

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR BAGAN	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pernyataan Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Signifikansi Penelitian	5
E. Struktur Organisasi Skripsi	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 7
A. Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	7
1. Definisi	7
Kepribadian	7
2. Tipe	8
Kepribadian	8
3. Komponen	9
Inti dan Sekunder Kepribadian	9
B. <i>Employee Engagemnet</i>	10
1. Definisi	10
2. Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Employee Engagement</i>	13
3. Dimensi	13
si	13
C. Kerangka Berpikir	14
D. Asumsi dan Hipotesis.....	17

Ridwan Suparman, 2015

TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Desain Penelitian	20
B. Partisipan	20
C. Populasi dan Sampel	21
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	22
1.Tipe	
Kepribadian <i>Big Five</i>	22
2.Employee	
<i>Engagement</i>	22
E. Instrumen Penelitian	23
1.Kuesioner	
Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	23
a.Spesifikas	
i Instrumen	23
b.Pengisian	
Kuesioner	24
c.Penyekor	
an	24
d.Kisi-kisi	
Instrumen Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	25
2.Kuesioner	
<i>Employee Engagement</i>	25
a.Spesifikas	
i Instrumen	25
b.Pengisian	
Kuesioner	25
c.Penyekor	
an	26
d.Kisi-kisi	
Instrumen Komitmen	27
F. Prosedur Penelitian	27
1.Tahap	
Persiapan	27
2.Tahap	
Pelaksanaan	28

Ridwan Suparman, 2015

**TIPE KEPRIBADIAN BIG FIVE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI KANTOR
PUSAT SEBUAH PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TRANSPORTASI DARAT DI KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.	Tahap	
Pengolahan Data		28
G. Analisis Data		29
1.	Uji	
Validitas		29
2.	Uji	
Reliabilitas		29
3.	Analisis	
Data		30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
A.	Gambara	
n Umum Partisipan.....		33
B.	Hasil dan	
Pembahasan Variabel Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>		34
C.	Hasil dan	
Pembahasan Variabel <i>Employee Engagement</i>		38
D.	Hasil dan	
Pembahasan Hubungan antara Tipe Kepribadian		
<i>Big Five</i> dan <i>Employee Engagement</i>		39
E.	Hasil	
Analisis Tambahan.....		50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		53
A. Kesimpulan		53
B. Saran		54
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
RIWAYAT PENULIS		

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Penyekoran Kuesioner Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	24
3.2 Kisi-kisi Instrumen Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	25
3.3 Penyekoran Kuesioner <i>Employee Engagement</i>	26
3.4 Kisi-kisi Instrumen <i>Employee Engagement</i>	27
4.1 Gambaran demografis penyebaran partisipan penelitian	31
4.2 Frekuensi Tipe Kepribadian Karyawan di Salah Satu Perusahaan Penyedia Jasa Transportasi Darat di Kota Bandung	33
4.3 Frekuensi Tingkat <i>Employee Engagement</i> Karyawan di Salah Satu Perusahaan Penyedia Jasa Transportasi Darat di Kota Bandung	36
4.4 Korelasi antara Tipe Kepribadian <i>Big Five</i> dengan <i>Employee Engagement</i> pada Karyawan di Salah Satu Perusahaan Penyedia Jasa Transportasi Darat di Kota Bandung.....	39
4.5 Gambaran <i>Employee Engagement</i> Ditinjau berdasarkan Data Demografis	48

DAFTAR BAGAN

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir	17

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing
Lampiran 2.	Kartu Bimbingan
Lampiran 3.	Surat Pernyataan <i>Expert Judgement</i>
Lampiran 4.	Surat Izin Pengambilan Data
Lampiran 5.	Uji Normalitas Data
Lampiran 6.	<i>Blue Print</i> Instrumen
Lampiran 7.	Hasil Skoring Tipe Kepribadian <i>Big Five</i> (BFI)
Lampiran 8.	Hasil Skoring <i>Employee Engagement</i> (UWES)
Lampiran 9.	Koefisien Reliabilitas
Lampiran 10	Hasil Uji Korelasi