

# LAMPIRAN

Ridwan Suparman, 2015

*TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)



Nama	Ridwan Suparman	Judul Skripsi :
NIM	1100497	
Pembimbing:		
I.	Ita Juwitariningrum, S.Psi., M.Pd.	
II.	Anastasia Wulanadari, M.Psi.	

No	Tanggal	Keperluan/Pokok Permasalahan	Tanda Tangan
1	29/4-15	Bab 1 dan 2 (Revisi Latbel & kerangka berpiker)	Jals
2	15/5-15	Bab 1, 2 dan 3 (Revisi label, kerangka berpiker dan DO)	Jals
3	05/6-15	Bab 1, 2 dan 3	Jals
4	27/5-15	Bab 3	M.L
5	04/8-15	Revisi Bab IV (Pembahasan koneksi)	Jals
6	17/9-15	Revisi Bab IV & V	M.L
7	22/9-15	Bab IV Fokus pd hml. vi + v2	Jals
8	28/9-15	Revisi bab 5, minor bab iv	Jals
9	29/9-15	Bab 5 : Saran	M.L
10	1/10-15	Full draft	Jals





KERETA API



Nomor : 323/TIM-PKL/VIII/2015  
Lampiran : 1 (satu) set  
Perihal : Surat Pengantar Permohonan  
Penelitian

Bandung, 18 Agustus 2015  
Kepada :  
Yth. Manager Assessment  
di  
Bandung

1. Menunjuk :
  - a. Surat Keputusan Direksi PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Nomor Kep.U/DL.405/IV/KA.2000 tentang kewenangan memberikan Ijin Penyelenggaraan PKL bagi Siswa Sekolah Menengah Kejuruan dan Pembuatan Tugas Akhir, Penelitian/Survey/Kunjungan Belajar bagi Siswa dan Mahasiswa Perguruan Tinggi di lingkungan PT. Kereta Api Indonesia(Persero).
  - b. Surat dari UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN No. 317/H.40.1.7/2015 tanggal 11 Agustus 2015 Perihal Surat Permohonan Ijin Penelitian.

2. Sehubungan dengan hal tersebut bersama ini kami hadapkan mahasiswa/i sebagai berikut :

Ridwan Suparman NIM/NIS. 1100497

Untuk melakukan Penelitian di unit Bapak/Ibu, selanjutnya mohon bantuan agar menunjuk seorang pegawai untuk membimbing mahasiswa/i dimaksud dalam menyelesaikan tugas, mulai tanggal 24 Agustus 2015 s.d. 04 September 2015.

3. Demikian disampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Tembusan Yth :

1. Wakil Dekan I Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Mahasiswa/Siswa yang bersangkutan agar mengirimkan laporan hasil riset kepada PT. KAI (Persero).
3. Arsip.

Ridwan Suparman, 2015

**TIPE KEPRIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG**

## UJI NORMALITAS DATA

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Ekstraversi
N		124
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	27,12
	Std. Deviation	3,091
Most Extreme Differences	Absolute	,085
	Positive	,085
	Negative	-,069
Kolmogorov-Smirnov Z		,948
Asymp. Sig. (2-tailed)		,330

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Agreeableness
N		124
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	35,27
	Std. Deviation	3,755
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,052
	Negative	-,109
Kolmogorov-Smirnov Z		1,215
Asymp. Sig. (2-tailed)		,104

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Conscientiousness
N		124
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	33,69
	Std. Deviation	4,375
Most Extreme Differences	Absolute	,131
	Positive	,080

Ridwan Suparman, 2015

*TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG*

	Negative	-,131
	Kolmogorov-Smirnov Z	1,454
	Asymp. Sig. (2-tailed)	,029

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Neuroticism
	N	124
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	20,06
	Std. Deviation	4,147
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,103
	Negative	-,067
	Kolmogorov-Smirnov Z	1,143
	Asymp. Sig. (2-tailed)	,147

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Openness
	N	124
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	37,12
	Std. Deviation	3,934
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,064
	Negative	-,074
	Kolmogorov-Smirnov Z	,828
	Asymp. Sig. (2-tailed)	,500

