

## ABSTRAK

**Ressi Junianti Machdalena (0906746), “Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia PT.INTI (Persero) Bandung dibawah bimbingan Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si., dan Askolani, SE., MM.”**

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia PT.INTI (Persero) Bandung yang ditandai dengan hasil penilaian kinerja karyawan yang tidak mencapai target dan cenderung menurun dari tahun ke tahun. Permasalahan ini apabila terus dibiarkan, maka akan berdampak pada rendahnya kinerja perusahaan dan gagal bersaing juga mengancam keberlangsungan perusahaan. Oleh karena itu, permasalahan tersebut harus segera diatasi.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan metode penelitian *survey explanatory*. Seluruh populasi dijadikan sebagai sample yaitu 42 responden. Data yang digunakan berupa data ordinal yang diubah ke interval dengan menggunakan *MSI (Methode of Successive Interval)*, analisis yang digunakan yaitu analisis korelasi (*Person Product Mommment*) dan analisis regresi linier berganda. Teknik analisis juga dibantu dengan *software SPSS 16.0 for windows*. Pengujian hipotesis menggunakan uji *F-test* untuk melihat pengaruh secara simultan dan dan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kemampuan kerja dan kinerja karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia PT.INTI (Persero) Bandung berada pada tingkatan sedang. Motivasi dan kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia PT.INTI (Persero) Bandung akan tetapi pengaruh secara simultan lebih kuat dibandingkan secara parsial. Secara parsial, motivasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 54,9% dan kemampuan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 70,8% sedangkan secara simultan, motivasi dan kemampuan kerja mempengaruhi kinerja yaitu sebesar 72,8% dan sisanya 27,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci: Motivasi, Kemampuan Kerja, dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

***Ressi Julianti Machdalena (0906746), “The Influence Of Motivation and Ability of Work Towards Performance Employees at The Human Resource Management PT.INTI (Persero) Bandung. Under The Guidance Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si., and Askolani, SE., MM”***

*The case in this research is the low performance of Human Resource Management employees at PT.INTI (Persero) Bandung indicated by the results of performance appraisal of employees did not achieve the target and tends to decrease each years. Problems like this if not treated immediately will be impacted to low company's performance and fail to compete also theartening the sustainability of company. Therefore, these problems must be addressed immediately.*

*Kind of research are descriptif and verifikatif with the method of research is survey explanatory. All the population become sample size is 42 responden. Data on the use of the ordinal and converted to interval data with using MSI (Method of Successive Interval). Data Analysisist use the correlation coefisien pearson product moment and regrestion double linier analysis. Analysis techniques also aided by software SPSS 16.0 for windows. The testing of hypothesis is use F-Test for see the simultan effect and T-test for see the parcial effect.*

*Results showed that Motivation, Ability of work and Performance of employees Human Resource Management PT.INTI (Persero) Bandung are in middle level. Motivation and Ability of Work are positively influence Performance employees of Human Resource Management PT.INTI (Persero) Bandung but the simultaneously affect is stronger than partial affect. Partially, motivation influence employees performance is 54,9% and ability of work influence employees performance is 70,8%. And simultaneously, the size of Motivation and Ability of work influence employess performance is 72,8% and the rest of it 27,2% is influenced by another factor is not researching by researcher.*

***Keywords: Motivation, Ability of Work, and Performance.***