

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, (2006). *Artikel Hubungan Sikap dan Lingkungan Internal dengan Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*, Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Arikunto, Suharsimi, (2010), *Prosedur Penelitian*, Jakarta. Rineka Cipta.
- Asmadi, Alsa. (2007). *Pendekatan kuantitatif dan kualitatif serta kombinasinya dalam penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- As'ad, Moh, (2004), *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, Saifudin, (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Broto, (2009), Sikap kerja karyawan. (Online). Tersedia : <http://repository.upi.edu/operator/upload/s-e5331-chapter2.pdf>
- Gerungan, (1991), *Psikologi Sosial*, Jakarta, PT Eresco.
- Ghozali, Imam, (2006), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Undip: Semarang.
- Handoko, T. Hani, (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta. BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Ihsan, Heli. (2009), *Diktat Penyusunan Skala Psikologi*, Bandung: Tidak diterbitkan
- Kreitner dan Kinicki, (2005). *Perilaku Organisasi*. buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.P, (2009). *Menejemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya.
- N. Wexley, Kenneth and garry A. Yulk. (1977). *Organization Behavior and Personal Psychology*. Homewood Illinois. Richard D.Irwin Inc.
- Panggabean, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia.

Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia, Terjemahan Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat.

Sugiyono.(2008), *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Umam, Khaerul, (2010), *Perilaku Organisasi*, Bandung, Pustaka Setia.



Ike Restu Novita, 2013

Hubungan antara sikap kerja dan prestasi kerja pada karyawan bagian manajemen sumber daya manusia pt. Industri telekomunikasi indonesia (persero) bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu