

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian *kitchen* The Newton Hotel Bandung maka hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden terhadap lingkungan kerja terutama untuk dimensi lingkungan kerja fisik respon paling tinggi menurut responden adalah pewarnaan sedangkan respon terendah menurut responden adalah penerangan, sedangkan untuk dimensi lingkungan kerja non fisik respon paling tinggi adalah hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja, sedangkan respon terendah menurut responden adalah hubungan karyawan dengan atasan.
2. Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan pada *kitchen* The Newton Hotel Bandung Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu *dependability* dengan indikator bekerja dengan baik walau tidak ada pemimpin dan dimensi yang memiliki skor terendah pada variabel *personal quality* dengan indikator kemampuan bersosialisasi.
3. Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan The Newton Hotel Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan saran mengenai pelaksanaan lingkungan kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan agar memberikan kemampuan yang terbaik, yaitu:

1. Lingkungan kerja bagian *kitchen* The Newton Hotel Bandung yang perlu ditingkatkan terutama pada dimensi pada lingkungan kerja fisik adalah penerangan. Menurut Mangkunegara (2010:105) Cahaya lampu yang tidak memadai berpengaruh negatif terhadap keterampilan kerja. Penerangan dan cahaya lampu harus disesuaikan dengan luas ukuran ruangan kerja serta kondisi mata karyawan, sedangkan untuk lingkungan

Muhammad Mirza Herdian, 2015

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIBAGIAN KITCHEN THE NEWTON HOTEL BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

kerja non fisik yang dapat ditingkatkan dan diperbaiki adalah hubungan karyawan dengan atasan, atasan harus mampu berkomunikasi dengan baik kepada bawahan agar terciptanya komunikasi kerja yang baik sehingga terhindar dari salah paham antara atasan dengan bawahan, selain itu atasan juga harus mampu mengawasi dan mengontrol kerja bawahan agar terciptanya disiplin kerja yang baik dan apabila hal ini terus diterapkan maka karyawan akan menghasilkan kinerja yang diharapkan oleh perusahaan.

Kinerja karyawan bagian *kitchen* The Newton Hotel Bandung yang perlu ditingkatkan pada aspek personal quality (kemampuan pribadi), hal ini harus diperbaiki oleh semua karyawan yang berada di lingkungan *Kitchen* karena merupakan salah satu faktor penentu kinerja perusahaan maka jika kemampuan pribadi rendah maka akan berpengaruh terhadap kualitas kerja, akibatnya tujuan perusahaan akan sulit tercapai. Oleh karena itu karyawan harus memperbaiki kemampuan dengan cara diadakan pelatihan, seminar atau sejenisnya yang dapat membantu karyawan meningkatkan kemampuan pribadinya, dan merubah sifat-sifat yang merugikan perusahaan tersebut.