

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Definisi Kompensasi	16
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	17
2.1.1.3 Tujuan Kompensasi.....	22

Nida Hofiyan, 2015
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

2.1.1.4 Faktor-faktor Kompensasi.....	27
2.1.1.5 Asas-asas dan Metode Kompensasi	31
2.1.1.6 Indikator-indikator Kompensasi.....	33
2.1.2 Konsep Kinerja.....	35
2.1.2.1 Definisi Kinerja	35
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	37
2.1.2.3 Penilaian Kinerja.....	40
2.1.2.4 Tujuan Evaluasi Kinerja.....	43
2.1.2.5 Standar Kinerja Karyawan	46
2.1.2.6 Indikator-indikator Kinerja Karyawan	48
2.1.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
2.1.4 Orisinalitas Penelitian	51
2.2 Kerangka Pemikiran.....	55
2.3 Hipotesis	61
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	62
3.1 Objek Penelitian.....	62
3.2 Metode Penelitian.....	63
3.2.1 Jenis dan Metode Yang Digunakan.....	63
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	64
3.2.3 Sumber dan Data	67

Nida Hofiyan, 2015
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

3.2.4 Populasi dan Sampel	69
3.2.4.1 Populasi	69
3.2.4.2 Sampel.....	69
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	70
3.2.6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	71
3.2.6.1 Hasil Pengujian Validitas.....	72
3.2.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	76
3.2.7 Rancangan Analisis Data	78
3.2.7.1 Analisis Data Deskriptif.....	80
3.2.7.2 Analisis Data Verifikatif.....	81
3.2.8 Pengujian Hipotesis	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	89
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	89
4.1.1 Profil Perusahaan CV. Vulcano Block.....	89
4.2 Karakteristik Responden	90
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	91
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	92
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	92
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi CV. Vulcano Block.....	93

Nida Hofiyan, 2015
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

4.3.1 Upah	93
4.3.2 Bonus	96
4.3.3 Asuransi	98
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan CV. Vulcano Block	99
4.4.1 <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja)	99
4.4.2 <i>Quantity of Work</i> (Kuantitas Kerja)	100
4.4.3 <i>Job Knowledge</i> (Pengetahuan Tentang Pekerjaan)	102
4.4.4 <i>Creativeness</i> (Kreatifitas).....	103
4.4.5 <i>Cooperation</i> (Kerjasama).....	104
4.4.6 <i>Dependability</i> (Keteguhan)	106
4.4.7 <i>Initiative</i> (Inisiatif)	107
4.4.8. <i>Personal Qualities</i> (Kualitas Pribadi)	108
4.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.	
Vulcano Block.....	110
4.5.1 Hasil Uji Asumsi Regresi	110
4.5.1.1 Hasil Uji Normalitas	110
4.5.1.2 Hasil Uji Linieritas Data	112
4.5.1.3 Diagram Pencar	113
4.5.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	114
4.5.3 Analisis Korelasi	117

Nida Hofiyan, 2015

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

4.5.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	119
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	119
4.6.1 Pembahasan Kompensasi	119
4.6.2 Pembahasan Kinerja Karyawan	124
4.6.3 Pembahasan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	129
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	131
4.7.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis.....	131
4.7.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik	132
4.7.3 Implikasi Hasil Penelitian Terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis .	133
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	136
5.1 Kesimpulan	136
5.2 Rekomendasi	137

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
1.1	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan CV. Vulcano Block Tahun 2012 Tahun 2014	2
1.2	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan CV. Vulcano Block (Dalam %) Tahun 2012-Tahun 2014.....	3
1.3	Performansi Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Target Produksi Barang CV. Vulcano Block Tahun 2012-Tahun 2014.....	5
2.1	Beberapa Faktor Untuk Mengetahui Tingkat Kinerja (Karyawan yang Tidak Efektif)	38
2.2	Penelitian Terdahulu yang Berkaitan Dengan Variabel dan Objek	51
3.1	Operasional Variabel Penelitian	65
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	68
3.3	Interprestasi Keterkaitan	74
3.4	Hasil Pengujian Validitas.....	75
3.5	Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	78
3.6	Skor Alternatif Jawaban.....	80
3.7	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	81

Nida Hofiyan, 2015
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA BANDUNG

3.8	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	86
3.9	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi	87
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	91
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	92
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	92
4.5	Tanggapan Responden Terhadap Upah	93
4.6	Tanggapan Responden Terhadap Bonus.....	97
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Asuransi.....	98
4.8	Tanggapan Responden Terhadap <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja)	99
4.9	Tanggapan Responden Terhadap <i>Quantity of Work</i> (Kuantitas Kerja)	101
4.10	Tanggapan Responden Terhadap <i>Job Knowledge</i> (Pengetahuan Tentang Pekerjaan)	102
4.11	Tanggapan Responden Terhadap <i>Creativeness</i> (Kreatifitas).....	104
4.12	Tanggapan Responden Terhadap <i>Cooperation</i> (Kerjasama).....	105
4.13	Tanggapan Responden Terhadap <i>Dependability</i> (Keteguhan)	106
4.14	Tanggapan Responden Terhadap <i>Initiative</i> (Inisiatif)	107
4.15	Tanggapan Responden Terhadap <i>Personal Qualities</i> (Kualitas Pribadi).....	109
4.16	Hasil Pengujian Normalitas Model Kolmogorov-Smirnov	111
4.17	Output Uji Linieritas ANOVA.....	113
4.18	Output Koefisien Regresi.....	115
4.19	Output Koefisien Korelasi	117

4.20	Model <i>Summary</i>	118
4.21	<i>Descriptive Statistics</i>	118
4.22	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	120
4.23	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1.1 Jumlah Jam Hilang (Dalam Menit) Pada CV. Vulcano Block Tahun 2012-Tahun 2014	4
1.2 Persentase Tingkat Absensi (Dalam %) Karyawan CV. Vulcano Block Tahun 2012-Tahun 2014	5
2.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	19
2.2 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
2.3 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	60
3.1 Garis Normal <i>Propability Port</i>	83
3.2 Model Diagram Pencar	84
4.1 Logo CV. Vulcano Block	89
4.2 Output Uji Normalitas.....	112
4.3 Diagram Pencar.....	114

Nida Hofiyan, 2015
**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. VULCANO BLOCK DI KOTA
BANDUNG**

4.4	Diagram Garis Linier Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan...	116
4.5	Hasil Kontinum Kompensasi	122
4.6	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan	127