarta: PT Bumi aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo persada.
- Wilson, Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sumber jurnal :

- Afshan, Sultana, etc. (2011). *Impact of training on employee performance: a study of telecommunication sector in pakistan. Interdisciplinary journal of contemporary research in business.4(06),647*
- Dian Kristianto, Suharmono, Intan Ratnawati. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Rsud Tugurejo Semarang. *Jurnal*. UNDIP
- Djastuti, Indi. (2010). *The influence of job characteristic on job satisfaction, organizational commitment and managerial performance*. Jurnal manajemen bisnis Vol. 3 No. 2 Agustus - November 2010 (145 - 166)

- Dwi, Wahyuni, Hamidah, Ika. (2014). Pengaruh pengembangan karir terhadap orestasi kerja karyawan, *Jurnal administrasi bisnis* vol.8 (1), 5
- Hameed, A.B dan Waheed, A.A. (2011). *Employee development and its affect on employee performance. International journal of business and social science* 2,228
- M. Harlie. (2011). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil. *Jurnal aplikasi manajemen* vol 10 (4), 866
- Septyaningsih, Ekayadi. Pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Gunadarma* vol 7 (3), 87
- Shujaat, Sobia. (2013). *Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. Journal of management and Social Sciences. Vol 9 (2), 01-08*

Sumber skripsi/Tesis:

- Celeste, Maria Martins. (2014). *Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebagai variabel intervening dan dampaknya pada kinerja karyawan negeri di Direcção Nacional do ensino superior e universitario de ministério Da educação di timor-leste*. Tesis. Magister Manajemen.UATY
- Edy, Supianto. (2013). Pengaruh Penetapan Sasaran dan Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Sektor Publik. Universitas Brawijharja
- Ernita, Septiana. (2012). Pengaruh Kesiapan Karyawan Menuju Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Tesis. Program Magister Manajemen.UMS*
- Nise, Septyawati. (tidak terdapat tahun penelitian). Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT POS Indonesia (PERSERO) Bandung. *Skripsi*.
- Raja, Bahrial Akbar. (2013). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi. FEB UIN Jakarta*

Sumber dari internet :

- Afrizal. (2013). *Berebut Pasar Buku Islam*. [Online]. Tersedia: <http://www.republika.co.id> [6 Agustus 2014]

Annehira. (2013). *Harapan dan ancaman perusahaan percetakan*. [Online]. Tersedia: <http://Annehira.com>. [Agustus 2014]

Clarisssha chen. (2014). *Perkembangan Industri buku dimasa depan*. [Online]. Tersedia: www.marketing.co.id. [5 September 2014]

<http://elibrary.bsi.ac.id/halbukusumbang-38.html>

<http://jabar.bps.go.id/pertumbuhan-perusahaan-penerbitan-percetakan-dan-reproduksi>

<http://www.belbuk.com/manajemen-sumber-daya-manusia-jilid-1-edisi-10-p-1148.html>

<http://www.bps.go.id/pertumbuhan-perusahaan-penerbitan-percetakan-dan-reproduksi>

<http://www.marketing.co.id/Perkembangan-Industri-buku-dimasa-depan>

<http://www.republika.co.id/berebut-pasar-buku-islam>

Mc.Daniel. (2000). *Theory: strain Under Load*. Tersedia: <http://www.accelteam.com/motivation/index.html>.