

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian* edisi revisi. Malang : UMM Press.
- Anindya, R. (2011). Pengaruh Komitmen Keorganisasian dan Kecerdasan Emosional Karyawan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Departemen Unit X Kompas Gramedia. (Tesis). Program Pasca Sarjana, Universitas Indonesia, Depok.
- Azwar, Saifuddin. (2010). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J. (1993). *Expanding the criterion domain to include elements of extra-role performance, dalam Schmitt, N. & Borman, W. C. (editors). Personnel Selection in Organizations*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J. (1997). *Human performance: Organizational Citizenship Behavior and Contextual Behavior*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Burhanuddin, A. (2013). Pengaruh *Followership* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). (Tesis). Program Pasca Sarjana, Universitas Indonesia, Depok.
- Chen, X. P., Hui, C. & Seago, D.J.(1998). "The role of organizational citizenship behaviour in turnover : Conceptualization and Preliminary tests of key hypothesis". *Journal of Applied Psychology*. 83, 922-931.
- Dana & Hasanbasri. (2007) Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan *Organization Citizenship Behavior* (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin. *Working Paper Series No.2 Ist Draft*. Program Magister

- Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan. Universitas Gadjah Mada ,Yogyakarta.
- Djati, S.P. dan Rini, W.A. (2011). Penerapan organizational citizenship behaviour dalam manajemen sumber daya manusia pada perguruan tinggi. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.2, No. 2, hlm.259-272.
- Dwijayanti, R.D. (2013). *Perbedaan minat menonton program tayangan televisi ditinjau dari tipe kepribadian the big five* (Studi Deskriptif Komparatif pada Mahasiswa Universitas Pendidikan Indonesia Bandung). Skripsi Departemen Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Feist, Jess. & Feist , J. Gregory. (2009). *Theories of Personality*. New York: McGraw-Hill.
- Friedman, H.S. dan Schustack, M.W. (2008) *Kepribadian teori klasik dan riset modern*. Jakarta: Erlangga.
- Garay, H.D.V. (2006). Kinerja extra role dan kebijakan kompensasi. *Sinergi Kajian Bisnis Manajemen*, Vol. 8, No. 1, hlm. 33-42.
- Hardaningtyas, D. (2004). Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi dan Sikap Pada Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Pegawai PT (Persero) Pelabuhan Indonesia. (Tesis). Program Pasca Sarjana, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Hariandja, M.T.E dan Hardiwati, Y. (2002) *Manajemen sumber daya manusia: pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu (2006). *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: BPFE.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herwanto (2005). *Perekat komunitas Jawa Tengah*. [Online]. Tersedia di: <http://www.suaramerdeka.com/harian/0511/24/eko04.htm>. Diakses 28 September 2014.
- Ihsan, H. (2009). *Metode Skala Psikologi*. Bandung : Belum Diterbitkan.
- Jahangir, N., Akba, M. M., & Haq, M. (2004). Organizational citizenship behavior: Is Nature and antecedents. *BRAC University Journal*.
- Jumaera, R. (2007). *Hubungan Tipe Kepribadian Lima Faktor Dengan Motivasi Berwirausaha Pada Mahasiswa Minang*. Skripsi Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Islam Negri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kumar, K., Bakhshi, A., & Rani, E. (2009). Linking the ‘big five’ personality domains to Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Psychological Studies*, 1 (2), hlm. 73-81.
- Lamidi (2008). Pengaruh pemimpin transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior: dengan variabel intervening komitmen organisasional. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 8, No. 1, hlm. 25-37.
- Markoczy, L & Xin., K. (2002) *The Virtues of Omission in Organizational Citizenship Behavior*.
- Melinda Risky (2014). *Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Motivasi Pada Agen Prudential Cabang Achmad Yani Bandung*. Skripsi Departemen Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Morrison, E.W. (1994). “Role definitions and organizational citizenship behaviour: The importance of the employee’s perspective”. *Academy of management review*. 9, 684-695.

