

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah, Batasan dan Rumusan Masalah, Pertanyaan Penelitian.	13
1. Identifikasi Masalah	13
2. Batasan dan Rumusan masalah	15
a. Batasan Masalah	15
b. Rumusan Masalah	15
3. Pertanyaan Penelitian	16
C. Tujuan Penelitian	17
1. Tujuan Umum	17
2. Tujuan Khusus	17
D. Manfaat Penelitian	18
E. Struktur Organisasi Disertasi.....	19

BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	21
A.	Kajian Kinerja Pengawas dalam Konteks Administrasi Pendidikan.....	21
B.	Efektivitas Kinerja Pengawas	26
1.	Konsepsi Tentang Efektifitas	26
2.	Pengertian Kinerja Pengawas	33
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pengawas	35
a.	Faktor dari dalam diri sendiri	38
b.	Faktor dari luar diri sendiri	40
4.	Penilaian Kinerja	42
5.	Dimensi kinerja Pengawas	44
C.	Proses Rekrutmen Pengawas	45
1.	Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Administrasi Pendidikan	45
2.	Aktifitas Sumber Daya Manusia Pendidikan	48
3.	Konsepsi tentang Rekrutmen	50
4.	Dimensi proses rekrutmen	51
D.	Kompetensi Pengawas	51
1.	Konsep Kompetensi	51
2.	Dimensi Kompetensi Pengawas	54
E.	Motivasi Berprestasi	58
1.	Pengertian Motivasi	58
2.	Teori-teori Motivasi	60
3.	Karakteristik Motivasi Berprestasi	68
4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	71
5.	Dimensi Motivasi Berprestasi	75

F.	Kepuasan Kerja	75
1.	Defenisi Kepuasan Kerja	75
2.	Defenisi Kepuasan Kerja Pengawas	77
3.	Teori Psikologi yang Mendasari Kepuasan Kerja	77
4.	Faktor-faktor Kepuasan Kerja Pengawas	84
5.	Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja Pengawas	89
G.	Kerangka Berpikir	89
H.	Asumsi	95
I.	Hipotesis Penelitian	97
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	99
A.	Lokasi Penelitian, Populasi dan Sampel.....	99
1.	Lokasi Penelitian.....	99
2.	Populas dan Sampel	99
B.	Desain Penelitian	103
C.	Pendekatan dan Metode Penelitian	105
1.	Pendekatan Penelitian	105
2.	Metodologi	110
D.	Definisi Operasional.....	110
E.	Kisi-kisi Penelitian.....	116
F.	Instrumen Penelitian	128
G.	Pengembangan Instrumen Penelitian	129
1.	Uji Validitas Instrumen	130
2.	Uji Reliabilitas Instrumen	132
H.	Teknik Pengumpulan Data	138
I.	Teknik Analisis Data	140
1.	Menghitung Gambaran Umum Jawaban Responden..	140
2.	Uji Persyaratan Analisis.....	141
a.	Uji Normalitas Data	141
b.	Uji Linieritas regresi.....	142

	3. Pengolahan dan Analisi Data	143
	4. Pengujian Hipotesis	145
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	147
	A. Hasil Penelitian	147
	1. Deskripsi Rekrutmen Pengawas, Kompetensi Pengawas, Motivasi Berprestasi, Kepuasan kerja, dan Efektifitas Kinerja Pengawas Sekolah Menengah di Priangan Timur	147
	a. Gambaran Umum rekrutmen Pengawas	147
	b. Gambaran Umum Kompetensi Pengawas	153
	c. Gambaran Umum Motivasi Berprestasi	158
	d. Gambaran Umum Kepuasan Kerja	165
	e. Gambaran Umum Kinerja Pengawas	171
	2. Uji Distribusi Normal	178
	3. Uji Hipotesis	183
	B. Pembahasan	224
	C. Model Hipotetik Strategi Pengembangan Kinerja Pengawas	246
BAB V	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	259
	A. Kesimpulan	259
	B. Rekomendasi.....	260
	DAFTAR PUSTAKA	264
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	265

