

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian dan perhitungan serta analisa data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran tingkat etos kerja di SMK PGRI 2 Cimahi yang terdiri dari delapan indikator yaitu (1) Kerja adalah Rahmat, (2) Kerja adalah Amanah, (3) Kerja adalah Panggilan, (4) Kerja adalah Aktualisasi, (5) Kerja adalah Ibadah, (6) Kerja adalah Seni, (7) Kerja adalah Kehormatan, (8) Kerja adalah Pelayanan. Hal tersebut berimplikasi terhadap peningkatan kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Secara empirik diketahui bahwa indikator kerja adalah amanah menjadi tingkat persentase lebih tinggi. Sedangkan pada indikator kerja adalah panggilan menjadi tingkat persentase terendah.
2. Gambaran kinerja guru dapat dilihat dari perencanaan pembelajaran, pelaksanaan pembelajaran, dan evaluasi pembelajaran di sekolah. Dari hasil nilai kinerja guru tersebut peneliti dapat melihat apakah suatu kinerja dikatakan tinggi atau rendah. Gambaran tingkat kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi dapat dikatakan berada pada tingkat tinggi. Hasil penelitian diukur melalui beberapa indikator, yaitu: (1) Kualitas, (2) Kecepatan/Ketepatan kerja, (3) Inisiatif dalam kerja, (4) Kemampuan kerja, (5) Komunikasi. Berdasarkan pada indikator-indikator tersebut, maka diketahui bahwa indikator kualitas kerja memperoleh skor tertinggi sedangkan kecepatan/ketepatan kerja dalam kerja memperoleh skor terendah.
3. Etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi ditunjukkan oleh hasil perhitungan dan analisis data yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh cukup kuat dari variabel etos kerja terhadap kinerja guru. Artinya terdapat pengaruh positif etos kerja terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Dalam penelitian ini

menunjukkan bahwa etos kerja menjadi prediktor yang cukup diperhitungkan bagi kinerja guru.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada hasil dari penelitian yang telah peneliti lakukan maka peneliti memberikan saran yang dikemukakan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan dari skor jawaban responden menunjukkan bahwa indikator terendah adalah indikator produktif. Merujuk pada hasil perhitungan tersebut, salah satu upaya agar kinerja meningkat, yaitu dengan mengikut sertakan guru dalam kegiatan organisasi sekolah diluar kegiatan pembelajaran guna mengembangkan organisasi sekolah melalui peran guru sebagai pengawas organisasi sekolah, sehingga tujuan organisasi sekolah dapat dicapai sesuai dengan yang diharapkan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi berada pada kategori tinggi. Seiring dengan tingginya kategori pada kinerja guru, masih terdapat beberapa hal yang lemah. Penulis merekomendasikan untuk mempertahankan tingkat kinerja guru yang ada serta meningkatkan hal-hal yang masing dianggap lemah seperti pada indikator kecepatan/ketepatan kerja dalam bekerja. Menumbuhkan sikap etos kerja dengan sigap serta tepat guna dalam bekerja dalam upaya meningkatkan kecepatan/ketepatan dalam bekerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Mengingat bahwa etos kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, maka peneliti menyarankan guru untuk menumbuhkan sikap etos kerja serta meningkatkan etos kerja di setiap kegiatan sekolah saat pembelajaran maupun organisasi sekolah di luar kegiatan pembelajaran.

4. Peneliti sadar masih terbatasnya lingkup penelitian yang dilakukan, maka disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan ruang lingkup serta pemahaman yang lebih luas, dan memperluas ukuran sampel.