

DAFTAR ISI

ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.1 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Manajemen Pengetahuan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.

2.2	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Metode dan Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.6	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Analisis Regresi Linear Sederhana ..	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Profil PT. Perkakas Rekadaya Nusantara (PT. PRN)	Error!
		Bookmark not defined.

4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Gambaran Manajemen Pengetahuan	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Gambaran Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.1.5	Hasil Pengujian Statistik	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT. PRN Tahun 2011-2015.....	4
Tabel 1.2 Tingkat Keterlambatan Karyawan Tahun 2012-2015	6
Tabel 1.3 Tingkat Pencapaian Target Order	7
Tabel 1.4 Hasil Angket Pra Penelitian di PT. PRN mengenai Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Sampel Dari Setiap Divisi di PT. PRN	52
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel X (Manajemen Pengetahuan).....	55
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	56
Tabel 3.5 Hasil Uji Realitas Variabel X (Manajemen Pengetahuan).....	58
Tabel 3.6 Hasil Uji Reabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	58
Tabel 3.7 Kriteria Bobot Nilai Alternatif	60
Tabel 3.8 Tabel Rekapitulasi Data.....	60
Tabel 3.9 Pengubahan Data Ordinal ke Interval.....	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 4.5 Frekuensi Diskusi Dalam Forum Rapat	77
Tabel 4.6 Melakukan Komunikasi dengan Rekan Kerja.....	78
Tabel 4.7 Melakukan Komunikasi dengan Atasan.....	78

Tabel 4.8 Memperbarui Keterampilan Melalui Pelatihan, Diklat atau Belajar Mandiri	79
Tabel 4.9 Membaca Artikel, Buku, Jurnal yang Berkaitan dengan Pekerjaan	80
Tabel 4.10 Kemudahan Mendapat Informasi melalui Intranet Perusahaan	81
Tabel 4.11 Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Manajemen Pengetahuan.....	82
Tabel 4.12 Pencapaian Target Kerja	85
Tabel 4.13 Kesesuaian Bekerja Sesuai Dengan Prosedur	86
Tabel 4.14 Ketepatan Dalam Bekerja.....	86
Tabel 4.15 Ketelitian Dalam Bekerja	87
Tabel 4.16 Kemampuan Dalam Bekerja	88
Tabel 4.17 Keakuratan Dalam Bekerja	88
Tabel 4.18 Ketepatan Dalam Kehadiran	89
Tabel 4.19 Kehadiran Dalam Bekerja	90
Tabel 4.20 Kemampuan Untuk Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja.....	90
Tabel 4.21 Kesiapan Menerima Kritik dan Saran Dari Rekan Kerja	91
Tabel 4.22 Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja	92
Tabel 4.23 Hasil Uji Korelasi Variabel Manajemen Pengetahuan dengan Kinerja Karyawan	95
Tabel 4.24 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	96
Tabel 4.25 Hasil Analisis Regresi Sederhana Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan	96
Tabel 4.26 Output ANOVA	97

Tabel 4.27 Output Persamaan Regresi	98
Tabel 4.28 Nilai Signifikansi Uji t	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Absensi Karyawan PT. PRN Tahun 2011-2015	5
Gambar 2.1 Hubungan antara data, information, and wisdom.....	13
Gambar 2.2 Penyebaran Empat Cara Konversi Pengetahuan.....	17
Gambar 2.3 Skematis Peningkatan Kinerja yang Disebabkan oleh Manajemen Pengetahuan	42
Gambar 2.4 Paradigma Penelitian	43
Gambar 3.1 Garis Kontinium Variabel X dan Y	62
Gambar 4.1 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Gambar 4.2 Presentase Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Gambar 4.3 Presentase Responden Berdasarkan Usia	75
Gambar 4.4 Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Administratif
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Validitas dan Reliabilitas Variabel X dan Y
- Lampiran 4 Data Ordinal Variabel X dan Y
- Lampiran 5 Data Interval Variabel X dan Y
- Lampiran 6 Outpt SPSS Regresi & Korelasi Variabel X dan Y
- Lampiran 7 Catatan Bimbingan
- Lampiran 8 Riwayat Hidup

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Penerapan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkakas Rekadaya Nusantara (PRN Subang)”**.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan bagi mahasiswa program S1 pada program studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Furqon, M.A. Ph.D, Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Disman, M.S., Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM, Ketua Program Studi Manajemen yang telah member kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si, dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen yang telah membantu, membimbing, dan memberikan ilmu kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga akhir.
6. Keluarga penulis, Bapak Supardi, Ibu Sri, Aa Lilik, Teh Via, Teh Atti serta keponakan-keponakan, Kaka dan De Al yang selalu memberikan do'a, perhatian, semangat, dukungan, dan kasih sayang yang tiada henti kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih atas do'a dan bimbingan yang selalu diberikan selama ini.
7. Teman-teman Sukagalih, Tomi, Aldi, Ilham, Dodi, Dicky, yang selalu memberikan semangat dan dukungannya kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Desy dan Lunggi, sahabat-sahabat penulis yang memberikan dorongan dan tempat berkeluh kesah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ita Novitasari Utami dan Resti Gamiarsi, sahabat yang berjuang bersama selama masa-masa perkuliahan.
10. Direksi dan Staf serta karyawan PT. PRN yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
11. Teman-teman Manajemen UPI 2010 atas segala kebersamaan selama masa-masa perkuliahan.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.