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.1	Data hasil uji kompetensi pengawas tingkat Jawa Barat	6
1.2	Data pelaksanaan kerja lapangan pengawas sekolah di binaan	8
1.3	Data hasil motivasi internal pengawas sekolah di lapangan	8
1.4	Data hasil motivasi eksternal pengawas sekolah	9
2.1	Dimensi kinerja pegawai	36
3.1	Populasi Penelitian.....	100
3.2	Sampel Penelitian.....	102
3.3	Kisi-kisi penelitian variable rekrutmen pengawas (X_1).....	118
3.4	Kisi-kisi penelitian variable kompetensi pengawas (X_2)	119
3.5	Kisi-kisi penelitian variable motivasi berprestasi pengawas (X_3).	123
3.6	Kisi-kisi penelitian variable kepuasan kerja pengawas (X_4)	125
3.7	Kisi-kisi Penelitian Variabel kinerja pengawas (Y)	126
3.8	Hasil uji coba Instrumen penelitian Variabel Kinerja Pengawas ...	134
3.9	Hasil uji coba Instrumen penelitian Variabel Rekrutmen	135
3.10	Hasil uji coba Instrumen penelitian Variabel Kompetensi	136
3.11	Hasil uji coba Instrumen penelitian Variabel Motivasi berprestasi	137
3.12	Hasil uji coba Instrumen penelitian Variabel Kepuasan Kerja	138
4.1	Gambaran umum rekrutmen pengawas sekolah menengah di Priangan Timur.....	148
4.2	Gambaran umum kompetensi pengawas sekolah di Priangan Timur	153
4.3	Gambaran umum kompetensi pengawas sekolah di Priangan	

	Timur tingkat SMP.....	155
4.4	Gambaran umum kompetensi pengawas sekolah di Priangan Timur tingkat SMA.....	156
4.5	Gambaran umum kompetensi pengawas sekolah di Priangan Timur tingkat SMK.....	157
4.6	Gambaran umum motivasi pengawas sekolah menengah di Priangan Timur	158
4.7	Gambaran umum kepuasan kerja pengawas sekolah menengah di Priangan Timur.....	166
4.8	Gambaran umum kinerja pengawas sekolah menengah di Priangan Timur.....	172
4.9	Gambaran proporsi lima variable penelitian menurut rata-rata persepsi responden, dan hasil tes berdasarkan kategori pengawas.	176
4.10	Hasil uji coba Autokorelasi.....	179
4.11	Aturan pengujian hasil Autokorelasi	180
4.12	Hasil uji Multikolinieritas.....	180
4.13	Matrik koefisien korelasi.....	181
4.14	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap efektivitas kinerja pengawas.....	185
4.15	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap kompetensi pengawas.....	186
4.16	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap kompetensi pengawas.....	187
4.17	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap motivasi berprestasi.....	187
4.18	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap motivasi berprestasi.....	188
4.19	Hasil uji regresi sederhana rekrutmen pengawas sekolah menengah terhadap kepuasan kerja pengawas.....	189

4.20	Hasil uji anova.....	189
4.21	Hasil uji regresi sederhana kompetensi pengawas sekolah menengah terhadap efektifitas kinerja pengawas.....	190
4.22	Hasil uji regresi sederhana kompetensi pengawas sekolah menengah terhadap motivasi berprestasi.....	191
4.23	Hasil uji regresi sederhana kompetensi pengawas sekolah menengah terhadap motivasi berprestasi.....	192
4.24	Hasil uji anova.....	192
4.25	Hasil uji regresi sederhana kompetensi pengawas sekolah menengah terhadap kepuasan kerja.....	193
4.26	Hasil uji regresi sederhana kompetensi pengawas sekolah menengah terhadap kepuasan kerja.....	193
4.27	Hasil uji anova.....	194
4.28	Hasil uji regresi sederhana motivasi berprestasi pengawas sekolah menengah terhadap efektifitas kinerja pengawas	194
4.29	Hasil uji regresi sederhana motivasi berprestasi pengawas sekolah menengah terhadap efektifitas kinerja pengawas	195
4.30	Hasil uji anova.....	196
4.31	Hasil uji regresi sederhana kepuasan kerja pengawas sekolah menengah terhadap efektifitas kinerja pengawas	196
4.32	Hasil uji regresi sederhana motivasi kepuasan kerja pengawas sekolah menengah terhadap efektifitas kinerja pengawas	197
4.33	Hasil uji anova.....	197
4.34	Hasil regresi berganda	198
4.35	Hasil uji kelayakan model	199
4.36	Hasil uji anova	200
4.37	Koefisien korelasi.....	201
4.38	Korelasi antar variable	205
4.39	Anova model1-sub struktur satu	207

