

BAB V

KESIMPULANDAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan *path analysis* mengenai pengaruh penghargaan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penghargaan pada karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung berada pada kategori “tinggi”. Hal ini menunjukkan bahwa penghargaan untuk karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung sudah tinggi.
2. Motivasi kerja pada karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung berada pada kategori “kuat”. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja untuk karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung sudah kuat.
3. Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa kinerja pada karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung berada pada kategori “tinggi”. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung sudah tinggi.
4. Penghargaan mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan sebesar 40,3% dengan tingkat korelasi yang tinggi atau kuat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik sistem penghargaan untuk karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

5. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan sebesar 59,3% dengan tingkat korelasi yang sangat tinggi atau sangat kuat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pada karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
6. Penghargaan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputera Kota Bandung dengan tingkat korelasi sebesar 68%, sedangkan untuk pengaruh variabel lain yang tidak diteliti sebesar 32%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penghargaan dan motivasi kerja di AJB Bumiputera Kota Bandung maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan di AJB Bumiputera Kota Bandung.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pengaruh penghargaan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di AJB Bumiputera Kota Bandung, yaitu :

1. Pengaruh penghargaan di AJB Bumiputera Kota Bandung secara menyeluruh memiliki pengaruh signifikan dan berada dalam kategori “tinggi” tetapi ada beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan, salah satunya dalam hal pemberian gaji pada karyawan. Perusahaan diharapkan lebih dapat memberikan imbalan sesuai kontribusi para karyawan
2. Pengaruh motivasi kerja di AJB Bumiputera Kota Bandung sudah cukup baik dan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, tetapi masih ada

beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan dalam hal *need of power* seperti dorongan untuk mencapai posisi jabatan yang lebih tinggi dalam pekerjaan dan dorongan untuk mengarahkan rekan kerja dan bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam hal ini perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi lebih kepada karyawan agar dapat bekerja secara maksimal dan memberikan pengarahan kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3. Kinerja karyawan di AJB Bumiputera Kota Bandung secara keseluruhan sudah cukup baik, namun masih harus ditingkatkan lagi terutama dalam hal *quantity of work*. Apabila hasil kerja karyawan tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan maka perusahaan tidak akan mencapai tujuannya. Perusahaan harus teliti dalam menilai karyawan yang mengalami penurunan pada kuantitas pekerjaannya dan memberikan arahan sehingga kuantitas pekerjaan karyawan dapat tercapai sesuai target yang telah ditentukan perusahaan.
4. Penghargaan secara menyeluruh sudah memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi sebagai salah satu indikator dalam penghargaan, gaji harus lebih di perhatikan. Karena dengan pemberian gaji yang layak karyawan akan merasa dihargai dan merasa lebih memiliki peran sehingga dapat menunjukkan kinerja yang maksimal untuk perusahaan.
5. Motivasi kerja secara menyeluruh sudah memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi perusahaan masih harus memberikan motivasi kepada karyawan agar mampu mencapai posisi jabatan yang lebih tinggi.

Karyawan diharapkan dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam

menyelesaikan pekerjaannya. Dengan begitu karyawan dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.

6. Hasil kesimpulan menyatakan bahwa penghargaan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar AJB Bumiputera dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan penghargaan dan meningkatkan motivasi kerja agar dapat mempertahankan sumber daya manusia yang unggul, dengan begitu perusahaan dapat mencapai tujuannya serta dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.