

## DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat/Signifikansi Penelitian .....	7
1.5 Struktur Organisasi Tesis .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, HASIL PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	10
2.1 Kajian Pustaka .....	10
2.1.1 Pengertian Karir.....	10
2.1.2 Teori Perkembangan Karir .....	13
2.1.3 Konsep <i>Holland Types for Career Counseling</i> .....	26
2.1.4 Konsep <i>Solution-Focused Career Counseling</i> .....	30
2.1.5 Kematangan Karir: Konsep dan Definisi .....	37
2.1.6 Strategi Bimbingan dan Konseling untuk Mengakselerasi .....	45

Diah Susilawati, 2015

**EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	Kematangan Karir Peserta Didik .....	
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	50
2.3	Kerangka Pikir... .....	54
2.4	Hipotesis Penelitian .....	55
BAB III	METODE PENELITIAN .....	57
3.1	Desain Penelitian .....	57
3.2	Variabel Penelitian dan Operasional Variabel .....	57
3.3	Metode Penarikan Sampel .....	59
3.4	Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data .....	59
3.5	Prosedur Intervensi .....	63
3.6	Metode Analisis Data .....	66
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....	69
4.1	Temuan Penelitian .....	69
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	77
BAB V	SIMPULAN, REKOMENDASI, DAN KETERBATASAN PENELITIAN .....	87
5.1	Simpulan .....	87
5.2	Rekomendasi .....	87
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	88
	DAFTAR PUSTAKA .....	90
	LAMPIRAN .....	95

Diah Susilawati, 2015

*EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel		
3.1	Kisi-kisi <i>CMI-Form C</i> untuk Pengungkap Data Kematangan Karir Sebelum Uji Coba .....	60
3.2	Kisi-kisi <i>CMI-Form C</i> untuk Pengungkap Data Kematangan Karir Setelah Uji Validitas Butir Item .....	62
4.1	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik pada Kelompok Strategi Konvensional dan <i>Holland</i> .....	69
4.2	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik pada Kelompok Strategi Konvensional dan <i>Solution-Focused</i> .....	70
4.3	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> dan <i>Solution-Focused</i> .....	71
4.4	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Concern</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> dan <i>Solution-Focused</i> dengan Konvensional .....	72
4.5	Hasil Uji Pasca Anova Rata-rata Skor Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Concern</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> , <i>Solution-Focused</i> , dan Konvensional .....	73
4.6	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Curiosity</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> dan <i>Solution-Focused</i> dengan Konvensional .....	74
4.7	Hasil Uji Pasca Anova Rata-rata Skor Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Curiosity</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> , <i>Solution-Focused</i> , dan Konvensional .....	74

Diah Susilawati, 2015

**EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.8	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Confidence</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> dan <i>Solution-Focused</i> dengan Konvensional .....	75
4.9	Hasil Uji Pasca Anova Rata-rata Skor Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Confidence</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> , <i>Solution-Focused</i> , dan Konvensional .....	75
4.10	Harga Statistik Selisih Skor <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Consultation</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> dan <i>Solution-Focused</i> dengan Konvensional .....	76
4.11	Hasil Uji Pasca Anova Rata-rata Skor Kematangan Karir Peserta Didik Dimensi <i>Consultation</i> pada Kelompok Strategi <i>Holland</i> , <i>Solution-Focused</i> , dan Konvensional .....	76

Diah Susilawati, 2015

**EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1 Enam Tipe Kepribadian Holland .....	27
2.2 Tahapan Perkembangan Karir menurut Teori Tradisional.....	39
2.3 Tahapan Perkembangan Karir menurut Teori <i>Post-Modern</i> .....	40

Diah Susilawati, 2015

**EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	
L-1. <i>CMI-Form C</i> versi Asli.....	95
L-2. <i>CMI-Form C</i> versi Adaptasi ke dalam Bahasa Indonesia .....	98
L-3. Proses dan Hasil Perhitungan Uji Validitas .....	101
L-4. Proses Perhitungan Analisis Reliabilitas .....	144
L-5. Uji Asumsi Statistik .....	184
L-6. Proses Perhitungan Selisih <i>Pre</i> dan <i>Post Test</i> .....	189
L-7. Proses dan Hasil Pengujian Hipotesis.....	217
L-8. Perangkat Program Intervensi .....	296
L-9. Surat Izin Penelitian .....	438
L-10. Riwayat Hidup .....	439

Diah Susilawati, 2015

**EFEKTIVITAS STRATEGI HOLLAND TYPES FOR CAREER COUNSELING DAN STRATEGI SOLUTION-FOCUSED CAREER COUNSELING UNTUK PENINGKATAN KEMATANGAN KARIR**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)