

## ABSTRAK

# PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMK NEGERI 1 KOTA SERANG

Oleh:

**Winda Dwi Putri Kartika**  
**1106059**

Skripsi ini dibimbing oleh:  
**Dr. H. Ade Sobandi, M.Si, M.Pd**

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kepuasan kerja guru di SMK Negeri 1 Kota Serang. Hal tersebut ditandai dengan fluktuasi ketidakhadiran guru serta masih adanya kinerja guru yang dinilai belum maksimal yang disebabkan oleh belum efektifnya supervisi kepala sekolah. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu supervisi kepala sekolah (X) dan kepuasan kerja guru (Y). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai efektivitas supervisi kepala sekolah, memperoleh gambaran mengenai tingkat kepuasan kerja guru, dan untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari supervisi kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode eksplanatory survey. Teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket dengan model skala *likert*, yang dianalisis menggunakan regresi sederhana. Anggota populasi yaitu 62 guru di SMK Negeri 1 Kota Serang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan informasi bahwa supervisi kepala sekolah berada pada kategori cukup efektif dan kepuasan kerja guru berada pada kategori sedang. Selanjutnya, data yang diperoleh berpola linier. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa supervisi kepala sekolah berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru di SMK Negeri 1 Kota Serang.

**Kata Kunci: Supervisi Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru**

## ABSTRACT

*Afection of Headmaster Supervision to Job Satisfaction of Teacher SMK Negeri 1 Kota Serang*

Winda Dwi Putri K, 2016  
**PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMK NEGERI 1 KOTA SERANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Winda Dwi Putri Kartika  
1106059

Guided by:  
Dr. H. Ade Sobandi, M.Si., M.Pd

*This research is an explanatory survey, concerning unoptimalize job satisfaction by the teacher in SMK Negeri 1 Serang. It showed by the fluctuation of teacher's daily attendance and the teacher still don't give the best performance caused by uneffectiveness of headmaster supervision. This research has two variable are headmaster supervision (X) and teacher job satisfaction (Y). this research aimed to get an overview of the headmaster supervision effectivity, also the level of teacher job satisfaction and determine the influence of headmaster supervision on teacher job satisfaction. Data collecting tool used in the new modified based on likert scale model, analyzed by simple regression. The number of population are 62 teacher in SMK Negeri 1 Kota Serang. Data analysis technique that was used is simple regression. Based on the research result obtained information about headmaster supervision in in medium category. The data formed into linear scheme then. So, hypotheses obtained that headmaster supervision effect on job satisfaction of teacher in SMK Negeri 1 Kota Serang.*

***Keyword: Headmaster Supervision, Job Satisfaction Of Teacher***