

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan seperti yang dijabarkan sebagai berikut :

1. Gambaran kompetensi pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat , yang terdiri dari 6 indikator yaitu: 1) Berprestasi dan tindakan; 2) Melayani; 3) Mempengaruhi; 4) Mengelola; 5) Berpikir; dan 6) Kepribadian yang Efektif. Lima indikator berada pada kategori sedang dan satu indikator berada pada kategori tinggi. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian dalam penelitian ini, diketahui bahwa indikator melayani memiliki tingkat persentase tertinggi dimana pegawai dinilai telah memiliki rasa empati yang tinggi terhadap rekan kerja dan juga mampu meningkatkan pelayanan, sedangkan indikator berpikir memiliki tingkat persentase terendah.
2. Gambaran produktivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, yang diukur oleh 4 indikator yaitu: 1) Disiplin; 2) Hasil kerja; 3) Sikap mental; dan 4) Kerja lembur. Keempat indikator tersebut berada pada kategori sedang. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian penelitian ini, diketahui bahwa indikator sikap mental memiliki tingkat persentase tertinggi hal ini ditunjukkan pegawai telah memiliki semangat dalam bekerja, inisiatif bekerja tanpa menunggu perintah dan mampu memberikan gagasan-gagasan baru untuk perbaikan kerja, sedangkan indikator hasil kerja memiliki tingkat persentase yang terendah.
3. Kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang ditunjukkan oleh hasil perhitungan dan analisis data bahwa kompetensi yang terdiri dari indikator berprestasi

dan tindakan, melayani, mempengaruhi, mengelola, berpikir, dan kepribadian yang efektif memiliki pengaruh yang kuat antara variabel kompetensi terhadap produktivitas kerja pegawai, dengan analisis korelasi berada pada kategori kuat.

5.2 Implikasi dan Rekomendasi

1. Dalam penelitian ini Variabel X (kompetensi) memiliki hasil yang menunjukkan kategori sedang. Namun masih terdapat indikator yang rendah dari kompetensi yaitu indikator berpikir. Hal ini menjadi perhatian khusus bagi pimpinan, fakta dilapangan bahwa pegawai belum dapat memanfaatkan kemampuan dalam menganalisis setiap pekerjaan, merencanakan cara penyelesaian pekerjaan yang tepat, dan keahlian teknis menyelesaikan pekerjaan secara maksimal membuat pimpinan harus lebih fokus terhadap peningkatan kemampuan tersebut dengan mengadakan pendidikan dan atau pelatihan yang sesuai.
2. Variabel Y (produktivitas pegawai) dalam penelitian ini menunjukkan berada pada kategori sedang. Pada variabel produktivitas indikator hasil kerja menunjukkan hasil yang rendah. Hal ini dapat disebabkan oleh pegawai belum mampu menyelesaikan pegawai sesuai dengan tujuan, target, waktu yang telah ditentukan. Selain itu, pegawai juga belum mampu menggunakan waktu kerja secara efisien sehingga pimpinan harus memberikan perhatian yang cukup agar pegawai termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tujuan, target dan tepat waktu.
3. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai kompetensi dan produktivitas kerja pegawai, diharapkan dapat melakukan penelitian dengan sampel yang lebih luas. Selain itu peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan mengubah Variabel X atau Variabel Y dalam penelitian yang sesuai dengan teori, sehingga pembahasan mengenai kompetensi dan produktivitas kerja pegawai akan menjadi lebih luas lagi.