4.40	Koefisien model 1- sub struktur satu.....	207
4.41	Summary model 1- sub struktur satu	207
4.42	Koefisien model	209
4.43	Anova model1-sub struktur dua	210
4.44	Koefisien model 1- sub struktur dua	210
4.45	Summary model 1- sub struktur dua	210
4.46	Rangkuman model summarymodel 1,2 sub stuktur satu.....	212
4.47	Koefisien model.....	212
4.48	Anova model 1-sub struktur tiga	213
4.49	Koefisien model 1- sub struktur tiga	214
4.50	Summary model 1- sub struktur tiga	214
4.51	Rangkuman model summarymodel 1,2 sub stuktur dua	216
4.52	Anova model1-sub struktur empat	217
4.53	Koefisien model sub struktur empat	217
4.54	Summary model 1- sub struktur empat	218
4.55	Rangkuman model summarymodel 1,2,3,4 sub stuktur dua	218
4.56	Koefisien masing-masing variable	219
4.57	Model summary	219
4.58	Koefisien jalur, pengaruh langsung dan tidak langsung, pengaruh total, dan pengaruh bersama-sama	224

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Grafik rata-rata skor kompetensi pengawas persatuan pendidikan.	5
1.2 Grafik rerata skor kompetensi pengawas berdasarkan pendidikan.	6
1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pengawas	14
2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	35
2.2 Dimensi kinerja individu	36
2.3 Kinerja individu dari sudut pimpinan	38
2.4 Ruang lingkup manajemen Pendidikan.....	46
2.5 Proses rekrutmen.....	50
2.7 Kerangka pikir penelitian dan hubungan antar variabel.....	97
3.1 Desain Penelitian	104
3.2 Siklus Proses Penelitian Survei Model Wallace (1973).....	107
3.3 Siklus Proses Penelitian Survei Model Wallace	108
4.1 Grafik dimensi proses rekrutmen pengawas Sekolah Menengah..	149
4.2 Diagram Kompetensi pengawas sekolah	154
4.3 Grafik Dimensi Motivasi berprestasi.....	159
4.4 Grafik Dimensi Kepuasan kerja	167

Yohamir Syamsu, 2015

MUTU KINERJA PENGAWAS SEKOLAH MENENGAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.5	Grafik Dimensi Kinerja Pengawas Sekolah Menengah.....	172
4.6	Gambar distribusi Normal.....	178
4.7	Histogram distribusi Normal.....	179
4.8	Kerangka hubungan antar variabel	206
4.9	Hubungan kausal empiris dari koefisien jalur pada sub struktur satu variable X1, X2,	209
4.9	Hubungan kausal empiris dari koefisien jalur pada sub struktur dua variable X1, X2, X3.....	213
4.10	Hubungan kausal empiris dari koefisien jalur sub struktur tiga variable X1, X4	216
4.12	Hubungan kausal empiris variable X1, X2, X3, X4, dan Y	220
4.13	Model Hipotetik Strategi Pengembangan Kinerja pengawas	249

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN:	Halaman
1 Riwayat Hidup Penulis.....	
2 SK Pembimbing Disertasi	
3 Izin Observasi/Penelitian	
4 Populasi Penelitian.....	
5 Sampel Penelitian	
6 Kisi-Kisi Penelitian	
7 Instrumen Penelitian	
8 Data Statistik Uji Validitas dan Reliabilitas	
9 Data Skor	
10 Data Statistik Uji Normalitas, Linieritas dan Korelasi.....	
11 Rangkuman Gambaran Data Variabel dan Korelasi	