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

## BLUE PRINT INSTRUMEN

### KUESIONER KEPRIBADIAN

Di bawah ini merupakan beberapa pernyataan yang menunjukkan karakteristik kepribadian yang mungkin sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu saat ini. Tuliskanlah angka (1, 2, 3, 4, atau 5) di samping setiap pernyataan, untuk menunjukkan sejauh mana Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju dengan setiap pernyataan tersebut, dengan ketentuan sebagai berikut:

**1 = Sangat Tidak Setuju**

**3 = Ragu-ragu**

**5 = Sangat setuju**

**2 = Tidak Setuju**

**4 = Setuju**

#### Contoh Cara Menjawab:

5 1. Cerewet/Banyak Bicara

#### Saya Menilai Diri Saya sebagai Seseorang yang .....

- |  |  |
|--|--|
| _____ 1. Senang berbicara.                                       | _____ 23. Cenderung pemalas.                                       |
| _____ 2. Senang mencari kesalahan orang lain.                    | _____ 24. Emosinya stabil dan tidak mudah marah.                   |
| _____ 3. Biasa bekerja sampai tuntas.                            | _____ 25. Memiliki kemampuan untuk menciptakan suatu hal baru.     |
| _____ 4. Mudah mengalami depresi dan sering pilu.                | _____ 26. Terbuka dalam menceritakan perasaan.                     |
| _____ 5. Apa adanya dan suka menemukan ide baru.                 | _____ 27. Dingin dan angkuh.                                       |
| _____ 6. kurang mampu menampilkan diri apa adanya (secara utuh). | _____ 28. Tekun dalam menyelesaikan tugas sampai selesai.          |
| _____ 7. Senang membantu dan biasa berbagi.                      | _____ 29. Mudah berubah-ubah perasaannya ( <i>moody</i> ).         |
| _____ 8. Kurang hati-hati/ceroboh.                               | _____ 30. Menghargai nilai-nilai artistik dan estetik (keindahan). |
| _____ 9. Santai, dapat mengatasi stres dengan baik.              | _____ 31. Terkadang pemalu.  |
| _____ 10. Memiliki keingintahuan mengenai segala hal.            | _____ 32. Penuh perhatian dan baik hati pada hampir setiap orang.  |
| _____ 11. Sangat bersemangat.                                    | _____ 33. Mengerjakan berbagai hal dengan efisien.                 |
| _____ 12. Senang memulai pertengkaran.                           | _____ 34. Tetap tenang dalam situasi yang tegang.                  |
| _____ 13. Seorang pekerja yang dapat diandalkan                  | _____ 35. Lebih menyukai pekerjaan yang rutin.                     |
| _____ 14. Mudah mengalami ketegangan.                            | _____ 36. Mudah bersosialisasi.                                    |
| _____ 15. Senang berpikir dan mengandalkan                       | _____ 37. Terkadang kasar pada orang lain.                         |

Ridwan Suparman, 2015

**TIPE KEPRIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG**

- |   |  |
|---|--|
| _____ kemampuan sendiri.  | _____  |
| _____ 16. Sangat antusias.  | _____ 38. Membuat perencanaan dan melakukannya.            |
| _____ 17. Mudah Memaafkan.  | _____ 39. Mudah gugup.                                     |
| _____ 18. Cenderung kurang rapi.  | _____ 40. Suka introspeksi diri dan merenung.              |
| _____ 19. Sangat pencemas.  | _____ 41. Kurang senang kepada hal yang bersifat artistik. |
| _____ 20. Senang berimajinasi.  | _____ 42. Senang bekerjasama dengan orang lain.            |
| _____ 21. Menerima apapun yang diberi tanpa banyak bertanya atau memprotes. | _____ 43. Perhatiannya mudah terganggu.                    |
| _____ 22. Mudah percaya pada orang lain.                                    | _____ 44. Menyenangi seni, musik, atau sastra.             |

### KUESIONER EMPLOYEE ENGAGEMENT

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan mengenai bagaimana perasaan Bapak/Ibu di tempat kerja. Lingkarilah salah satu angka (1, 2, 3, 4, 5, 6, atau 7) di samping setiap pernyataan, untuk menunjukkan sejauh mana Bapak/Ibu sering tidaknya merasakan hal yang sesuai dengan pernyataan tersebut, dengan ketentuan sebagai berikut:

- |                                |                          |                          |                   |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------|
| <b>1 = Tidak Pernah</b>        | <b>3 = Jarang</b>        | <b>5 = Sering</b>        | <b>7 = Selalu</b> |
| <b>2 = Hampir Tidak Pernah</b> | <b>4 = Kadang-kadang</b> | <b>6 = Sangat Sering</b> |                   |

