

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat perbedaan hasil tiap variabel antara karyawan BUMN dan BUMS
 - a. Terdapat hubungan positif yang rendah ($r_s = 0,376$) antara *Family Supportive Supervisory Behaviors* dengan *Employee Engagement* pada karyawan BUMS, sedangkan pada karyawan BUMN tidak terdapat korelasi antara keduanya ($r_s = 0,063$).
 - b. Terdapat hubungan positif yang rendah antara *Trust In Supervisor* dengan *Employee Engagement* pada karyawan BUMN ($r_s = 0,230$) sedangkan pada karyawan BUMS terdapat korelasi yang cukup tinggi ($r_s = 0,465$) antara kedua variabel.
 - c. Terdapat hubungan positif yang kuat antara *Family Supportive Supervisory Behaviors* dengan *Trust In Supervisor* pada karyawan yang BUMN ($r_s = 0,698$) dan BUMS ($r_s = 0,822$).
2. Selain itu, terdapat temuan lain yang dihasilkan dari penelitian ini antara lain:
 - a. Terdapat perbedaan *Family Supportive Supervisory Behaviors* jika ditinjau dari segi jenis kelamin, usia, jenjang posisi jabatan dan lama bekerja responden penelitian.
 - b. Terdapat perbedaan *Trust In Supervisor* jika ditinjau dari segi jenis kelamin, usia, jenjang posisi jabatan dan lama bekerja responden penelitian.
 - c. Terdapat perbedaan *Employee Engagement* jika ditinjau dari segi usia, status pernikahan, status karyawan, lama bekerja dan status perusahaan tempat responden bekerja.

B. Saran dan Rekomendasi

Saran dan rekomendasi yang dapat diberikan berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan antara lain:

1. Bagi Organisasi atau Perusahaan:
 - a. Dengan meningkatkan *Family Supportive Supervisory Behaviors* dalam suatu organisasi atau perusahaan, maka karyawan pun akan semakin merasa *engaged* pada pekerjaan dan perusahaan atau organisasi.
 - b. Dengan meningkatkan kepercayaan pada pemimpin (*Trust In Supervisor*) maka akan membawa dampak positif bagi karyawan, salah satunya tingkat *engagement* karyawan
 - c. Dengan meningkatkan *Family Supportive Supervisory Behaviors*, maka kepercayaan karyawan pada pemimpinnya pun akan semakin terbangun.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya
 - a. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu menjelaskan variabel-variabel moderator misalnya jenis kelamin, usia, status pernikahan, status karyawan, posisi jabatan, masa kerja atau variabel moderator lain yang dapat mempengaruhi variabel yang diteliti.
 - b. Penelitian selanjutnya juga diharapkan mampu menjelaskan secara lebih rinci dan mendalam perbedaan yang dihasilkan dari penelitian antara karyawan BUMN dan BUMS.