

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan seperti yang dijabarkan sebagai berikut :

1. Gambaran penempatan di Dinas Pendidikan Kota Bandung, yang terdiri dari 4 indikator yaitu: 1) Latar belakang pendidikan; 2) Pengetahuan kerja 3) Keterampilan kerja; dan 4) Pengetahuan kerja, Keempat indikator tersebut berada pada kategori cukup efektif. Hal tersebut membuktikan bahwa setiap indikator dari penempatan sudah menceminkan situasi yang cukup efektif. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian dalam penelitian ini, diketahui bahwa indikator pengalaman kerja memiliki tingkat persentase tertinggi, sedangkan indikator latar belakang pendidikan memiliki tingkat persentase terendah.
2. Gambaran efektivitas kerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Bandung, yang diukur oleh 3 indikator yaitu: 1) kualitas kerja; 2) kuantitas kerja; dan 3) pemanfaatan waktu berada pada kategori tinggi. Hal ini membuktikan bahwa setiap indikator dari efektivitas kerja sudah diaplikasikan dengan baik. Dari ketiga indikator tersebut indikator kuantitas kerja berada dalam kategori tinggi sedangkan pemanfaatan waktu berada pada kategori cukup tinggi. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian penelitian ini, diketahui bahwa kuantitas kerja memiliki tingkat persentase tertinggi, sedangkan indikator pemanfaatan waktu memiliki tingkat persentase yang terendah.
3. Penempatan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Bandung yang ditunjukkan oleh hasil perhitungan dan analisis data bahwa penempatan yang

terdiri dari indikator latar belakang pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengetahuan kerja, memiliki pengaruh yang kuat antara variabel penempatan terhadap efektivitas kerja, dengan analisis korelasi berada pada kategori lemah.

5.2 Implikasi dan Rekomendasi

1. Dalam penelitian ini variabel x (penempatan) memiliki hasil yang menunjukkan kategori cukup efektif. Namun masih terdapat indikator yang rendah dari penempatan yaitu indikator latar belakang pendidikan. Hal ini harus dijadikan sebagai perhatian yang khusus bagi pimpinan dalam menempatkan pegawai dalam pekerjaan tertentu. Latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh pegawai harus menjadi salah satu hal yang menjadi pertimbangan dalam penempatan seseorang karena jika pegawai memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakannya maka akan lebih menunjang untuk kelancaran pekerjaan yang dilakukan. Sehingga dengan adanya perhatian khusus ini diharapkan akan lebih meningkatkan efektivitas kerja karyawan.
2. Variabel y (efektivitas kerja) dalam penelitian ini menunjukkan berada pada kategori tinggi. Pada variabel efektivitas kerja ini indikator pemanfaatan waktu menunjukkan hasil yang rendah. Merujuk pada hasil tersebut, salah satu upayanya adalah perlu didukung oleh pihak lembaga sendiri untuk lebih tegas dalam membuat aturan yang berlaku, dengan memberi sanksi kepada setiap karyawan yang kurang menghargai waktu kerjanya.
3. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai penempatan dan efektivitas kerja, diharapkan dapat melakukan penelitian dengan sampel yang lebih luas. Selain itu peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan mengubah variabel x atau variabel y dalam penelitian yang sesuai dengan teori, sehingga pembahasan mengenai penempatan dan efektivitas kerja akan menjadi lebih luas lagi.