Contoh Cara Menjawab:

	<b>Tidak Pernah</b>						<b>Selalu</b>
1	1	2	3	4	5	6	7

- |  | <b>Tidak Pernah</b> |   |   |   |   |   | <b>Selalu</b> |
|--|---------------------|---|---|---|---|---|---------------|
| 1. Saya merasa berenergi penuh pada saat bekerja                             | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 2. Saya merasa sangat kuat dan bersemangat dalam melakukan pekerjaan.        | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 3. Saat bangun tidur di pagi hari, saya bersemangat pergi bekerja.           | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 4. Saya dapat terus menerus bekerja dalam waktu yang lama.                   | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 5. Saya sangat gigih dan ulet dalam melakukan pekerjaan.                     | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 6. Saya tetap gigih dalam melakukan pekerjaan, meskipun menghadapi kendala.  | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |
| 7. Saya rasa, pekerjaan yang saya lakukan sangat berarti dan memiliki tujuan | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7             |

Ridwan Suparman, 2015  
 TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG



yang jelas.

- |     |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8.  | Saya sangat bergairah dengan pekerjaan saya.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9.  | Pekerjaan saya memberikan inspirasi.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 10. | Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.                                       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 11. | Bagi saya, pekerjaan saya memberikan tantangan.                                       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 12. | Saat saya bekerja waktu berlalu begitu cepat.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 13. | Ketika bekerja, saya suka melupakan hal-hal lain disekitar saya.                      | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 14. | Saya merasa bahagia, ketika dapat bekerja dengan giat.                                | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 15. | Saya sering asyik sendiri dengan pekerjaan saya.                                      | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 16. | Saya sering merasa hanyut saat bekerja.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 17. | Sulit bagi saya untuk berpisah baik secara fisik maupun mental dengan pekerjaan saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

## UJI RELIABILITAS

### Extraversion

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,422	,425	8

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,547
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	59,536
	df	28
	Sig.	,000

### Agreeableness

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,643	,665	9

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,702
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	179,142
	df	36
	Sig.	,000

### Conscientiousness

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,741	,749	9

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,691
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	246,102
	df	36
	Sig.	,000

#### Neuroticism

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,721	,721	8

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,716
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	191,989
	df	28
	Sig.	,000

#### Openness

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,610	,628	10

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,684
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	187,768
	df	45
	Sig.	,000

#### Employee Engagement

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,885	,886	17

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,819
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1105,902
	df	136
	Sig.	,000

## HASIL KORELASI

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Ekstraversi	27,12	3,091	124
Engagement	81,96	12,184	124

### Correlations

		Ekstraversi	Engagement
Ekstraversi	Pearson Correlation	1	,162
	Sig. (2-tailed)		,073
	N	124	124
Engagement	Pearson Correlation	,162	1
	Sig. (2-tailed)	,073	
	N	124	124

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Agreeableness	35,2742	3,75541	124
Engagement	81,9597	12,18382	124

### Correlations

		Agreeableness	Engagement
Agreeableness	Pearson Correlation	1	,180*
	Sig. (2-tailed)		,046
	N	124	124
Engagement	Pearson Correlation	,180*	1
	Sig. (2-tailed)	,046	
	N	124	124

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Conscientiousness	Engagement
Spearman's rho	Conscientiousness	Correlation Coefficient	1,000
			,494**

Ridwan Suparman, 2015

*TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG*

	Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	124	124
Engagement	Correlation Coefficient	,494**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	124	124

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Neuroticism	20,0645	4,14717	124
Engagement	81,9597	12,18382	124

#### Correlations

		Neuroticism	Engagement
Neuroticism	Pearson Correlation	1	-,236**
	Sig. (2-tailed)		,008
	N	124	124
Engagement	Pearson Correlation	-,236**	1
	Sig. (2-tailed)	,008	
	N	124	124

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Openness	37,1210	3,93358	124
Engagement	81,9597	12,18382	124

#### Correlations

		Openness	Engagement
Openness	Pearson Correlation	1	,261**
	Sig. (2-tailed)		,003
	N	124	124
Engagement	Pearson Correlation	,261**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	
	N	124	124

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Ridwan Suparman, 2015

*TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)