

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis pada bagian CV. Sinar Kartika Sumedang, untuk mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Pegawai, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan di Bagian CV. Sinar Kartika Sumedang, berada dalam kategori efektif, artinya secara umum responden beranggapan bahwa Pelatihan yang diterapkan di CV. Sinar Kartika Sumedang sudah efektif. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden pada variabel X yang menunjukkan hasil yang termasuk ke dalam kategori efektif. Pada indikator Instruktur, Materi, Materi, dan Evaluasi mendapat tanggapan yang efektif dari responden.. Hal ini membuktikan bahwa dari setiap indikator Pelatihan sudah efektif, namun Pelatihan tersebut belum belum berjalan dengan optimal.
2. Tingkat Produktivitas Pegawai di Bagian CV. Sinar Kartika Sumedang dinilai tinggi. Artinya responden beranggapan bahwa Produktivitas Pegawai sudah tinggi dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya. Pernyataan ini dapat dilihat dari jawaban responden pada variabel Y yang menunjukkan hasil yang termasuk ke dalam kategori tinggi. Ini berarti bahwa indikator Kualitas Kerja, kualitas kerja, kuantitas kerja, dan Kerja Lembur sudah dinilai baik, namun perusahaan harus terus memperhatikan karyawannya agar bekerja lebih baik dan efektif.
3. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa Pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai Bagian CV. Sinar Kartika Sumedang. Artinya jika Pelatihan pada Bagian CV. Sinar Kartika Sumedang mengalami peningkatan yang lebih baik maka Produktivitas Pegawai akan meningkat begitu pula sebaliknya jika efektivitas Pelatihan pada Bagian CV. Sinar Kartika Sumedang mengalami penurunan maka Produktivitas Pegawai akan menurun. Hal ini ditunjukkan dari nilai korelasi yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi berada pada kategori sedang atau cukup, dengan demikian menunjukkan bahwa variable Pelatihan memberikan pengaruh yang cukup terhadap Produktivitas Pegawai.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis dan melihat hasil penelitian tersebut, maka penulis memberikan rekomendasi mengenai Pelatihan dan Produktivitas Pegawai sebagai berikut:

1. Variabel Pelatihan yang masih rendah adalah pada indikator Tujuan. Untuk mengatasi hal tersebut, penulis merekomendasikan agar pimpinan memberikan pelatihan yang sesuai dengan hasil yang diharapkan sehingga tujuan pelatihan tersebut dapat tercapai.
2. Indikator Kerja Lembur merupakan indikator terendah pada variabel Produktivitas Pegawai. Upaya yang bisa dilakukan untuk mengatasi belum optimalnya kerja lembur, penulis menyarankan perusahaan untuk memberikan kerja lembur yang sesuai dengan kemampuan dan kondisi para pegawai. Pelaksanaan Pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai. Maka pemimpin harus senantiasa memperhatikan penerapan Pelatihan, karena semakin baik penerapan Pelatihan maka semakin tinggi tingkat Produktivitas Pegawai dan begitu juga sebaliknya, semakin buruk penerapan Pelatihan maka semakin rendah tingkat Produktivitas Pegawai.