- McClelland, D.C., 1987, *Human Motivation*, New York : Cambridge University Press
- McCrae, R. R., & Costa, P. T, (1991). Adding liebe and arbeit : The full five-factor model and well-being. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 17, 227-232.
- McCrae, R. R., (1996). The Big Five Personality, *Psychological Bulletin*.
- Nugroho, A.H. (2006). Pengaruh Konflik Peran dan Perilaku Anggota Organisasi terhadap Kinerja Kerja Pegawai pada Kepolisian Republik Indonesia Kepolisian Wilayah Kota Besar Semarang. (Thesis). Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Notoatmodjo, S. 2009. *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novliadi, F. 2007. *Organizational citizenship behavior karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan-bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasional*. Universitas Sumatera Utara Medan. [on-line]. Tersedia pada <http://repository.usu.ac.id>. Diakses pada tanggal 24 September 2014.
- Organ, D.W., and Ryan, K. (1995) "A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior" *Personnel Psychology*, vol 48 pp 775-800.
- Organ, D.W. & Lingl, A, (1995). Personalit, satisfaction, and organizational citizenship behavior. *Journal of Social Psychology*, 135, 339-350
- Organ, D.W., Podsakoff. P. M & Mackenzie, S.B. (2005). *Organization Citizenship Behavior : Its Nature, Antecedents, and Consequence*. United States of America : SAGE publications, inc.

- Pervin, L.A., Cervone, D., Jhon, O.P. (2005). *Personality: Theory and Research*. Hoboken. NJ: Wiley.
- Pervin, L.A., Cervone, D., Jhon, O.P. (2012). *Psikologi Kepribadian*. Edisi Kesembilan. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B. and Bachrach, D.G. (2000) Organizational citizenship behaviors: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, Vol.26 No.3, pp. 513-563.
- Podsakoff, M. Philip., Michael Ahearne, and Scott B. Mackenzie. (1997). "Citizenship behavior and the quantity and quality of work group performance". *Journal of Applied Psychology*. 82 (2).
- Purba, D. E. & Seniati, A. N. L. (2004) Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Makara, Sosial Humaniora*, 8 (3), hlm. 105-111.
- Pintresia, A., Tesavrita, C., Praktiko, F.R. (2011). Analisis pengaruh faktor kepribadian dan motivasi terhadap performansi kerja sebagai dasar kriteria penempatan perawat. *Prosiding Seminar Nasional Teknik Industri Universitas Gadjah Mada*. Yogyakarta.
- Purnomo, M.E. (2006). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behaviors* (OCB) Pada Guru TK Kec. Kasihan Kab.Bantul Yogyakarta. (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Rammstedt, Beatrice & John, Oliver P. (2007). Measuring Personality in One Minute or Less: A 10-item Short Version of the Big Five Inventory in English and German. *Journal of Research in Personality*, 41, 203-212.
- Reza, Alwin Muhammad. (2015). Pengaruh Tipe Kepribadian dan Harapan Terhadap Penyesuaian Diri Anak Didik Pemasarakatan di Lembaga

- Pemasyarakatan (LAPAS) Anak Kelas IIA Tangerang. Skripsi
Departemen Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Robbins, S.P. (2003) *Perilaku Organisasi Jilid 2*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins dan Judge. (2007) *Perilaku Organisasi*. Buku 1 dan 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S.P. dan Timothy, A.J. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Santosa, T. E. C. (2009). *Komitmen organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan karyawan, keadilan manajerial dan dampaknya terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Proposal penelitian individu yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Sugiyono, (2011) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Surodilogo. L. Bintoro. (2010). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Sehat Semarang*.
- Suwatno & Priansa, Donni J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi public dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swagler, M, A., & Jome, L. M, (2005) The effects of personality and Acculturation on the adjustment of North American sojourners in Taiwan. *Journal o Counseling Psychology*, 52 (4), 527 – 536.
- Thoha, M. (2009). *Perilaku organisasi: konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

- Usman, Husaini. (2008). *Manajemen : teori, praktik, dan riset pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, Shadry Nur A.,(2013) Hubungan antara Resiliensi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan *Outsourcing* PT. Telekomunikasi Indonesia.Tbk. Skripsi Departemen Psikologi. Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Van Dyne., Cummings, L. L., & Parks, J.M. (1955). “Extra role behaviours : In pursuit of construct and definitional clarity a bridge over muddied waters”. *Research in organizational behaviour*. 17,215-285.
- Walandouw, C.H. dkk. (1988). *Materi pokok psikologi industri*. Jakarta: Karunika Universitas Terbuka.
- William, L.J., & Anderson, S.E. (1991). “Job Satisfaction and organizational commitment as predictors of organizational citizenship and in-role behaviours”. *Journal of Management*. 170, 601-617.
- Wijayanti, V. & Budiharto, S. (2008) Hubungan Antara Motif Berprestasi dengan *Organizational Citizenship Behaviors* (OCB) pada Karyawan PT.Ge Lighting Indonesia. *Naskah Publikasi*. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Yuwono, Ino & friends. 2005. *Psikologi industri dan organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Yuwono, S., Susanto, K.P., Ferdiana, V. (2014). Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Prosiding Seminar Nasional Research Methods and Organizational Studie Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Surakarta, hlm. 444-451