

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG (DENGAN VARIABEL KONTROL KOMPETENSI PEGAWAI)

Oleh:
Alya Salsabila
1102784

Skripsi ini dibimbing oleh:
Rini Intansari M., S.Pd., M.Pd.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendidikan Kota Bandung. Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai dalam menyelesaikan tugas yang diduga disebabkan oleh kurang tepatnya penempatan kerja pegawai. Oleh karena itu penelitian ini mengkaji pengaruh dari penempatan kerja terhadap kinerja pegawai (dengan variabel kontrol jenjang pendidikan). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey eksplanasi, data dikumpulkan dengan menyebarkan angket yang dikembangkan dengan menggunakan model *skala likert* pada 57 orang pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung yang diambil sebagai sampel. Data yang terkumpul dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan uji regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh dari tingkat efektifitas penempatan kerja terhadap kinerja pegawai; (2) tingkat efektifitas penempatan kerja berada pada kategori cukup efektif; (3) tingkat efektifitas kinerja pegawai berada pada kategori sedang; (4) terdapat perbedaan penempatan kerja dan kinerja pada pegawai yang sesuai kompetensi dan pegawai yang tidak sesuai dengan kompetensi; (5) terdapat pengaruh yang sangat kuat dari tingkat efektifitas penempatan kerja terhadap kinerja pada pegawai yang sesuai dengan kompetensi; (6) terdapat pengaruh yang cukup kuat dari tingkat efektifitas penempatan kerja terhadap kinerja pada pegawai yang tidak sesuai dengan kompetensi.

Penelitian ini menyarankan agar pimpinan lebih meningkatkan aspek pengetahuan pegawai dengan cara memberikan pelatihan dan pendidikan kepada pegawai. Selain itu, pimpinan lebih meningkatkan efektifitas penilaian kinerja, agar pegawai lebih termotivasi dan sadar untuk bekerja lebih baik.

Alya Salsabila, 2015

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BANDUNG MUNICIPAL OFFICE FOR EDUCATION (WITH COMPETENCE OF EMPLOYEES AS THE CONTROLLING VARIABLE)

By:
Alya Salsabila
1102784

This research based paper is supervised by:
Rini Intansari M., S.Pd., M.Pd.

The research was conducted in Bandung Municipal Office for Education. The problem under research is the low performance in completing tasks assumed to be caused by inappropriate employee placement. Hence, the research analyzes the influence of placement on employee performance (with level of education as the controlling variable). The method adopted in this research was explanatory survey, where data were collected through a questionnaire modeled after Likert scale and distributed to 57 employees of Bandung Municipal Office for Education taken as the sample.

The collected data were then tested with simple linear regression test. Research results show that: (1) There was influence of level of placement effectiveness on employee performance; (2) The placement effectiveness level was at quite effective category; (3) The level of employee performance effectiveness was at moderate category; (4) There was a difference of placement and performance of employees appropriate to the competence and for employees inappropriate to the competence (5) there was very strong influence of placement effectiveness level on the performance of employees appropriate to the competence; and (6) there was strong enough influence of the placement effectiveness level on the performance of employees inappropriate to the competence.

The research recommends that leaders improve employees' knowledge by providing training and education. In addition, they are suggested to improve the effectiveness of performance assessment in order to further motivate and raise the awareness of the employees to work more effectively.

Alya Salsabila, 2015

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu