

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakangPenelitian.....	1
B. RumusanMasalah.....	9
C. TujuanPenelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Struktur Organisasi Skripsi.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Kepribadian <i>Big Five</i>	12
B. Motivasi.....	19
C. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	29
D. KerangkaBerfikir.....	38
E. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. MetodedanDesainPenelitian.....	43
B. Populasi, SampeldanTeknik Sampling.....	44
C. VariabelPenelitiandanDefinisiOperasional.....	44
D. InstrumenPenelitian.....	47
E. PengembanganInstrumen.....	51
F. KategoriSkala.....	54

G. Prosedur Penelitian.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Hasil Penelitian.....	58
B. Pembahasan.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	135
A. Kesimpulan.....	135
B. Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA.....	141

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENELITI

DAFTAR TABEL

3.1 Koefisien Korelasi.....	43
3.2 SkoringSkala <i>Big Five Inventory</i>	48
3.3 SkoringSkalaMotivasi.....	50
3.4Skoring Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	51
3.5 HasilAnalisis Item Instrumen BFI.....	53
3.6 Sistem Penilaian Instrumen Kinerja Skala Likert.....	53
3.7 ProporsiSkalaKepribadian <i>Big Five</i>	55
3.8 KategorisasiSkalaMotivsi.....	56
4.1 Frekwensi Kepribadian Karyawan RS X Bandung.....	59
4.2 HasilStatistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	60
4.3 GambaranUmum Tingkat Motivasi.....	61
4.4 HasilStatistik Motivasi Prestasi.....	62
4.5 Gambaran Umum Tingkat MotivasiPrestasi.....	63
4.6 Hasil Statistik Motivasi Afilias.....	64
4.7 Gambaran Umum Tingkat MotivasiAfiliasi.....	65
4.8 Hasil Statistik Motivasi Berkuasa.....	66
4.9 GambaranUmum Tingkat MotivasiBerkuasa.....	67
4.10 Hasil Statistik Deskriptif OCB.....	68
4.11 GambaranUmum Tingkat OCB.....	69
4.12 HasilStatistikDeskriptifAspek OCB.....	70
4.13 GambaranUmumAspek OCB.....	71
4.14UjiKorelasiKepribadian <i>Extraversion</i> dengan OCB.....	75
4.15UjiKorelasiKepribadian <i>Agreeableness</i> dengan OCB.....	76
4.16 UjiKorelasiKepribadian <i>Conscientiousness</i> dengan OCB.....	77
4.17UjiKorelasiKepribadian <i>Neuroticism</i> dengan OCB.....	78
4.18UjiKorelasiKepribadian <i>Openness</i> dengan OCB.....	79
4.19 UjiKorelasiMotivasidengan OCB.....	80

4.20 Hasil Korelasi Motivasi Berprestasi dengan OCB.....	81
4.21 Hasil Uji Korelasi Motivasi Afiliasi dengan OCB.....	81
4.22 Hasil Uji Korelasi Motivasi Berkuasa dengan OCB.....	83
4.23 Korelasi Kepribadian <i>Extraversion</i> dengan Motivasi.....	84
4.24 Korelasi Kepribadian <i>Agreeableness</i> dengan Motivasi.....	85
4.25 Korelasi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dengan Motivasi.....	86
4.26 Korelasi Kepribadian <i>Neuroticism</i> dengan Motivasi.....	87
4.27 Korelasi Kepribadian <i>Openness</i> dengan Motivasi.....	88
4.28 Korelasi Kepribadian <i>Extraversion</i> dan Motivasi Prestasi.....	89
4.29 Korelasi Kepribadian <i>Agreeableness</i> dengan Motivasi Berprestasi.....	90
4.30 Korelasi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dengan Motivasi Berprestasi.....	91
4.31 Korelasi Kepribadian <i>Neuroticism</i> dengan Motivasi Berprestasi.....	92
4.32 Korelasi Kepribadian <i>Openness</i> dengan Motivasi Berprestasi.....	93
4.33 Korelasi Kepribadian <i>Extraversion</i> dengan Motivasi Afiliasi.....	94
4.34 Korelasi Kepribadian <i>Agreeableness</i> dengan Motivasi Afiliasi.....	95
4.35 Korelasi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dengan Motivasi Afiliasi.....	96
4.36 Korelasi Kepribadian <i>Neuroticism</i> dengan Motivasi Afiliasi.....	97
4.37 Korelasi Kepribadian <i>Openness</i> dengan Motivasi Afiliasi.....	98
4.38 Korelasi Kepribadian <i>Extraversion</i> dengan Motivasi Berkuasa.....	99
4.39 Korelasi Kepribadian <i>Agreeableness</i> dengan Motivasi Berkuasa.....	100
4.40 Korelasi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dengan Motivasi Berkuasa.....	101
4.41 Korelasi Kepribadian <i>Neuroticism</i> dengan Motivasi Berkuasa.....	102
4.42 Korelasi Kepribadian <i>Openness</i> dengan Motivasi Berkuasa.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. SuratKeputusanPengangkatanPembimbing
- Lampiran 2. KartuBimbinganSkripsi
- lampiran 3. Kisi-Kisi Instrumen
- lampiran 4. InstrumenPenelitian
- Lampiran 5. HasilSkoringKepribadian*Big Five*
- Lampiran 6. HasilSkoringMotivasi
- Lampiran 7. **HasilSkoring***Organizational Citizenship Behavior* (OCB)
- Lampiran 8. KoefisienReliabilitas
- Lampiran 9. HasilKorelasi*Spearman Rank*