

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. Rizza. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang*. Journal of Social and Industrial Psychology. Universitas Negeri Semarang; JSIP 2 (1). ISSN 2252-6838
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ciakaren, H. Elvin. & Devie. (2014). *Analisis Transformational leadership Terhadap Financial Performance Melalui Employee Engagement dan Job Satisfaction Pada Perusahaan Perbankan Di Surabaya*. Universitas Kristen Petra Business Accounting Review, Vol 2, No. 2, Juli 2014: 228-237
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Dewi, D. Indiana. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja terhadap Employee Engagement di PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Pusat*. Universitas Indonesia: tidak diterbitkan
- Diputra, I. Bagus Gede Surya & Riana, I. Gede. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hard Rock Hotel Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali. ISSN: 2337-3067
- Gibson, dkk. (2012). *Organization: Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition*. New York, America: McGraw-Hill
- Indayati, N. dkk. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Brawijaya)*. Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10 Nomor 24, Juni 2012. Terakreditasi SK Dirjen Dikti No. 66b/DIKTI/KEP/2011. ISSN: 1693-5241.
- Kahn. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. Academy of Management Journal, Vol. 33, No. 4, 692 - 724
- Kari, A. (2013). *Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Engagement Pegawai Tenaga Kependidikan di Politeknik Negeri Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia: tidak diterbitkan

- Kartiningasih. (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Semarang)*. Universitas Diponegoro: tidak diterbitkan
- Koesmono, H. Teman. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7, No. 2, September, Universitas Kristen Petra.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat
- Kusnendi. (2008). *Model-Model Persamaan Struktural*. Bandung; Alfabeta
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat (LAKIP), Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika (Dishubkominfo) Kabupaten Sukabumi, Tahun 2012
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat (LAKIP), Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika (Dishubkominfo) Kabupaten Sukabumi, Tahun 2013
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat (LAKIP), Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika (Dishubkominfo) Kabupaten Sukabumi, Tahun 2013
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach 12th ed.* New York, America: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama: Bandung
- Mathis, Robert L. & Jackson, John. (2006). *Human Resource Management, South-Western: Thomson Learning*
- (2010). *Human Resource Management*. USA: South-Western Cengage Learning,
- McBain, R. (2007). *The Practice Of Engagement*. Volume 6 Issue 6 September/October 2007, Emerald Insight
- McShane & Glinow. (2010). *Organizational Behavior Fifth Edition*. New York, America: McGraw-Hill,
- Kankan Sopyan, 2016
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERHUBUNGAN, KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA (DISHUBKOMINFO) KABUPATEN SUKABUMI
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Nurjanah. (2008). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian)*. Universitas Diponegoro: tidak diterbitkan
- Pratiwi, Putri. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organiasional dalam Meningkatkan Kinerja*. Aset, Maret 2012 Volume 14 No. 1 ISSN 1693-928X.
- Profil Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika (Dishubkominfo) Kabupaten Sukabumi Tahun 2015
- Yadnyawati, N. Wayan. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi Kasus pada PT. Bursa Efek Indonesia)*. Universitas Indonesia: tidak diterbitkan
- Riduwan & Engkos. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Rivai, V. dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Robbins, Stephen P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Rohayati. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Kredibel Terhadap Employee Engagement dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Universitas Pendidikan Indonesia*. UPI Bandung: tidak diterbitkan
- Santosa, T. Elisabeth Cintya. (2012). *Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagement dalam Organisasi*. Jurnal Manajemen Volume 11 Nomor 2. Akademi Entrepreneurship Terang Bangsa Semarang.
- Schemerhorn. dkk. (2010). *Organizational Behavior 11th Edition*. United State of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2010). *The conceptualization and measurement of work engagement: A review*. In A.B. Bakker & M.P. Leiter (Eds.), Work

Kankan Sopyan, 2016

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERHUBUNGAN, KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA (DISHUBKOMINFO) KABUPATEN SUKABUMI
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

engagement: A handbook of essential theory and research. New York: Psychology Press.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Taurisa, C. Melina, & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Hal. 170-187 Volume 19 No. 2. ISSN 1412-3126.

Vazirani, N. (2007). *Employee Engagement*, SIES College of Management Studies Working Paper Series

Internet:

https://ceplb03.hewitt.com/bestemployers/turkey/pages/emp_eng.htm, tanggal 08/12/2014, jam 11.23

<http://www.gallup.com/businessjournal/102496/where-employee-engagement-happens.aspx>, tanggal 07/12/2014, jam 20.00

Kankan Sopyan, 2016

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERHUBUNGAN, KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA (DISHUBKOMINFO) KABUPATEN SUKABUMI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu