

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Kompetensi sumber daya manusia di pemerintah kota Bandung dapat dikatakan berada pada tingkat yang tinggi. Namun penyebarannya belum merata pada semua SKPD karena di beberapa tempat justru masih ada yang kompetensi sumber daya manusianya sangat rendah.
2. Tingkat kualitas laporan keuangan di pemerintah kota Bandung adalah sangat tinggi. Namun sebagaimana kompetensi sumber daya manusianya, penyebaran kualitas laporan keuangan yang sangat tinggi ini pun belum merata. Masih ada SKPD yang memiliki kualitas laporan keuangan yang rendah.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada SKPD dalam Pemerintah Kota Bandung, diketahui bahwa kompetensi SDM memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kualitas laporan keuangan yang dihasilkan, artinya setiap perubahan kompetensi SDM akan menyebabkan perubahan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini didukung oleh angka koefisien determinasi di mana kualitas laporan keuangan 80 % dipengaruhi oleh kompetensi SDM sedangkan sisanya sebesar 20 % ditentukan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian.

5.2 Saran

1. Meskipun kualitas laporan keuangan yang dihasilkan oleh SKPD kota Bandung secara keseluruhan dapat dikatakan tinggi, namun masih ada beberapa SKPD yang belum dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas baik. Berdasarkan data yang diperoleh dari DPKAD, diketahui bahwa sebagian besar pegawainya berasal dari latar belakang pendidikan non akuntansi. Hal ini menjadi salah satu penyebab sulitnya beberapa SKPD untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas baik. Oleh karena itu, pemerintah kota Bandung hendaknya menempatkan setiap pegawainya pada posisi yang sesuai dengan keahlian dan pendidikannya sehingga pelaksanaan setiap tugas dan tanggung jawab yang berkaitan dengan bidang akuntansi dapat dilakukan dengan baik.
2. Meskipun pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki oleh sebagian besar responden tinggi, namun masih cukup banyak yang masih kurang dalam hal pengetahuan dan keterampilan yang berhubungan dengan pelaporan keuangan dan akuntansi pada umumnya. Oleh karena itu, hendaknya diadakan pelatihan rutin terkait dengan proses akuntansi secara menyeluruh dan mengadakan evaluasi pencapaian target dari hasil pelatihan yang dilakukannya agar benar-benar dapat dinilai sejauh mana perkembangan kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusianya.
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa penyebaran SDM yang berkualitas baik belum merata pada setiap SKPD. Ada baiknya bila diadakan transfer pegawai sehingga di setiap SKPD terdapat pegawai yang kompeten dalam melaksanakan tugasnya dan pada akhirnya pegawai ini pun dapat mengajari rekannya yang lain agar kemampuan mereka pun bertambah. Jadi SDM yang berkualitas baik tidak hanya terpusat di beberapa tempat saja sehingga semua SKPD dapat sama – sama berkontribusi agar pada akhirnya

pemerintah kota Bandung dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas baik yaitu dengan opini wajar tanpa pengecualian.